TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

CARRERA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

"ANSIEDAD RASGO-ESTADO Y CLIMA LABORAL EN COLABORADORES DE ONG EN EL RUBRO DE SALUD"

Tesis para optar el título profesional de:

LICENCIADA EN PSICOLOGÍA

Presentado por:

Wendy Shirley Rojas Velasco (0000-0002-3357-3986)

Tania Lucia Sebastian Arbulu (0000-0001-6206-3603)

Asesor:

Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez (0000-0002-7128-6830)

Lima – Perú

2026

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

CARRERA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

"ANSIEDAD RASGO-ESTADO Y CLIMA LABORAL EN COLABORADORES DE ONG EN EL RUBRO DE SALUD"

Tesis para optar el título profesional de:

LICENCIADA EN PSICOLOGÍA

Presentado por:

Wendy Shirley Rojas Velasco (0000-0002-3357-3986)

Tania Lucia Sebastian Arbulu (0000-0001-6206-3603)

Asesor:

Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez (0000-0002-7128-6830)

Lima – Perú

2026

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 20 de marzo de 2026.

Los integrantes del jurado de tesis:

Presidente:	Mag. Maritza Elizabeth Somocurcio Aranguri
Miembro:	Mag. Gladys Edith Toledo Vargas
Miembro:	Mag. Andrés Yovani Mil Serrano

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

"Ansiedad rasgo-estado y clima laboral en colaboradores de ONG en el rubro de salud", con el código de registro PRE-18-2022-00083.

Presentada por las bachilleres:

- Wendy Shirley Rojas Velasco
- Tania Lucía Sebastián Arbulú

Para optar el Título Profesional de Licenciadas en Psicología

Asesorada por: Dr. Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de los estudiantes de la carrera de Psicología en la sustentación, concluyen de manera unánime (x) por mayoría simple () calificar a:

Tesista: Wendy Shirley Rojas Velasco			Nota: Trece (13)
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )
Tesista: Tania Lucía Sebastián Arbulú			Nota: Trece (13)
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.

Mag. Maritza Elizabeth Somocurcio Aranguri
Presidente del Jurado

Dr. Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez
Asesor

Mag. Gladys Edith Toledo Vargas
Miembro 1

Mag. Andrés Yovani Mil Serrano
Miembro 2

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS

Lima, 1 de agosto del 2025

Señor,
Dr. Percy Mayta Tristan
Vicerrectorado de Investigación
Universidad Científica del Sur
Presente.-

De nuestra consideración,

Nosotras: Wendy Shirley Rojas Velasco y Tania Lucía Sebastián Arbulú, bachilleres de la carrera de Psicología de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor de tesis Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez declaramos que en este informe final de tesis titulado: "ANSIEDAD RASGO-ESTADO Y CLIMA LABORAL EN COLABORADORES DE ONG EN EL RUBRO DE SALUD", sustentado para obtener el título de Licenciadas en psicología es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de nuestra investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos, que afirmamos conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmamos en conformidad con lo declarado,

Firma tesista	Firma tesista	Firma del asesor de tesis
Wendy Shirley Rojas Velasco	Tania Lucía Sebastián Arbulú	Freddy Roberpierre Jaimes Álvarez
DNI:70986822	DNI:74599652	DNI:09887233

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. Ansiedad rasgo-estado y clima laboral en colaboradores de ONG en el rubro de salud

Autores. Wendy Shirley Rojas Velasco; Tania Lucia Sebastian Arbulu

Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2962120093)

Código de registro. PRE-18-2022-00083

Resultado de la evaluación. 6%

Revisado por. Magaly Kelly Guerrero Huaracallo.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.



Ansiedad rasgo-estado

INFORME DE ORIGINALIDAD

6%	5%	2%	2%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	1%
2	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	1%
3	Submitted to Universidad Cientifica del Sur Trabajo del estudiante	<1%
4	renati.sunedu.gob.pe Fuente de Internet	<1%
5	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1%
6	Sanchez, Juan Miguel Ugarte. "Balance Vida-Trabajo y Felicidad En Trabajadores De Lima Metropolitana", Pontificia Universidad Catolica del Peru - CENTRUM Catolica (Peru), 2021 Publicación	<1%

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

DEDICATORIA

Le dedicamos esta tesis a nuestras familias, quienes siempre nos brindaron su apoyo y motivación.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a nuestros padres, a los docentes que nos brindaron sus conocimientos y experiencias a lo largo de la carrera, a nuestro asesor Dr. Freddy Jaimes Alvarez por su constante orientación, a las colegas que nos han motivado y aportado significativamente a nuestra formación profesional.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ANSIEDAD RASGO-ESTADO Y CLIMA LABORAL EN COLABORADORES DE ONG EN EL RUBRO DE SALUD

STATE-TRAIT ANXIETY AND WORK ENVIRONMENT AMONG HEALTH SECTOR NGO EMPLOYEES

Wendy Shirley Rojas Velasco

https://orcid.org/0000-0002-3357-3986.

100017257@cientifica.edu.pe

Tania Lucía Sebastián Arbulú

https://orcid.org/0000-0001-6206-3603

100023790@cientifica.edu.pe

Freddy Roberpierre Jaimes Alvarez

https://orcid.org/0000-0002-7128-6830

fjaimes@cientifica.edu.pe

RESUMEN

En la actualidad existen escasas investigaciones sobre la relación entre la ansiedad rasgo-estado y el clima laboral centrado en personal de salud de ONG, aun cuando estas organizaciones aportan de manera significativa en la salud de las poblaciones más vulnerables. **Objetivo**. Determinar la relación entre la ansiedad rasgo-estado y el clima laboral en colaboradores de ONG en el rubro de salud. **Método**. Investigación de enfoque cuantitativo, descriptivo correlacional, no experimental y transversal. Muestra conformada por 210 colaboradores seleccionados bajo un muestreo no probabilístico por conveniencia (estando el 51.9% en un rango de edad de 31 a 54 años). **Resultados**. Existe relación significativa entre la ansiedad rasgo-estado y el clima laboral (Rho=0.432). Asimismo, con respecto a las dimensiones de ambas

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

variables, las correlaciones más altas obtenidas son entre “Ansiedad Rasgo” y “Actitud hacia la labor desempeñada” (Rho=0.375) y entre “Ansiedad Estado” y “Estructura Organizacional” (Rho=0.448). **Conclusión**. Se aprueba la hipótesis general de estudio, la cual sostiene que existe relación significativa entre la ansiedad rasgo-estado y el clima laboral en colaboradores de ONG en el rubro de salud.

Palabras clave: ONG, ansiedad, ansiedad-rasgo, ansiedad-estado, personal de salud, clima laboral

ABSTRACT

Currently, there is little research on the relationship between trait-state anxiety and the work environment focused on NGO health personnel, even though these organizations contribute significantly to the health of the most vulnerable populations. **Objective**. Determine the relationship between trait-state anxiety and the work environment in NGO collaborators in the health field. **Method**. Research with a quantitative, descriptive, correlational and non-experimental, transversal approach. A sample made up of 210 collaborators selected under a non-probabilistic convenience sampling (51.9% being in an age range of 31 to 54 years). **Results**. There is a significant relationship between state-trait anxiety and the work environment (Rho=0.432). Likewise, with respect to the dimensions of both variables, the highest correlations obtained are between “Trait Anxiety” and “Attitude toward the work performed” (Rho=0.375) and between “State Anxiety” and “Organizational Structure” (Rho=0.448). **Conclusion**. The general hypothesis of the study is accepted, which maintains that there is a significant relationship between trait-state anxiety and the work environment focused on NGO health personnel.

Keywords: NGO, anxiety, trait-anxiety, state-anxiety, health personnel, work environment

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis