TESIS

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

FACULTAD DE DERECHO Y ECONOMÍA

CARRERA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA Y DE NEGOCIOS

"ANÁLISIS DE LA TRANSICIÓN DEL EMPLEO E INGRESO FEMENINO EN PERIODO COVID-19"

Tesis para optar el título profesional de:

INGENIERO ECONOMISTA

Presentado por:

Hans Leiva Rubio (0000-0003-3759-1409)

Asesor:

Edinson Edu Tolentino Raymondi (0000-0001-8779-2044)

Lima – Perú

2025

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 21 de junio de 2025.

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente: Ing. Greisy Lizbet Pérez Muñoz
Miembro 1: Ing. Jhakelinhe Gonzales Sinche
Miembro 2: Mg. Alexander Grande Espino

Se reúnen para evaluar la tesis titulada: "Análisis de la transición del empleo e ingreso femenino en periodo Covid-19" con código de proyecto: PRE-13-2023-00578.

Presentada por el bachiller:

- Hans Leiva Rubio

Para optar el Título Profesional de Ingeniero Economista.

Asesorado por: Mg. Edinson Edu Tolentino Raymondi

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño del egresado de la carrera de Ingeniería Económica y de Negocios en la sustentación, se concluyen de manera unánime (X) por mayoría simple ( ) calificar a:

Tesistas: Hans Leiva Rubio			Nota (en letras): Quince
Aprobado (X)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



Ing. Greisy Perez Muñoz



Mg. Edinson Edu Tolentino Raymondi
Asesor



Ing. Jhakelinhe Gonzales Sinche
Miembro 1



Mg. Alexander Grande Espino
Miembro 2

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS[1]

Lima, 20 de enero del 2026

Señor, Dr.
Percy Mayta Tristan
Vicerrectorado de Investigación
Universidad Científica del Sur
Presente. –

De nuestra consideración,

Yo: Hans Leiva Rubio, estudiante/egresado de la carrera de Ingeniería Económica y de Negocios de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor/la asesora de tesis Edinson Edu Tolentino Raymondi, declaramos que este informe final de tesis/trabajo de investigación titulado: "ANÁLISIS DE LA TRANSICIÓN DEL EMPLEO E INGRESO FEMENINO EN PERIODO COVID-19", sustentado para obtener el título/grado de Ingeniero Economista es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de mi investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos[2], que afirmamos conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmamos en conformidad con lo declarado,



Firma Tesista 1
44096137

Firma Tesista 2
DNI

[1] El onsejo Directivo N° 084-
[2] Lo igacion.cientifica.edu.pe/reglamentos/



Firma del asesor de tesis
43989457

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. Análisis de la transición del empleo e ingreso femenino en periodo Covid-19

Autores. Hans Leiva Rubio

Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2878723898)

Código de registro. PRE-13-2023-00578

Resultado de la evaluación. 9%

Revisado por. Magaly Kelly Guerrero Huaracallo.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.



Análisis de la transición

INFORME DE ORIGINALIDAD

9%	8%	4%	2%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
2	cieg.unam.mx Fuente de Internet	1%
3	cies.org.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.cientifica.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.unsaac.edu.pe Fuente de Internet	<1%
6	Hilari, Ronald Franco Barrionuevo. "Factores determinantes de la informalidad entre los asalariados del sector de servicios en el Perú 2013 - 2022: un enfoque departamental", Universidad Nacional del Altiplano de Puno (Peru), 2025 Publicación	<1%

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a mi familia por el constante apoyo y ejemplo a seguir; a mi asesor, por su apoyo, tiempo, conocimientos y orientación; a mis profesores y universidad, por lo que me enseñaron durante el tiempo de mi permanencia allí; al estado peruano, y a todo aquellos que de una manera u otra contribuyeron a mi formación.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

INDICE GENERAL

AGRADECIMIENTOS .....
INDICE GENERAL .....
INDICE DE FIGURAS .....
INDICE DE TABLAS .....
INDICE DE CUADROS .....
INDICE DE ANEXOS .....
RESUMEN .....
ABSTRACT .....
INTRODUCCION 1
CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 4
1.1 Descripción de la realidad problemática 4
1.2. Formulación del problema 6
1.2.1 Problema general 6
1.2.2 Problemas específicos 6
1.3 Justificación de la investigación 7
1.4 Limitaciones de la investigación 8
1.5 Viabilidad de la investigación 9
CAPITULO II: MARCO TEORICO 9
2.1 Antecedentes de la investigación 9
2.2 Bases teórica 20
2.2.1 La formación de la oferta y demanda de un bien 20
2.2.2 La formación de la oferta y demanda de trabajo 21
2.2.3 Aumento del salario real 21
2.2.4 Formación del desempleo 22
2.2.5 Glass ceiling 23
2.2.6 Sticky floor 23
2.3 Objetivos de la investigación 24
2.3.1 Objetivo general 24
2.3.2 Objetivos específicos 24
2.4 Formulación de hipótesis 25
2.4.1 Hipótesis general 25
2.4.2 Hipótesis especificas 25

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

CAPITULO III: DISEÑO METODOLÓGICO 25
3.1 Diseño de la investigación 25
3.3 Enfoque 26
3.4 Población 26
3.5 Muestra 26
3.6 Operacionalización de variables 26
3.7 Técnicas para la recolección de datos 26
3.7.1 Descripción de los instrumentos 26
3.7.2 Validez y confiabilidad de los instrumentos 27
3.8 Técnica para el procesamiento y análisis de datos 27
3.8.1 Método 28
3.8.1.3 Modelo empírico 28
3.9 Aspectos éticos 29
CAPITULO IV: RESULTADOS 30
4.1 La transición de la oferta laboral 30
4.1.1 Matriz de condición de empleo 2019-2020 30
4.1.2 Matriz de ocupación laboral 2019-2020 33
4.1.3 Trayectoria 2019, 2020 y 2021 39
4.2 La correlación de la pandemia y el ingreso de los trabajadores 37
4.2.1 Análisis de género 39
CAPITULO V: DISCUSION, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 42
5.1 Discusión 42
5.3 Recomendaciones 46
6.1 Referencias bibliográficas 47
ANEXOS 52
Anexo 1: Matriz de consistencia 52
Anexo 2: Matriz de operacionalización 54
Anexo 3: Tablas de trayectoria 2019 al 2020 58
Anexo 4: Figuras de tendencias del antes y despúes del DID 59

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

INDICE DE FIGURAS

Figura 1 **Trayectoria** 39

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 **Variables de tratamiento** 28

INDICE DE CUADROS

Cuadro 1 **Matriz de condición de empleo** 30
Cuadro 2 **Matiz de ocupación laboral** 33
Cuadro 1 **Estimaciones de las diferencias de ingresos de trabajador independiente según género – edad - zona** 39
Cuadro 2 **Estimaciones de las diferencias de ingresos entre trabajador independiente, público y privado según género** 41

INDICE DE ANEXOS

Anexo 1 **Matriz de consistencia** **52**
Anexo 2 **Matriz de operacionalización** **54**
Anexo 3 **Tablas de trayectoria a nivel nacional y por género** **58**
Anexo 4 **Figuras de tendencias del antes y después del DID** **59**

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

RESUMEN

La llegada del COVID-19 provocó cambios sustanciales en la oferta laboral y los ingresos salariales en Perú, afectando desproporcionadamente a las mujeres. Este estudio tiene como objetivo analizar cómo la COVID-19 impactó la condición laboral y los ingresos femeninos. Para ello, se utilizó un panel de datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) correspondiente a los años 2018, 2019, 2020 y 2021.

El enfoque metodológico fue no experimental, longitudinal y cuantitativo, empleando un modelo lineal de Diferencias en Diferencias (DID) para evaluar los efectos de la pandemia. Los resultados obtenidos mediante regresión binaria revelaron que las mujeres fueron más perjudicadas que los varones en términos de empleabilidad y reducción de sus ingresos por zona geográfica, edad y condición laboral.

Los hallazgos encontrados sugieren la necesidad de implementar políticas públicas que aborden las desigualdades de género exacerbadas por la COVID-19, especialmente en sectores vulnerables. Este estudio contribuye al entendimiento de las consecuencias económicas y sociales del COVID-19 sobre la fuerza laboral femenina en contextos nacionales.

Palabras Clave: Género, Covid-19, mercado laboral, ingresos, brecha de género.

Clasificación JEL: J2; J3; J6; J7; Y1

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ABSTRACT

The arrival of COVID-19 caused substantial changes in labor supply and wage income in Peru, disproportionately affecting women. This study aims to analyze how the pandemic impacted female labor conditions and earnings. For this purpose, a panel of data from the National Household Survey (ENAHO) corresponding to the years 2018, 2019, 2020 and 2021 was used.

The methodological approach was non-experimental, longitudinal and quantitative, employing a linear Differences-in-Differences (DID) model to assess the effects of the pandemic. Results obtained through binary regression revealed that women were more adversely affected than men in terms of employability and reduced income. These disparities were manifested by gender, geographic area, age, and employment status.

The findings highlight the need to implement public policies that address gender inequalities exacerbated by the pandemic, especially in vulnerable sectors. This study contributes to the understanding of the economic and social consequences of COVID-19 on the female labor force in national contexts.

Key words: Gender, Covid-19, labor market, income, gender gap.

JEL Classification: J2; J3; J6; J7; Y1

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

INTRODUCCION

La pandemia COVID-19 ha tenido un impacto sin precedentes en la economía global, afectando de manera diferenciada a varones y mujeres, ampliando las brechas de género en términos de ingreso y actividad laboral (formal e informal). Históricamente, las crisis sanitarias y los desastres naturales han perjudicado económicamente a la población, con la disminución de sus ingresos y su empleabilidad, arraigando las diferencias de género preexistentes. Ejemplo de ello son la Peste Negra (1347-1351), que incrementó los salarios reales urbanos y la participación laboral femenina, aunque mantuvo los ingresos de las mujeres inferiores a los de los varones (Alfani & Murphy, 2021); el brote de ébola (2014-2015), que redujo los ingresos de las mujeres subsaharianas en un 60%, frente a un 40% en los varones, debido a su alta participación en el sector informal (African Development Bank Group, 2014); y el terremoto del 2015 en Nepal, que ocasionó pérdidas de puestos de trabajo por la destrucción de viviendas que eran fuentes de ingresos derivados del turismo, afectando fuertemente los ingresos de quienes dependían de esta actividad.

En el contexto de la COVID-19, las mujeres han sido particularmente afectadas. A nivel global, representaron el 54% de las pérdidas de empleo durante la COVID-19, a pesar de constituir solo el 39% de la fuerza laboral (Madgavkar et al., 2020 citado por Milliken et al., 2020). De esta manera, la COVID-19 profundizó las brechas de género preexistentes, exacerbando las desigualdades en empleo y salarios. El cierre de empresas y el aumento de la inflación intensificaron aún más estas disparidades (Singh et al., 2022). Esta situación se repitió en diferentes países: en Estados Unidos, las mujeres se vieron más

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

afectadas tanto al inicio de la COVID-19 como en los meses posteriores Villarreal & Yu (2022); en Europa, específicamente en España, la brecha de género en horas laborales (remuneradas y no remuneradas) se amplió debido a la carga del trabajo doméstico (Farré et al., 2022); en Asia, las mujeres de la India tuvieron siete veces más probabilidades de perder sus empleos durante el cierre nacional de 2020 (Abraham et al., 2022); y en América Latina, el 33% de las mujeres perdieron sus empleos, reduciendo sus ingresos en un 22% (Gutierrez et al., 2020).

En Perú, las mujeres redujeron considerablemente sus horas de trabajo e ingresos en comparación con los varones, especialmente en el empleo formal. Por un lado, las más afectadas fueron las que presentaron una menor educación y aquellas que no podían trabajar desde casa (Vaccaro & Paredes, 2022). Por otro lado, a las que se le incrementaron las horas de trabajo por el cuidado de los enfermos, niños y a la educación de éstos ante el cese de las clases presenciales según Beltrán (2014); Lavado (2018); Ñopo y Sardón (2020) citados por Jaramillo & Ñopo (2020). A partir de lo mencionado, en la literatura nacional aún se desconoce la prolongación de los efectos de la pandemia en el empleo y los ingresos de las mujeres, así como sus implicancias en las brechas de género.

En ese contexto, el objetivo principal de la presente investigación es evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano. Para ello, se plantearon tres objetivos específicos: (1) evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según el área, (2) evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según la edad, (3) evaluar de qué manera impactó la COVID-

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

19 en los ingresos según el tipo de trabajador. Así mismo se tiene como resultado complementario a la transición de la oferta laboral[3].

Para lo cual, esta investigación utilizó la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO[4]) de los años 2018, 2019, 2020 y 2021, bajo un enfoque cuantitativo de tipo aplicado, con un diseño longitudinal-panel y la estrategia empírica basada en el método de diferencias en diferencias (DID). Los resultados muestran que la COVID-19 tuvo un mayor impacto en las mujeres, correlacionándose negativamente con sus ingresos y su transición de la oferta laboral. En términos específicos, las mujeres fueron más afectadas que los varones, siendo las de zona urbana, las adultas, y las pertenecientes al sector independiente las más perjudicadas en sus ingresos. Así mismo fueron las mujeres quienes experimentaron una mayor transición laboral.

Este estudio contribuye evaluando el mercado laboral mediante dos enfoques principales: el ingreso y transición laboral. En primer lugar, se realizó un análisis longitudinal de cuatro años consecutivos del mercado laboral para países en desarrollo, como es el caso peruano, enfocándose en poblaciones vulnerables, específicamente el grupo femenino. Este enfoque se alinea con investigaciones previas como las de Abraham et al. (2022) y Afridi et al. (2021), pero con un enfoque específico en el

[3] La transición de la oferta laboral abarca tres dimensiones clave: la Condición de empleo, la Ocupación Laboral y la Trayectoria. En estas dimensiones se observa la migración de una condición laboral a otra, el cambio entre ocupaciones laborales distintas, así como la evolución de las trayectorias laborales antes, durante y después de la COVID-19.

[4] Fuente estadística utilizada permite evaluar indicadores relacionados con la pobreza, el bienestar y las condiciones de vida, con cobertura en los 24 departamentos del país y la Provincia Constitucional de Callao. Su alcance incluye todas las viviendas tanto de áreas rurales como urbanas. El diseño muestral empleado es de tipo probabilístico, estratificado, multietápico y autónomo en cada departamento de estudio. Entre sus periodos de referencia se incluye variables como: empleo, ingresos laborales (asalariados e independientes), ingresos de empleadores o patronos, gastos de los hogares; entre otras métricas vinculadas a la población económicamente activa (Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2023).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

contexto peruano. En segundo lugar, se presenta un análisis cuantitativo sobre la transición laboral antes, durante y después de la COVID-19 en el marco laboral peruano. Ambas contribuciones proporcionan información relevante para el diseño de políticas públicas orientadas a mitigar las desigualdades de género en el mercado laboral y prepararse ante futuras pandemias o desastres naturales.

CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

La pandemia de COVID-19 generó pérdidas laborales sin precedentes a escala global, afectando a todos los estratos socioeconómicos, grupos sociodemográficos y países- desde economías emergentes hasta industrializadas. Este fenómeno exacerbó desigualdades preexistentes, con un impacto desproporcionado en las mujeres, quienes enfrentaron mayores dificultades en términos de empleabilidad, ingresos y carga de trabajo no remunerado[5].

A nivel mundial, la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2021) señala que las mujeres realizan el 76,2% de las horas de trabajo no remunerado, triplicando la carga de los hombres. Esta brecha se amplió durante la COVID-19, especialmente entre aquellas responsables del cuidado de menores, adultos mayores y enfermos en el hogar. Un estudio de Bluedorn et al., (2023), basado en datos de 38 países avanzados y emergentes, reveló que las mujeres fueron las más afectadas en dos tercios de las

[5] El trabajo no remunerado, en el contexto de esta investigación, se refiere a las horas que generalmente las mujeres dedican a realizar labores del hogar. Desde el punto de vista económico, este trabajo representa su costo de oportunidad.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

naciones analizadas, experimentando mayores tasas de desempleo y reducciones significativas en sus ingresos en comparación con los hombres.

Adams-Prassl et al., (2020) destacan que los efectos de la pandemia variaron incluso entre países con economías similares. Por ejemplo, en Alemania, un sistema de trabajo a corto plazo bien estructurado protegió a las trabajadoras más que en el Reino Unido o EE.UU. En Europa, según la Oficina Europea de Estadística Eurostat (por sus siglas en inglés) (2020) citado por (Profeta, 2021), el sector servicios, donde las mujeres tienen alta participación laboral, fue uno de los más afectados. Esto incluyó actividades como hostelería, comercio minorista, gastronomía y trabajo doméstico, perjudicando fuertemente a las mujeres.

En India, el Centro para el Monitoreo de la Economía (CMIE, 2020) determinó que, en agosto de 2020, las mujeres tenían una probabilidad 9,5 puntos porcentuales menor de ser empleadas en comparación con los hombres (Deshpande, 2020).

En América Latina, los confinamientos voluntarios y obligatorios provocaron que el 33% de las mujeres perdieran sus empleos, frente al 30% de los hombres, reduciendo sus ingresos en un 22% para las mujeres y un 26% para los hombres (Gutierrez et al., 2020). En Perú, la invisibilización del trabajo doméstico femenino ha sido un factor clave en su subvaloración económica. Las tareas del hogar son una causa central de la inactividad laboral femenina, con una proporción de 3 de cada 5 mujeres fuera del mercado laboral formal (Jaramillo & Ñopo, 2020). Esta brecha se profundizó durante la pandemia debido al aumento de responsabilidades de cuidado y la contracción de sectores económicos intensivos en mano de obra femenina, como el comercio y los servicios.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

A pesar de la evidencia disponible sobre el impacto de la COVID-19 en las mujeres, en el caso peruano aún no existe una investigación que haya medido específicamente el efecto de la COVID-19 sobre los ingresos femeninos mediante un análisis cuantitativo y multidimensional. Esta limitación deja un vacío importante en la literatura nacional, especialmente en lo que respecta a la intersección entre género, transición laboral e ingresos en contextos de crisis.

El presente trabajo busca contribuir al entendimiento de cómo la pandemia afectó la transición laboral e ingresos de los grupos minoritarios en el mercado laboral, tal es el caso de las mujeres en Perú. A través de un análisis cuantitativo basado en un método cuasiexperimental como es el método de DID, este estudio proporciona una perspectiva integral que puede orientar políticas públicas dirigidas a reducir las desigualdades de género ahondadas por la crisis sanitaria.

1.2. Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano?

1.2.2 Problemas específicos

¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según el área?
¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según la edad?
¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según el tipo de trabajador?

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

1.3 Justificación de la investigación

Es fundamental llevar a cabo esta investigación, pues permitirá comprender a mayor especificidad cómo la COVID-19 ha impactado en los ingresos laborales por género, área, edad y según tipo de trabajador, así mismo dará a conocer la transición de la oferta laboral durante y después de la COVID-19 a nivel nacional. Este tema es particularmente relevante debido al aumento de la desigualdad de género ocasionada por la crisis sanitaria, especialmente en términos de empleabilidad e ingresos. Entender estos efectos contribuirá al conocimiento académico y a la implementación de políticas públicas. Siendo así que la presente investigación se distingue por su enfoque metodológico, usándose un método de diferencias en diferencias durante los periodos 2018, 2019, 2020 y 2021, evaluando a las mismas personas a lo largo del tiempo, mediante un modelo lineal. Este enfoque permitirá identificar patrones específicos de afectación en la transición laboral y el ingreso, para medir el impacto diferenciado de la COVID-19 según género. Además, este estudio contribuye a la literatura nacional al ser innovador en el uso de datos panel para analizar el efecto de la COVID-19 en el empleo femenino en Perú.

En base a los resultados obtenidos se contará con información valiosa para identificar qué aspectos demográficos en las mujeres fueron los más afectados durante la COVID-19. Esta información será crucial para diseñar políticas públicas orientadas a mejorar las condiciones laborales de los sectores más vulnerables, promoviendo una recuperación económica inclusiva y sostenible, promoviendo la equidad de género en el mercado laboral. Asimismo, esta investigación busca colaborar en la implementación de

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

programas gubernamentales que permitan afrontar a los trabajadores futuras situaciones similares

Hasta donde se conoce, esta investigación es inédita en el contexto peruano. Aunque estudios recientes en otros países, como India, han abordado temas similares Abraham et al., (2022) y Afridi et al., (2021), en Perú aún no se ha realizado un análisis sistemático utilizando datos panel durante cuatro años consecutivos (2018-2021). Por lo tanto, este trabajo cubre un vacío importante en la literatura nacional, siendo éste el primero en adoptar dichas características metodológicas para evaluar el impacto de la COVID-19 en los ingresos y la transición laboral femenina.

Además, este estudio responde a la necesidad personal de generar conocimiento que contribuya al desarrollo social y económico del país. Al abordar un problema de alta relevancia para la sociedad peruana, esta investigación refuerza el compromiso con la equidad de género y la promoción de oportunidades laborales justas para todas las personas.

1.4 Limitaciones de la investigación

La presente investigación enfrenta dos limitaciones relacionadas con los cambios individuales a lo largo del tiempo y la disponibilidad de los datos. En primer lugar, la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), que constituye la principal fuente de datos, solo proporciona un panel desde 2017 hasta 2021, año en el que fue descontinuada. Esta limitación temporal restringe la capacidad de analizar tendencias a largo plazo, lo que podría sesgar las conclusiones a corto plazo, al no capturar cambios estructurales posteriores a 2021.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

En segundo lugar, el problema de attrition (abandono de participantes), que de alguna haya generado un posible impacto en los resultados.

1.5 Viabilidad de la investigación

La viabilidad de esta investigación se sustenta en la disponibilidad de fuentes teóricas y datos cuantitativos relevantes, lo que permitió construir las variables que se utilizaron. Aunque existen estudios internacionales similares al planteado, en Perú no se han identificado investigaciones con un enfoque metodológico equivalente, lo que otorga a este estudio un carácter único a nivel nacional.

CAPITULO II: MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes de la investigación

La COVID-19, como un fenómeno natural exógeno, ha tenido un impacto profundo en la salud y la economía a nivel global, lo que ha motivado numerosos estudios sobre sus efectos. Este trabajo se enfoca en investigar las consecuencias de la COVID-19 en la transición labora e ingresos, con especial atención en las mujeres.

Tanto los desastres naturales como las pandemias generan desigualdades estructurales, afectando de sobremanera a los grupos más vulnerables, entre los que destacan las mujeres. Aunque difieren en origen y dinámica, ambos fenómenos comparten impactos profundos en términos de vulnerabilidad, respuesta y efectos económicos. Por ejemplo, el terremoto de 2015 en Nepal afectó gravemente al sector turístico, donde el 57% de los alojamientos eran propiedad de mujeres, lo que resultó en una disminución del 90% en el turismo y una pérdida significativa de ingresos para ellas. Además, la sobrecarga de cuidados de niños, enfermos y ancianos limitó su capacidad para recuperarse

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

económicamente, ahondando las brechas de género en ingresos (Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia [UNICEF], 2019 y Naciones Unidas Mujer [NU Mujer]). Dichas brechas ya se habían manifestado en pandemias históricas, como la Peste Negra (1347-1351), que generó un incremento en los salarios reales urbanos, pero esos incrementos no beneficiaron a las mujeres, cuyos ingresos permanecieron inferiores a los de los varones (Alfani & Murphy, 2021). De manera similar, durante el brote del ébola (2014-2015), dos tercios de las mujeres que trabajaban en el sector informal de Guinea, Liberia y Sierra Leona, perdieron el 60% de sus ingresos debido al cierre de actividades comerciales. Sin embargo, en Sierra Leona, los programas gubernamentales de capacitación y créditos para sectores como la agricultura y el comercio minorista mitigaron parcialmente la brecha salarial (Banco Mundial [BM], 2019). Del mismo modo el virus Zika (2015-2016), afectó a mujeres de bajos ingresos de Brasil, Colombia y Surinam. Muchas tuvieron que abandonar sus trabajos debido a la demanda de tiempo en casa para cuidar a niños afectados por el virus, lo que redujo sus ingresos en un 50% (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo [PNUD], 2017).

Estos ejemplos evidencian que, en contextos de crisis, las mujeres enfrentan mayores desafíos para mantener sus ingresos y empleos, lo que refuerza la necesidad de políticas específicas para mitigar las desigualdades de género.

En ese contexto, los efectos producidos por la COVID-19 han sido ampliamente estudiados en diversos países, destacando su impacto diferenciado en los niveles de ingresos por género. Históricamente, las mujeres has sido infravaloradas en múltiples dimensiones, incluyendo las brechas en oportunidades laborales y remunerativas. Aunque estas disparidades se han ido reduciendo con el avance de la ciencia y la

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

tecnología, dicho progreso no ha sido suficiente para representar un cambio significativo en la actualidad, ya que la COVID-19 expuso las desigualdades estructurales preexistentes.

El efecto causado por la COVID-19 sobre las mujeres ha sido profundo. Aunque las mujeres representan el 39% del empleo mundial, concentraron el 54% de las pérdidas laborales durante la crisis (Madgavkar et al., 2020 citado por Milliken et al., 2020). A pesar de constituir la mitad de la población mundial y realizar dos tercios del trabajo total en comparación con los varones, las mujeres perciben apenas una décima parte del ingreso global. Además, en zonas rurales, son responsables del 50% de la producción alimentaria, pero enfrentan carencias como la falta de capacitación y excesos en jornadas laborales que oscilan entre 15 y 19 horas diarias, superando incluso las de los varones (Jauregui de Gainza, 1992, citado en Ribas, 2004). En ese contexto, la COVID-19 ahondó las desigualdades de género, profundizando las brechas preexistentes en empleo y salarios. Los cierres de empresas y el aumento de la inflación incrementaron aún más la vulnerabilidad económica de las mujeres (Singh et al., 2022).

La Organización Internacional del Trabajo [OIT] (2021) señala que las mujeres realizan el 76,2% de las horas de trabajo no remunerado, triplicando la carga laboral de los varones. Esta disparidad se agravó durante la COVID-19, especialmente para aquellas responsables del cuidado de menores, adultos mayores y enfermos en el hogar. Además de limitar el acceso al empleo, esta situación redujo significativamente los ingresos familiares.

En un estudio representativo de 31 países Bluedorn et al. (2023) encontró que el 36% de los encuestados dejó de trabajar tras la llegada de la COVID-19, y el 65% de las

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

familias experimentó una disminución en sus ingresos. Además, utilizando datos de 38 países avanzados y emergentes, concluyeron que las mujeres fueron las más afectadas: en dos tercios de esos países enfrentaron mayores tasas de desempleo y una mayor caída de sus ingresos.

En el ámbito estadounidense, el efecto laboral del COVID 19 evidenció diferencias significativas por género. Según Groshen (2020) los varones y blancos enfrentaron mejores condiciones que las mujeres hispanas, asiáticas y afroamericanas. De manera similar, Villarreal & Yu (2022), mediante modelos de efectos fijos y análisis de datos sobre participación laboral y tasas de desempleo, encontraron que las mujeres fueron más afectadas tanto al inicio de la COVID-19 como a los nueve meses posteriores. Esto coincide con Weller Jürgen (2020), quien reportó que, entre febrero y abril de 2020, la tasa de desempleo femenino en EE.UU. superó a la masculina en 10 puntos porcentuales (p.p).

Para Adams-Prassl et al. (2020), los efectos de la pandemia variaron incluso entre países con economías similares. Por ejemplo, en Alemania, un sistema de trabajo a corto plazo bien estructurado protegió más a las trabajadoras, mientras que, en el Reino Unido y EE.UU., las mujeres que realizaban pocas actividades desde casa enfrentaron mayores riesgos de perder empleos e ingresos.

La desigualdad de roles entre géneros en la fuerza laboral, según Emerson (2011), Kleykamp & Wan (2014); Bluedorn & Col. (2021) citados por (Bernstein & Martinez, 2021), generó lo que algunos autores denominan una "recesión feminizada", donde las pérdidas laborales impactaron severamente a las mujeres. Esto se debió principalmente a dos factores: primero, al aumento de las responsabilidades domésticas, como el

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

cuidado infantil y la falta de escolarización presencial, redujo sustancialmente su participación laboral y limitó su acceso a empleos de calidad (CIM/OEA, 2020; Albanesi & Kim, 2021; Sarker, 2021; Couch et al., 2022). Segundo, los sectores servicios, donde predominan las mujeres y las madres, fueron los más afectados, impactando especialmente a grupos de menores ingresos (Piacentini et al., 2022).

Según Montenovo et al. (2022), las personas cuyos trabajos permitieron la adaptación al formato remoto fueron menos afectadas por la COVID-19. Esto se evidencia en datos de la Encuesta Mensual de Población Actual (CPS: por sus siglas en inglés), que muestra que, aunque las mujeres perdieron más empleos que los hombres, aquellas cuyos trabajos prepandémicos eran compatibles con el teletrabajo estuvieron más protegidas frente a una mayor pérdida laboral.

En cuanto a los factores sociales, culturales y organizacionales, éstos influyen de manera negativa y significativa, por un lado, en los salarios de las mujeres, quienes ganan en promedio un 27,79% menos que los varones, y por otro lado, en sus posiciones laborales, ya que aquellas que desean ascender u ocupar cargos más altos enfrentan barreras sociales que impiden su ascenso profesional.

Respecto al trabajo parcial o independiente, la mayoría de las mujeres tienden a optar por ocupaciones con salarios más bajos como en el sector independiente, ya que requieren menor capacitación o especialización. (Couch et al., 2022). Además, muchas eligen trabajos a tiempo parcial para responsabilidades familiares y domésticas, mientras que los empleos de tiempo completo suelen estar destinados principalmente a los varones (Budig, 2006; Hipple, 2010) citados por (França et al., 2020). Estas dinámicas reflejan barreras sociales conocidas como el "techo de cristal" (*glass ceiling*)

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

y el "piso pegajoso" (*sticky floor*). Como resultado, las mujeres, especialmente las trabajadoras independientes o eventuales, enfrentaron mayores probabilidades de perder empleos e ingresos durante la COVID-19 (Bundervoet et al., 2022).

En el ámbito europeo, la COVID-19 profundizó la brecha de género en España, tanto en trabajo remunerado como no remunerado. Las mujeres asumieron una mayor carga de tareas domésticas, independientemente de su situación laboral, aumentando su desigualdad en la distribución total de horas trabajadas (Farré et al., 2022). Además, la empleabilidad femenina se vio más afectada que la masculina (Aldan et al., 2021). En línea con esto, Profeta (2020) analizó el impacto en mujeres de la OCDE y encontró que las madres, mostraron una menor participación laboral. Esta tendencia refleja una persistente brecha de género, desfavorable a las mujeres: en 2019, entre los 16 y 64 años, la tasa de participación laboral femenina y masculina fue del 65,1% y 80,6% respectivamente.

Los principales factores que explican el desempleo femenino son el sector económico y las responsabilidades familiares dentro del hogar (Comisión Interamericana de Mujeres /Organización de los Estados Americanos, 2020). Esto se evidencia en el caso suizo, donde la brecha de género en el desempleo durante la pandemia estuvo determinada principalmente por el sector de ocupación, así como por las horas trabajadas y los salarios (Dubois et al., 2022). Así, dentro del sector de ocupación, el impacto fue especialmente severo en el de servicios, donde las mujeres tienen alta participación laboral, incluyendo áreas como hospitalidad, comercio minorista y gastronomía. Asimismo, según Profeta (2021), las mujeres enfrentaron mayores dificultades para reingresar al mercado laboral.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Adicionalmente, durante el segundo y tercer trimestre de 2020 según la Oficina Europea de Estadística Eurostat (por sus siglas en inglés) (2020), el empleo femenino aumentó solo un 0,8%, comparado con un 1,4% para los varones.

En cuanto a la resiliencia laboral, un estudio en Estonia reveló que las mujeres, particularmente madres trabajadoras en sectores afectados por la COVID-19, fueron las más vulnerables y mostraron menor capacidad de recuperación económica (Tverdostup, 2022).

En el ámbito asiático, la COVID-19 tuvo un impacto desigual en las mujeres según la región y el contexto socioeconómico.

En la provincia china de Guangdong, incluso tras la reapertura económica completa en 2020, la tasa de desempleo femenino alcanzó el 72% en comparación con el mismo período de 2019 (Li et al., 2023). Así también, en Bangladesh, las mujeres enfrentaron mayores dificultades para reintegrarse al mercado laboral tras la pérdida de un cónyuge o miembro masculino del hogar (Sarker et al., 2023). De manera similar en la India, estudios basados en panel data revelaron profundas disparidades de género. Bussolo et al. (2021), utilizando un modelo logit de efectos fijos con datos de 1,700 hogares entre 2019 y 2020, encontraron que la probabilidad de perder empleo formal aumentó en un 15%, y en un 21% para el empleo informal, con una pérdida total del 31%.

En zonas rurales, la probabilidad de desempleo aumentó en 26 puntos porcentuales (p.p.). Afridi et al. (2021), empleando un enfoque de diferencias en diferencias, determinaron que un día adicional de trabajo por habitante rural incrementaba la probabilidad de empleo femenino en 8,6 p.p., aunque la caída general del empleo femenino rural fue de 1 p.p. Además, las mujeres mostraron menor capacidad de

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

recuperación laboral, según el Centro para el Monitoreo de la Economía de la India (CMIE, por sus siglas en inglés). En agosto de 2020, las mujeres tenían una probabilidad de 9,5 p.p. menos de estar empleadas en comparación con los varones (Deshpande, 2020). Análogamente, Abraham et al. (2022), analizando datos de 180,000 individuos y 40,000 hogares entre 2019 y 2020, concluyeron que las mujeres tenían siete veces más probabilidades de perder su trabajo durante el cierre nacional y once veces más de no recuperarlo después.

Finalmente, es importante destacar el impacto de la pandemia en las mujeres migrantes. Un ejemplo es la investigación de Shin (2022) en Corea del Sur, quien utilizó el modelo de diferencias en diferencias para cuantificar los efectos causales en los primeros meses de la COVID-19. Los resultados mostraron que esta redujo la probabilidad de empleo de los migrantes entre 2,5 y 3,2 p.p., afectando principalmente a las mujeres, mientras que el impacto en los varones fue mínimo.

En América Latina, los confinamientos voluntarios y obligatorios durante la COVID-19 provocaron que el 33% de las mujeres perdieran sus empleos, frente al 30% de los varones, reduciendo los ingresos femeninos en un 22% y los masculinos en un 26% (Gutiérrez et al., 2020). Un ejemplo claro es Colombia, que entre febrero y abril de 2020 se perdió una cuarta parte de los empleos, afectando principalmente a las mujeres y ampliando la brecha de género en un tercio (Ramos Barroso & Bolívar Restrepo, 2020; Morales et al., 2022). En el trimestre abril-junio de 2020, la tasa de desempleo femenino alcanzó el 27,2%, comparado con el 18% de los hombres respecto al mismo período de 2019. Esta caída se atribuye principalmente al incremento de responsabilidades de cuidado infantil (Universidad de los Andes [UNIANDES], 2020).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

De manera similar, en Brasil, Vicente Cateia et al. (2022) utilizaron el modelo probit para analizar la participación laboral femenina, notando que antes de la COVID-19, las mujeres ya tenían una probabilidad 7 p.p. menor de participar en el mercado laboral que los varones; sin embargo, la crisis redujo esta probabilidad en 30 p.p.

Adicionalmente, el cierre de clases presenciales las afectó severamente, aumentando las cargas de cuidado no remunerado en el hogar (Encuesta Nacional de Uso de Tiempo, 2014 citado por Amilpas, 2020). Según este estudio, las mujeres dedicaban en promedio cinco horas diarias a labores domésticas y otras cinco al cuidado infantil, además de su jornada laboral remunerada de ocho horas, dejándoles apenas seis horas para dormir.

Dentro de los efectos de la COVID-19 sobre las mujeres, destacan el impacto en el trabajo formal y la jefatura de hogar.

En el ámbito del trabajo formal, los meses iniciales de la COVID-19 afectaron más a las mujeres que a los hombres (da Costa Silva & Shinkoda, 2021). Por ejemplo, las pérdidas de empleo alcanzaron el 27,2% para las mujeres y el 18,0% para los hombres en el segundo trimestre de 2020, en comparación con el mismo período de 2019. Esto se debió principalmente al incremento de responsabilidades de cuidado en el hogar (como menores o dependientes) y a la concentración femenina en sectores económicos fuertemente impactados, como son los servicios y el comercio (Universidad de los Andes, 2020).

En cuanto a la jefatura de hogar, un estudio en Bolivia reveló que las mujeres no calificadas y con mayores cargas laborales experimentaron una disminución significativa en su empleabilidad e ingresos (Escalante & Maisonnave, 2022).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

En el ámbito peruano, utilizando datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO, 2019-2021), Vaccaro & Paredes (2022) mostraron que las mujeres redujeron significativamente sus horas de trabajo, lo que provocó una disminución de sus ingresos en comparación con los varones, debido principalmente a la caída del empleo formal. Entre las mujeres, los grupos más afectados fueron las poco calificadas y aquellas que no pudieron trabajar desde casa.

Según Durán (2022), las mujeres en zonas rurales, particularmente las madres sin cónyuge, fueron las más afectadas por la COVID-19 en términos de participación laboral, categoría ocupacional, informalidad y horas trabajadas. Para ellas, el segundo trimestre de 2020 representó la mayor pérdida de empleo, con una caída del 44%, y su recuperación en el tercer trimestre fue más lenta que la de los varones. En este último período, su empleabilidad se redujo en un 22% respecto al mismo mes del año anterior (Paquioma, 2020). Así mismo el Consejo Privado de Competitividad (2022) menciona que, para el período diciembre 2021 y enero-febrero 2022, la tasa de desempleo fue del 6,7% para los varones y del 11,5% para las mujeres, mientras que en el mismo período de 2020-2021 fue del 12,6% para los varones y del 16,8% para las mujeres. Sin embargo, en contraste con el período pre-COVID-19 de diciembre 2019 y enero-febrero 2020, las tasas fueron del 5,4% para los varones y 9% para mujeres.

En cuanto a las diferencias de género en lo laboral y salarial. Un factor clave que explica estas diferencias tanto a nivel nacional como internacional es la distribución desigual del uso del tiempo. Según Beltrán (2014); Lavado (2018); Ñopo & Sardón (2020) citados por Jaramillo & Ñopo (2020), las responsabilidades domésticas recaen principalmente sobre las mujeres, limitando su participación laboral y generación de ingresos. Este trabajo no

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

remunerado contribuye a la subvaloración de las mujeres en el mercado laboral y es un motivo central de su inactividad económica, que afecta a 3 de cada 5 mujeres (Jaramillo & Ñopo, 2020).

En cuanto a la actividad económica femenina en 2018, antes de la llegado del COVID-19, dentro de la Población Económicamente Activa (PEA), las mujeres se concentraron principalmente en el sector independiente, con 37,6%, y el sector privado con 20,3%. Las trabajadoras independientes desempeñaban labores sin formación profesional o técnica, siendo el de servicios el que lideró la generación de empleo para las mujeres con un 44,2%, seguido del comercio, con un 25,8 (Lavado et al., 2019). Ya para el 2020, las mujeres independientes representaron el 37,3%, mientras que las empleadas en el sector privado alcanzaron el 28,3%. El sector servicios continuó siendo el principal empleador femenino con un 37,4%, seguido por actividades extractivas con un 29,3% (Guillermina et al., 2021).

De este modo, a la llegada de la COVID-19, el mercado laboral peruano ya enfrentaba una alta vulnerabilidad: 7 de cada 10 ocupados trabajaban en el sector informal, y el 47,3% de la PEA se encontraba como trabajador independiente o en labores domésticas no remuneradas. En el trimestre febrero-abril de 2021, en comparación con el período pre-COVID-19 de 2019, la población ocupada de ambos géneros mostró indicadores negativos, con una disminución del 13,2 p.p. para los hombres y del 18,7 p.p. para las mujeres, afectando a estas últimas en casi un 50% más que a los varones (Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI], 2021).

Es así que la COVID-19 profundizó las desigualdades para personas con ciertas características socioeconómicas, como género, nivel educativo, edad y tenencia de hijos

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

en edad escolar. En 2020, la empleabilidad de personas con hijos menores de 6 años disminuyó en un 31,6%, afectando principalmente a las mujeres. De manera similar, las madres con hijos entre 6 y 15 años enfrentaron un impacto significativo, agravado por el cierre de sectores económicos intensivos en mano de obra femenina, como el comercio y los servicios (Castellares & Huarancca, 2021).

2.2 Bases teórica

2.2.1 La formación de la oferta y demanda de un bien

Nordhaus y Samuelson (2010) sostienen que la economía se fundamenta en dos pilares esenciales: los gustos de los consumidores y la tecnología disponible. Los consumidores, a través de sus decisiones monetarias, influyen en la formación de precios y en los niveles de producción, lo que puede generar un aumento o disminución de la actividad laboral en los mercados. De esta manera, las preferencias de los consumidores determinan la demanda, mientras que los costos de producción guían las decisiones de las empresas en torno a la oferta. Estas interacciones forman la base de los *Principles of Economics* de Alfred Marshall, específicamente su teoría de la oferta y la demanda del mercado.

En este contexto, cuando se habla de la demanda, se refiere a la demanda de mercado, entendida como la sumatoria de todas las demandas individuales, representando así el comportamiento real de los agentes económicos. Por otro lado, la oferta se define como la cantidad de bienes o servicios que las empresas están dispuestas a suministrar a un precio de mercado determinado, asumiendo que todos los demás factores permanecen constantes (*ceteris paribus)*.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

2.2.2 La formación de la oferta y demanda de trabajo

De la interacción entre la oferta y la demanda motiva al productor a decidir si produce o no, siendo el precio la fuerza inherente que guía esta decisión. Según Pindyck y Rubinfeld (2013), al llevar a cabo la producción, las empresas consideran factores como la tecnología disponible, las restricciones de costos y la elección de los factores productivos. Estos elementos se relacionan directamente con lo que Mankiw (2015) define como productividad empresarial, es decir, la cantidad de bienes y servicios producidos por unidad de trabajo, lo que posteriormente determina la demanda de empleo en la sociedad.

En este contexto, Plaza (2019) señala que la demanda de trabajo depende de la demanda de los bienes y servicios que las empresas producen, los cuales, a su vez, responden a las necesidades de la sociedad. Por ello, las empresas actúan como tomadoras de precios en el mercado laboral, ajustando los salarios nominales según las condiciones del mercado. Contratan trabajadores hasta que el ingreso generado por el último trabajador contratado iguale al costo de la mano de obra.

La demanda de mano de obra puede incrementarse por dos razones principales: primero, por un aumento en el precio del bien producido o una disminución en su oferta; y segundo, por un aumento en la productividad del trabajador, lo que eleva su contribución al proceso productivo.

2.2.3 Aumento del salario real

Dicho aumento de la productividad se origina principalmente por una mayor tecnificación de los procesos, lo que a largo plazo puede generar un incremento en los

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

salarios reales. Sin embargo, este aumento solo ocurrirá si la demanda de trabajo crece a un ritmo más rápido que la oferta de trabajo. La oferta de trabajo depende de la decisión individual de sustituir ocio por renta, siempre y cuando las personas perciban que trabajar ofrece un mayor costo de oportunidad que el ocio. En este sentido, la expansión de la demanda de trabajo estará impulsada por economías más capitalistas y tecnificadas, donde los avances en los procesos productivos generen una mayor necesidad de mano de obra especializada.

2.2.4 Formación del desempleo

Finalmente, al hablar del desempleo, se distinguen dos tipos principales: el desempleo clásico y el desempleo keynesiano. El primero ocurre cuando el gobierno fija un salario mínimo superior al que resultaría del equilibrio natural entre la oferta y la demanda de trabajo en el mercado. En este caso, las empresas no pueden ajustar los salarios a la baja, lo que genera exceso de oferta laboral y, por ende, desempleo. Por otro lado, el desempleo keynesiano surge cuando disminuye la demanda de trabajo por parte de las empresas debido a una caída en la actividad económica, mientras que los salarios permanecen rígidos o constantes.

En resumen, el desempleo clásico es causado por intervenciones gubernamentales, como la fijación de salarios mínimos por encima del nivel de equilibrio, mientras que el desempleo keynesiano es generado por condiciones del mercado, específicamente por una reducción en la demanda agregada que afecta la contratación laboral.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

2.2.5 Glass ceiling

Las barreras invisibles, conocidas como el "techo de cristal" (glass ceiling), impiden que un gran número de mujeres accedan a cargos de mayor jerarquía en los niveles profesional e institucional, lo que les priva de obtener mejores salarios y oportunidades de desarrollo. Aunque algunas mujeres logran ingresar a puestos directivos, suelen enfrentar limitaciones que las confinan a roles de apoyo, en lugar de funciones relacionadas con la toma de decisiones estratégicas. Estos estereotipos de género perpetúan la idea de que los espacios de liderazgo en el sector público y privado están reservados principalmente para los hombres, mientras que las actividades de apoyo y cuidado son asignadas tradicionalmente a las mujeres. Estas percepciones arraigadas en la sociedad continúan siendo un factor determinante de las desigualdades laborales y salariales que persisten en la actualidad (ONU, s.f. & OIT, 2017) citados por (INAI, s.f.).

2.2.6 Sticky floor

Santander (2022), señala que el "piso pegajoso" (Sticky floor), son condiciones que las mujeres enfrentan y que les genera dificultad para salir de trabajos precarios, caracterizados por alta temporalidad y bajos salarios. Esto se debe principalmente a dos factores: el primero, las responsabilidades domésticas asignadas socialmente a las mujeres, como tareas del hogar; y el segundo, la carga tradicionalmente impuesta sobre ellas en el cuidado de los hijos. Estos dos factores limitan significativamente el tiempo disponible para que las mujeres puedan dedicarse a otras actividades, como buscar empleos mejor remunerados o desarrollar sus habilidades profesionales.

Es así que este marco teórico expone los fundamentos que explican la formación de la oferta y demanda de trabajo, así como las dinámicas salariales, el desempleo y las

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

brechas de género en el mercado laboral. Se destacan los roles de los gustos de los consumidores y la tecnología en la determinación de precios y producción (Nordhaus & Samuelson, 2010), mientras que la productividad se identifica como clave para la demanda laboral (Pindyck & Rubinfeld, 2013; Mankiw, 2015).

El aumento del salario real depende de la tecnificación y una mayor demanda laboral respecto a la oferta, aunque factores como el desempleo clásico (salarios mínimos impuestos) y keynesiano (caída de la demanda) reflejan desequilibrios en el mercado. Además, conceptos como el "glass ceiling" y el "sticky floor" evidencian barreras estructurales que limitan el ascenso profesional y perpetúan condiciones precarias para las mujeres, influenciadas por roles tradicionales de cuidado y estereotipos de género.

En síntesis, este marco teórico integra elementos económicos y sociales para analizar disparidades laborales y salariales, sentando las bases para estudiar la desigualdad de género en lo laboral y salarial.

2.3 Objetivos de la investigación

2.3.1 Objetivo general

Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano.

2.3.2 Objetivos específicos

Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según el área.

Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según la edad.

Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según el tipo de trabajador.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

2.4 Formulación de hipótesis

2.4.1 Hipótesis general

La COVID-19 impactó negativamente en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano.

2.4.2 Hipótesis especificas

La COVID-19 impactó negativamente en los ingresos según el área.

La COVID-19 impactó negativamente en los ingresos según la edad.

La COVID-19 impactó negativamente en los ingresos según el tipo de trabajador.

CAPITULO III: DISEÑO METODOLÓGICO

3.1 Diseño de la investigación

La investigación es de naturaleza no experimental y utiliza un diseño longitudinal con datos de panel, buscando identificar relaciones causales entre las variables. Este enfoque permite analizar cambios a lo largo del tiempo y controlar factores específicos que podrían afectar los resultados, mejorando la precisión en la estimación de las relaciones estudiadas.

3.2 Tipo

Esta investigación es de tipo explicativa y tiene como objetivo analizar cómo la pandemia de la COVID-19 afectó los ingresos y la transición en la oferta laboral.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

3.3 Enfoque

La investigación es de naturaleza cuantitativa, ya que se basa en el uso de datos numéricos y análisis estadístico para examinar las relaciones causales entre la variable dependiente y las variables independientes, así como con las variables de control.

3.4 Población

Son todas las personas en edad de trabajar que ofrecen su mano de obra para producir bienes y servicios en el país.

3.5 Muestra

La muestra está conformada por todas las personas incluidas en la encuesta, correspondiendo en este caso a un total de 10,856 observaciones analizadas anualmente durante los cuatro años consecutivos: 2018, 2019, 2020 y 2021.

3.6 Operacionalización de variables

Véase anexo 2

3.7 Técnicas para la recolección de datos

3.7.1 Descripción de los instrumentos

Para la presente investigación se usó la Encuesta Nacional de Hogares, que realiza encuestas de forma continua a partir del 2003 en el área rural y urbano del país, haciéndolo por el método aleatorio y teniendo un componente panel de 30% de la muestra. Obteniendo de esta manera información sobre la situación de vida, gastos, ingresos e información actualizada del nivel de pobreza monetaria del país. Por lo que en base a los datos obtenidos de la ENAHO se pudo construir las variables; siendo así

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

que la variable dependiente provino del módulo 500 Empleo e Ingresos, en cuanto a la construcción de las variables independientes se elaboró mediante Modulo 500, 300 y 200 de la ENAHO; haciéndose para ello la limpieza y tratamiento de datos, obteniéndose de esa manera las variables; $Lnr6$, que es logaritmo promedio del salario; $rpolicy_worker_i$; que se creó, en función de las personas que fueron afectadas por la pandemia y que pertenecen al tipo de ocupación laboral; $rcovid$, en base a varones y mujeres que fueron afectados por la pandemia; $rworker_i$, mediante la pertenencia del trabajador si es a sector independiente, público o privado; y finalmente, las variables de control como $rexper$, ; $rexpersq$, $rsectores$, $rDpto$, $rAre$ (mayor detalle anexo 2).

3.7.2 Validez y confiabilidad de los instrumentos

El instrumento de recolección de data usado (ENAHO) tiene la validez y confiabilidad necesaria por su trascendencia en el tiempo desde 1995, y que a la vez es fuente de información para instituciones públicas y privadas, así como también a investigadores.

3.8 Técnica para el procesamiento y análisis de datos

En esta investigación, para el proceso y análisis de datos se utilizaron métodos estadísticos, empleando funciones y comandos que permitieron clasificar y organizar los datos de acuerdo con los objetivos planteados. Asimismo, se aplicaron métodos de egresión para el análisis econométrico.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

3.8.1 Método

3.8.1.3 Modelo empírico

El modelo a utilizar es un modelo de diferencias en diferencias con datos panel, en el que la variable dependiente hace referencia a los ingresos del individuo. De esta manera, se busca estimar el siguiente modelo:

$$Y_{it} = \beta_0 + \beta_1 Grupo_i + \beta_2 Periodo_t + \beta_3 Política + \delta X + \varepsilon_{it} \dots (1)$$

Tabla 1 Variables de tratamiento

N	Tratamiento	Política	Descripción
1	T_1	$rpolicy_rworker_1$	Asalariado privado pos-covid
2	T_2	$rpolicy_rworker_2$	Asalariado público pos-covid
3	T_3	$rpolicy_rworker_3$	Asalariado Independiente pos-covid
n_i	T_i	$rpolicy_rworker_i$	Asalariado $n_.$ pos-covid

Elaboración propia.

Donde Y_{it} es una variable que contiene los ingresos promedios mensuales de las personas i. La variable $Periodo_t$ (COVID-19) es una variable indicadora (dummy) que toma el valor de 1 si la observación corresponde al periodo posterior a 2019, y 0 en otros casos. Por su parte, $Grupo_i$ es otra variable indicadora que toma el valor de 1 si el individuo pertenece al grupo tratado, y 0 en caso contrario (control). Los valores correspondientes se definen como sigue:

$$Grupo_i \begin{cases} 1\ si\ es\ independiente \\ 1\ si\ es\ privado \\ 1\ si\ es\ público \\ 1\ si\ es\ mujer \\ 1\ si\ es\ varón \\ 0\ para\ otros\ casos \end{cases}$$

Asimismo, la variable "Política" corresponde a la interacción entre las variables Grupo y Período. En consecuencia, β_3 captura el efecto de la COVID-19 en los ingresos,

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

comparando ambos grupos. Además, se incluye un vector de variables de control, como la región, la experiencia laboral, la edad, los sectores económicos y el departamento, para ajustar el modelo. La regresión se estima por separado para cada valor de la variable "Política", asegurando que se cumpla el supuesto de tendencias paralelas[6].

La pandemia de la COVID-19 se mide mediante una variable dicotómica (dummy) que toma el valor de 1 si el período es posterior a 2019, y 0 en otros casos.

$$Pandemia \begin{cases} 1, & si\ la\ observación\ pertenece\ al\ periodo\ pandemia\ (2020{,}2021) \\ 0, & si\ es\ antes\ de\ la\ pandemia\ (2018{,}2019) \end{cases}$$

Se tiene la variable de control X, compuesta por:

$$X_{.} \begin{Bmatrix} experiencia\ laboral \\ experincia\ laboral\ al\ cuadrado \\ área\ geográfica \\ departamento \\ sectores\ económicos \end{Bmatrix}$$

3.9 Aspectos éticos

En la presente investigación no se ha utilizado información sensible, como nombres, apellidos o datos personales, ya que toda la información fue proporcionada de manera libre y anónima por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Asimismo, en el uso de bibliografía, se han citado las fuentes siguiendo la normativa vigente de la American Psychological Association (APA), garantizando así el respeto a las creaciones e investigaciones de los autores.

[6] Para mayor detalle de las tendencias paralelas del método de Diferencias en Diferencias (DID), se sugiere revisar los gráficos presentados en el anexo 4.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

CAPITULO IV: RESULTADOS

4.1 La transición de la oferta laboral

4.1.1 Matriz de condición de empleo 2019-2020

Cuadro 1 Matriz de condición de empleo

		Nacional			Mujer			Varón			
		Condición de empleo 2020			Condición de empleo 2020			Condición de empleo 2020			
	S.Prev./S.Act.	Empleado	Desemplea	Inactivo	Empleado	Desempleado	Inactivo	Empleado	Desempleado	Inactivo	Total
Cond. Emp.2019	Empleado	88.78	1.57	9.65	81.03	1.53	17.43	90.98	1.58	7.43	100
	Desempleado	50.00	20.00	30.00	50.00	0.00	50.00	50.00	28.57	21.43	100
	Inactivo	16.96	2.05	80.99	16.27	0.60	83.13	17.61	3.41	78.98	100

Fuente: ENAHO. Elaboración propia.

Nota:

INEI: Instituto Nacional de Estadística e Informática.

ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares

S.Prev.(Sector previo: sector empleo previo) - S.Act.(Sector actual: sector empleo actual)

Empleado: persona que participa activamente en actividades económicas, ya sea como asalariado o como empleado independiente (ENAHO, 2021).

Desempleado: persona que en la actualidad no está realizando alguna actividad económica para la producción de bienes y servicios y se encuentra en búsqueda de empleo (ENAHO, 2021).

Inactivo: persona en edad de trabajar que no participa en el mercado laboral, ya que no realiza ni busca realizar alguna actividad económica para la producción de bienes y servicios (ENAHO, 2021).

Nacional: es la suma de mujeres y varones a nivel nacional.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

El Cuadro 1 muestra las condiciones de empleo (empleado, desempleado e inactivo) y sus respectivas transiciones del 2019 al 2020, tanto a nivel nacional como por género.

A nivel nacional, las personas que estaban empleadas en 2019 permanecieron en esa condición en 2020, representando el 88.78%. Sin embargo, un 1.57% de este grupo transitó a la condición de desempleados, mientras que un 9.6% pasó a la condición de inactivos. Por otro lado, quienes se encontraban en condición de desempleo en 2019 mostraron una menor estabilidad: solo el 20% permaneció en esa situación en 2020, mientras que el 50% logró insertarse en el mercado laboral como empleados y el 30% pasó a la condición de inactivos. Finalmente, las personas que estaban en condición de inactivos en 2019 presentaron una alta estabilidad, con un 80.99% que permaneció en esa misma condición en 2020. De este grupo, un 16.96% transitó a la condición de empleados y un 2.05% a la condición de desempleados.

En conclusión, a nivel nacional, hubo una mayor migración hacia la condición de empleados e inactivos del 2019 al 2020.

Por género, las mujeres mostraron diferencias significativas en comparación con los varones. En 2020, las mujeres empleadas presentaron una menor permanencia en esta condición en comparación con los varones, con una diferencia de 9.95 p.p., migrando a la condición de inactivas 10 p.p. más que los varones. Asimismo, los varones en condición de desempleados mostraron una mayor permanencia que las mujeres, superándolas en 28.57 p.p. Por otro lado, las mujeres en condición de inactivas registraron una mayor permanencia que los hombres, con una diferencia de 4.15 p.p.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

En resumen, las mujeres experimentaron una mayor migración hacia la categoría de inactivas en comparación con los varones, siendo el grupo más afectado por la pérdida de estabilidad laboral durante el período analizado.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

4.1.2 Matriz de ocupación laboral 2019-2020

Cuadro 2 Matiz de ocupación laboral

		Nacional Ocupación 2020			Mujer Ocupación 2020			Varón Ocupación 2020			
	S.Prev./S.Act.	privado	público	indep.	privado	público	indep.	privado	público	indep.	Total
Ocup. 2019	Privado	75.54	1.96	22.50	67.09	5.06	27.85	77.08	1.39	21.53	100
	Público	4.49	90.61	4.90	3.03	92.42	4.55	5.03	89.94	5.03	100
	Independiente	7.96	1.35	90.69	5.76	1.08	93.17	8.54	1.42	90.04	100

Fuente: ENAHO. Elaboración propia.

Nota:

S.Prev.(Sector previo: sector laboral previo) - S.Act.(Sector actual: sector laboral actual)

Independiente: persona que realiza una actividad económica por cuenta propia en la producción de bienes y servicios, sin contar con empleados remunerados (INEI, 2021).

Público: persona orientada a la prestación de servicios públicos, la formulación de políticas públicas, la administración social del Estado o la gestión de bienes y servicios de interés público (INEI, 2021).

Privado: persona que desempeña una actividad laboral en empresas, organizaciones o entidades pertenecientes al ámbito privado (INEI, 2021).

.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

El Cuadro 2 muestra las transiciones en la ocupación laboral entre los sectores privado, público e independiente del 2019 al 2020, tanto a nivel nacional como por género.

A nivel nacional, las personas que se encontraban en el sector privado en 2019 mostraron una moderada estabilidad al permanecer en ese mismo sector en 2020, representando el 75.54%. Sin embargo, un 1.96% de este grupo transitó al sector público, y un 22.50% pasó al sector independiente. Por otro lado, quienes trabajaban en el sector público en 2019 mostraron una alta estabilidad, con un 90.61% que permaneció en ese sector en el 2020. No obstante, un 4.49% migró al sector privado, y un 4.90% pasó al sector independiente. Asimismo, las personas que trabajaban en el sector independiente en 2019 también mostraron una alta estabilidad, con un 90.69% que permaneció en ese mismo sector en el 2020. De este grupo, un 7.96% transitó al sector privado, y un 1.35% al sector público.

En conclusión, se observó una mayor migración del sector privado y público hacia el sector independiente, siendo principalmente esta migración desde el sector privado. En términos de permanencia laboral, los trabajadores de los sectores público e independiente mostraron una marcada tendencia a mantenerse en sus respectivos sectores, evidenciando tasas de estabilidad elevadas.

Por género, las mujeres mostraron diferencias significativas en comparación con los varones. En el sector privado, las mujeres presentaron una menor permanencia laboral, con una diferencia de 9.99 p.p. menos respecto a los varones, migrando hacia el sector independiente 6.32 p.p. más que los varones en el 2020. En el sector público, las mujeres mostraron una mayor permanencia laboral, superando a los varones en 2.48 p.p.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

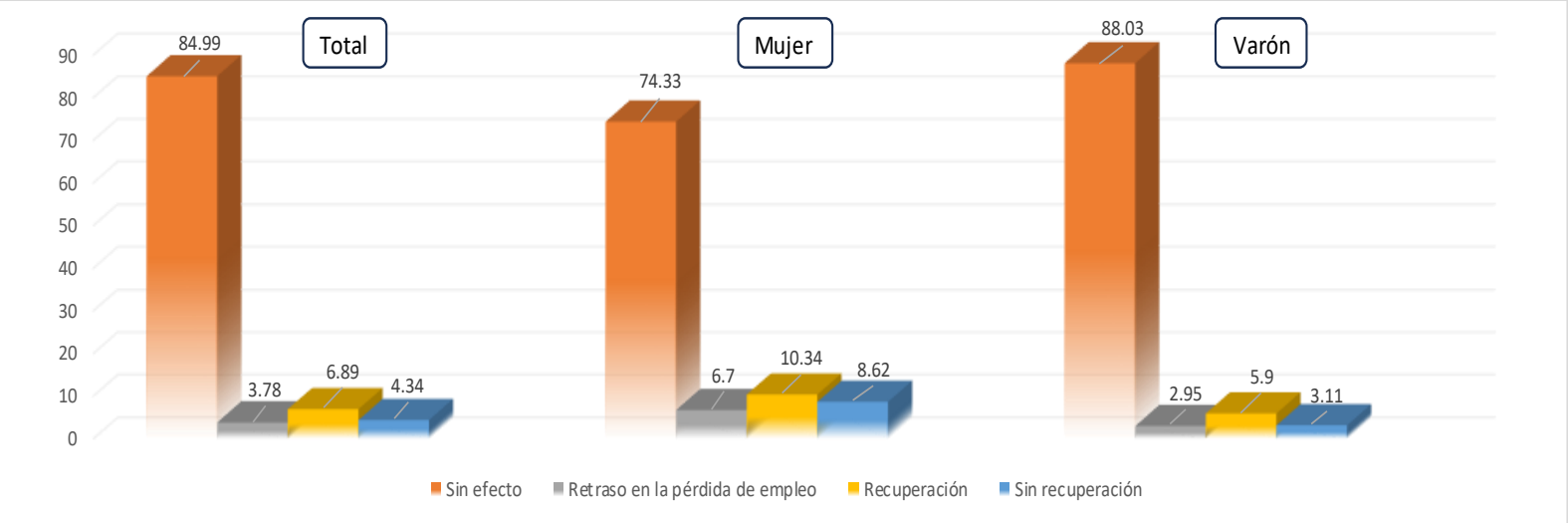
Finalmente, en el sector independiente, las mujeres también registraron una mayor permanencia laboral, con una diferencia de 3.13 p.p. respecto a los varones.

En resumen, las mujeres mostraron una menor estabilidad en el sector privado, con una alta migración hacia el sector independiente, pero una mayor estabilidad en los sectores público e independiente en 2020.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

4.1.3 Trayectoria 2019, 2020 y 2021

Figura 1 Trayectoria



Fuente: ENAHO. Elaboración propia.

Nota:

Sin efecto: define a las personas que permanecieron empleadas tanto durante como después de la COVID-19

Retraso en la pérdida de empleo: incluye a quienes perdieron su empleo después del confinamiento.

Recuperación: agrupa a las personas que recuperaron su trabajo tras la pandemia.

Sin recuperación: refiere a quienes perdieron su empleo durante el confinamiento y no lograron reincorporarse al mercado laboral posteriormente.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

La Figura 1 muestra la trayectoria de la ocupación laboral a nivel nacional y por género. A nivel nacional, las trayectorias se clasifican en cuatro condiciones principales: la condición "Sin efecto", que define a las personas que permanecieron empleadas tanto durante como después de la pandemia de la COVID-19, representando el 84.99%; la condición "Retraso en la pérdida de empleo", que incluye a quienes perdieron su empleo después del confinamiento, con un valor de 3.78%; la condición "Recuperación", que agrupa a las personas que recuperaron su trabajo tras la pandemia, representando un 6.89%; y finalmente, la condición "Sin recuperación", que refiere a quienes perdieron su empleo durante el confinamiento y no lograron reincorporarse al mercado laboral posteriormente, con un 4.34%. Se concluye que las personas que perdieron sus trabajos durante la COVID-19 y no los recuperaron fueron superiores en 0.56 puntos porcentuales (p.p.) respecto a quienes perdieron su empleo después del confinamiento.

En relación a la comparación por género, se observa lo siguiente: primero, las mujeres mostraron una menor permanencia en el empleo durante y después de la COVID-19, con una diferencia de 13.7 p.p. respecto a los varones. Segundo, las mujeres presentaron una mayor pérdida de empleo después de la pandemia, superando a los hombres en 3.75 p.p. Tercero, en términos de recuperación, las mujeres superaron a los varones en 4.44 p.p., lo que indica una mayor capacidad para reincorporarse al mercado laboral tras la COVID-19. Cuarto, las mujeres también registraron una mayor caída en la reincorporación laboral, con una diferencia de 5.51 p.p. más que los varones, reflejando una mayor dificultad para recuperar empleos perdidos durante el confinamiento.

Se concluye que las mujeres experimentaron mayores pérdidas de empleo durante y después de la COVID-19 en comparación con los varones. Por otro lado, aunque las

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

mujeres mostraron una mayor tasa de recuperación laboral, esta no fue suficiente para compensar la cantidad de empleos perdidos durante y después de la COVID-19, que fue superior en 1,07 p.p. a la recuperada en 2021.

4.2 La correlación de la pandemia y el ingreso de los trabajadores

A continuación, se presentan los resultados de las estimaciones obtenidas mediante el método de diferencias en diferencias, centrando el análisis en el tipo de trabajador independiente, representado por la variable "Política". El interés por este grupo radica en que, en el contexto peruano, el mercado laboral está predominantemente compuesto por trabajadores independientes (INEI, 2021), más que por empleados del sector privado o público. Esta característica justifica el enfoque en este segmento, sin descuidar las consideraciones sobre otros tipos de trabajadores.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

4.2.1 Análisis de género

Cuadro 1 Estimaciones de las diferencias de ingresos de trabajador independiente según género – edad - zona

	Género		Mujer		Varón		Mujer	
	mujer	varón	jóven	adulta	jóven	adulto	rural	urbano
Variable	"1"	"2"	"3"	"4"	"5"	"6"	"7"	"8"
Política	-0.124*	-0.0388	-0.132	-0.275**	-0.346*	-0.0794	0.0864	-0.210**
	(0.0590)	(0.0348)	(0.718)	(0.127)	(0.185)	(0.0560)	(0.167)	(0.0859)
Constante	7.414***	7.502***	6.515	8.203***	6.601***	7.264***		7.525***
	(0.222)	(0.0735)	(4.018)	(0.617)	(0.667)	(0.276)		(0.187)
Observaciones	1,971	7,152	23	487	202	2,348	718	1,253
R2	0.4776	0.4608	0.9286	0.4318	0.6003	0.4486	0.3389	0.4489
	Las estimaciónes usan errores estándar(en paréntesis): *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1							

Fuente: ENAHO. Elaboración propia.

Nota:

La variable "Política" es una variable dummy que toma el valor de 1 si el trabajador es independiente y 0 en los demás casos. Esta variable se obtiene al multiplicar el período por el grupo, tal como se explica en la ecuación (1). Por lo tanto, los resultados obtenidos corresponden al estimador de diferencias en diferencias (DID), representado por el coeficiente beta 3 en la ecuación (1).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

El Cuadro 1 muestra la diferencia en los ingresos laborales promedios mensuales de los trabajadores independientes, analizados a través de la variable "Política", y cómo estos fueron afectados por la COVID-19. Según la metodología de la ecuación (1), los resultados por grupo son los siguientes:

A nivel nacional, la COVID-19 redujo los ingresos de las mujeres y los varones en un 12,4% y un 3,8%, respectivamente, lo que representa una disminución adicional de 8,6 p.p. para las mujeres.

En el caso del grupo Mujer jóven[7] -adulta[8], la COVID-19 redujo los ingresos de las adultas en un 27,5% y de las jóvenes en un 13,2%, con una diferencia de 14,3 p.p. más para las adultas. Por su parte, en el grupo Varón joven-adulto, los ingresos de los jóvenes disminuyeron en un 34,6%, mientras que los de los adultos lo hicieron en un 7,9%, resultando en una caída adicional de 26,7 p.p. para los jóvenes.

En cuanto al grupo Mujer rural-urbano, la COVID-19 redujo los ingresos de las mujeres urbanas en un 21%. Al comparar los ingresos entre Mujer joven y Varón joven, los varones jóvenes fueron afectados en 21,4 p.p. más que las mujeres jóvenes. Por otro lado, al comparar a las Mujeres adultas con los Varones adultos, las adultas sufrieron una reducción de ingresos de 19,6 p.p. más que los hombres adultos.

En conclusión, las mujeres fueron las más afectadas por la disminución de sus ingresos. Dentro de este grupo, las mujeres adultas experimentaron las mayores caídas en sus ingresos. Además, las mujeres de zonas urbanas resultaron ser las más perjudicada en comparación con las de rural.

[7] Joven, se consideran a las personas cuya edad se encuentra entre los 18 a 29 años de edad.
[8] Adulto(a), se considera a las personas cuya edad comprende entre 30 y 45.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Cuadro 2 Estimaciones de las diferencias de ingresos entre trabajador independiente, público y privado según género

	Nacional mujer y varón "1"			Nacional mujer "2"			Nacional varón "3"		
Variables	Trab. Indep.	Trab. Púb.	Trab. Priv.	Trab. Indep.	Trab. Púb.	Trab. Priv.	Trab. Indep	Trab. Púb.	Trab. Priv.
Política	-0.0535*	0.0977*	-0.00716	-0.124*	0.0539	0.0748	-0.0388	0.114**	-0.0289
	(0.0323)	(0.0501)	(0.0376)	(0.0731)	(0.0968)	(0.0950)	(0.0348)	(0.0561)	(0.0395)
Constante	7.519***	7.080***	7.210***	7.443***	6.889***	7.309***	7.502***	7.102***	7.180***
	(0.0675)	(0.0695)	(0.0708)	(0.153)	(0.152)	(0.165)	(0.0735)	(0.0757)	(0.0764)
Observaciones	9,123	9,123	9,123	1,971	1,971	1,971	7,152	7,152	7,152
R2	0.4425	0.4125	0.3871	0.4776	0.4874	0.3965	0.4608	0.4286	0.4156

Las estimaciónes usan errores estándar(en paréntesis): *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

Fuente: ENAHO. Elaboración propia

Nota:

La variable “Política” es una variable dicotómica (dummy) que mide el efecto del coeficiente del estimador de diferencias en difer

Esta variable toma diferentes valores dependiendo del tipo de trabajador:

Toma el valor de 1 si el trabajador es independiente, y 0 en los demás casos.

Toma el valor de 1 si el trabajador pertenece al sector público, y 0 en los demás casos.

Toma el valor de 1 si el trabajador pertenece al sector privado, y 0 en los demás casos.

Los resultados presentados corresponden al coeficiente $\beta 3$ de la ecuación (1), que representa el estimador DID.

Nacional mujer y varón: incluye a todas las personas encuestadas a nivel nacional, tanto mujeres como varones.

Nacional mujer: incluye a todas las mujeres encuestadas a nivel nacional.

Nacional varón: incluye a todos los varones encuestados a nivel nacional.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

El Cuadro 2 muestra las estimaciones de los ingresos promedio mensuales por tipo de trabajo (independiente, público y privado), representados mediante la variable "Política". Los resultados se presentan a nivel nacional en las columnas "1", "2" y "3".

En la columna 1 (mujeres y varones), se observa que la COVID-19 afectó negativamente los ingresos tanto de los trabajadores independientes como de los del sector privado, con reducciones del 5,3% y 0,7%, respectivamente. Esto representa una caída adicional de 5,23 p.p. para los trabajadores independientes en comparación con los del sector privado. En contraste, los empleados del sector público experimentaron un incremento del 9,7% en sus ingresos.

A nivel nacional, entre las mujeres, las trabajadoras independientes fueron las más afectadas, con una disminución de sus ingresos del 12,4%. Por el contrario, las mujeres empleadas en el sector público y privado experimentaron incrementos en sus ingresos del 5,3% y 7,8%, respectivamente.

En el caso de los varones, los trabajadores independientes y del sector privado también vieron reducidos sus ingresos en un 3,8% y 2,8%, respectivamente, lo que implica una caída adicional de 1 p.p. para los independientes en comparación con los del sector privado. Sin embargo, los empleados del sector público registraron un aumento del 11,9% en sus ingresos.

En el análisis por comparación de género a nivel nacional, el ingreso de las mujeres trabajadoras independientes disminuyó en 8,6 p.p. más en comparación con el de los varones en la misma condición. Por otro lado, el ingreso de los varones en el sector privado cayó en 2,8 p.p., mientras que el de las mujeres en este mismo sector aumentó en 7,4%. En cuanto al sector público, el ingreso de los hombres creció en 6,1 p.p. más

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

que el de las mujeres. Finalmente, el ingreso de las mujeres trabajadoras independientes fue 9,6 p.p. menor en comparación con el de los varones empleados en el sector privado.

En conclusión, los trabajadores en condición de independiente fueron los más afectados, destacándose las mujeres como el grupo más vulnerable debido a la mayor caída en sus ingresos frente a los impactos económicos de la COVID-19.

CAPITULO V: DISCUSION, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Discusión

Con base a las hipótesis planteadas, esta investigación evidencia una correlación negativa de la COVID-19 sobre el ingreso de las mujeres en el área urbana, entre las adultas y en las trabajadoras del sector independiente. Estos resultados confirman el impacto adverso de la COVID-19 en la economía, afectando significativamente tanto los ingresos como la transición laboral de la población femenina. No solo el confinamiento y la reducción de horas laborales provocaron que los ingresos de las mujeres a nivel nacional disminuyeran considerablemente más que los de los varones, sino que también se observaron diferencias notables según la zona geográfica, la edad y tipo de trabajador.

En cuanto a la población femenina por zona, las mujeres urbanas resultaron más perjudicadas en sus ingresos que las rurales. Esto puede atribuirse a que las mujeres urbanas, al estar mayoritariamente vinculadas a actividades terciarias o de servicios, se vieron fuertemente afectadas por la disminución de las actividades productivas, la reducción de horas de trabajo y al cese del turismo, junto con la limitación de la libre circulación a nivel nacional e internacional. Esto conllevó una reducción de sus horas laborales o incluso la pérdida de sus empleos.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Respecto a la edad, las mujeres adultas experimentaron una pérdida significativa de horas laborables, debido al incremento de actividades domésticas, como el cuidado de los niños, adultos mayores, enfermos, así como la sobrecarga de responsabilidades relacionadas con el apoyo a los niños en clases virtuales durante el cierre de las clases presenciales, lo que ahondó su vulnerabilidad.

En cuanto a la comparación entre los ingresos por tipo de trabajador (independiente, público y privado), los ingresos de los trabajadores independientes cayeron considerablemente más que los de los trabajadores del sector privado. El confinamiento y la reducción de horas laborables hicieron que las mujeres independientes fueran las más afectadas, destacándose como uno de los segmentos más vulnerables en la literatura.

En relación con la transición de la oferta laboral, las mujeres en condición de empleadas migraron hacia la inactividad laboral, influenciadas principalmente por el incremento de las actividades domésticas en el hogar, escasa estabilidad laboral, la poca permanencia en los empleos, menor nivel educativo y su falta de capacitación en el manejo de las tecnologías de la información y comunicación (TIC). Este fenómeno puede estar asociado con el concepto de "sticky floor" ("piso pegajoso"), que limita el avance laboral de las mujeres. Asimismo, las mujeres fueron las más afectadas durante la COVID-19, ya que tuvieron una menor permanencia en el sector privado debido a la pérdida de empleos. Esto generó un mayor flujo hacia el sector independiente, incrementando consecuentemente los niveles de informalidad laboral. Por otro lado, aunque en la trayectoria de las mujeres se observa una mayor recuperación laboral después de la pandemia, esta no fue suficiente para compensar los puestos laborales perdidos y no recuperados durante

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

y después del período COVID-19, un hallazgo consistente con la investigación de Abraham et al. (2022).

Estos resultados resaltan las desigualdades de género y generacionales ampliada por la COVID-19, lo que concuerda con la literatura internacional que ha documentado impactos agudos en grupos vulnerables. En términos metodológicos, este estudio utilizó un enfoque de datos panel anual para los años 2018, 2019, 2020 y 2021, aplicando un modelo lineal con la técnica cuasi-experimental de Diferencias en Diferencias (DID), permitiendo capturar los efectos de la COVID-19 en la empleabilidad, la transición laboral y los ingresos de las mujeres peruanas, aportando evidencia empírica a la escasa literatura nacional sobre el tema.

Sin embargo, es importante reconocer las limitaciones del estudio. En primer lugar, no se contó con datos posteriores a 2021 al momento de la extracción de la información, lo que limita la capacidad para analizar la recuperación económica a largo plazo. Por ello, se sugiere que futuras investigaciones incorporen periodos adicionales para evaluar tendencias más extendidas. En segundo lugar, se enfrentó el problema de attrition en los datos panel, lo que generó pérdida de observaciones a lo largo del período de estudio. Para abordar este problema, se recomienda que en próximas investigaciones utilicen métodos o técnicas para mitigar el impacto del attrition.

Asimismo, sería valioso explorar el impacto de políticas públicas dirigidas a mitigar las desigualdades de género en el mercado laboral, especialmente aquellas enfocadas en apoyar a las mujeres en sectores vulnerables, como el trabajo independiente y las áreas urbanas. En conclusión, esta investigación constituye un aporte significativo a la literatura nacional sobre los efectos de la COVID-19 en la transición de la oferta laboral y los ingresos de las mujeres peruanas. Los hallazgos no solo confirman los impactos

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

negativos de la pandemia en el mercado laboral, sino que también resaltan la necesidad de desarrollar políticas específicas para proteger a los grupos más vulnerables, como las mujeres y los trabajadores independientes.

5.2 Conclusiones

Este estudio muestra que la COVID-19 afectó de manera más severa a las mujeres, quienes transitaron en mayor medida hacia la inactividad laboral. Además, fueron ellas quienes migraron del sector privado al sector independiente, lo que conllevó un incremento de la informalidad, ya que, tras la pérdida de empleo durante y después de la pandemia, muchas no lograron recuperar sus puestos de trabajo. Esto impactó negativamente en la disminución de sus ingresos, particularmente en las zonas urbanas, entre las mujeres adultas y entre las trabajadoras independientes. En general, las mujeres se vieron más perjudicadas que los varones tanto durante como después de la pandemia.

Estos hallazgos son consistentes con los reportados por Amilpas (2020), quien destacó que las mujeres enfrentaron mayores dificultades para recuperarse económicamente tras la pandemia. Sin embargo, a diferencia de lo señalado por Abraham et al. (2022), este estudio encontró que las mujeres adultas fueron más vulnerables que las jóvenes en términos de pérdida de ingresos. Estos resultados subrayan la necesidad de implementar políticas públicas específicas para mitigar las desigualdades de género, tal como lo han propuesto organizaciones como ONU Mujeres (2021).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

5.3 Recomendaciones

Se recomienda continuar la investigación utilizando datos más recientes, como los correspondientes a los años 2022 y 2023, para analizar cómo evolucionaron las condiciones de ingresos y empleo de las mujeres en el período posterior a la COVID-19. Esto permitirá evaluar tanto la recuperación económica como las brechas de género a más largo plazo. Asimismo, se sugiere implementar métodos que mitiguen el impacto del *attrition* en los datos panel. Estas recomendaciones buscan superar las limitaciones identificadas en este estudio y profundizar en el análisis de los efectos de la pandemia en el mercado laboral a mediano y largo plazo, con especial énfasis en las poblaciones más vulnerables, las brechas de género y los procesos de recuperación económica.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

CAPITULO VI: FUENTES DE INFORMACIÓN

6.1 Referencias bibliográficas

Abraham, R., Basole, A., & Kesar, S. (2022). Down and out? The gendered impact of the Covid-19 pandemic on India's labour market. *Economia Politica*, *39*(1), 101–128. https://doi.org/10.1007/s40888-021-00234-8

Adams-Prassl, A., Boneva, T., Golin, M., & Rauh, C. (2020). Inequality in the impact of the coronavirus shock: Evidence from real time surveys. *Journal of Public Economics*, *189*. https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104245

Afridi, F., Mahajan, K., & Sangwan, N. (2021). *Employment Guaranteed? Social Protection during a Pandemic. IZA Institute fo Labor Economics.* https://docs.iza.org/dp14099.pdf

African Development Bank Group, (2014). Women´s Resiliencie: Integrating Gender in the Response to Ebola. https://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Documents/Generic-Documents/AfDB_Women_s_Resilience_Integrating_Gender_in_the_Response_to_Ebola.pdf

Albanesi, S., & Kim, J. (2021). Effects of the COVID-19 Recession on the US Labor Market. The Journal of Economic Perspectives. *The Journal of Economic Perspectives*, *35*, 3–24. https://doi.org/10.2307/27041212

Aldan, A., Çıraklı, M. E., & Torun, H. (2021). Covid 19 and the Turkish labor market: Heterogeneous effects across demographic groups. *Central Bank Review*, *21*(4), 155–163. https://doi.org/10.1016/j.cbrev.2021.12.003

Alfani, G., & Murphy, T. E. (2021). The Black Death and the origins of the 'Great Divergence' across Europe, 1300–1600. *Journal of Economic History, 81*(1), 1-34. https://ata.bogazici.edu.tr/sites/ata.boun.edu.tr/files/faculty/sevket.pamuk/pamuk_ereh_black_death.pdf

Amilpas, M. (2020). *Mujeres, trabajo de cuidado y sobreexplotación: Desigualdad de género en México durante la pandemia por COVID-19. Espacio I+D, Innovación más desarrollo.* *9*. https://espacioimasd.unach.mx/index.php/Inicio/article/view/247/790

Bernstein, D. H., & Martinez, A. B. (2021). Jointly modeling male and female labor participation and unemployment. *Econometrics*, *9*(4). https://doi.org/10.3390/econometrics9040046

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Bluedorn, J., Caselli, F., Hansen, N. J., Shibata, I., & Tavares, M. M. (2023). Gender and employment in the COVID-19 recession: Cross-Country evidence on "She-Cessions." *Labour Economics*, *81*, 1–23. https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102308

Bundervoet, T., Dávalos, M. E., & Garcia, N. (2022). The short-term impacts of COVID-19 on households in developing countries: An overview based on a harmonized dataset of high-frequency surveys. *World Development*, *153*. https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2022.105844

Bussolo, M., Kotia, A., & Sharma, S. (2021). *Workers at Risk Panel Data Evidence on the COVID-19 Labor Market Crisis in India. Policy Research Working Paper.* http://www.worldbank.org/prwp.

Castellares, R., & Huarancca, M. (2021). *El mercado laboral en tiempos de pandemia. Moneda-Empleo.* https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Moneda/moneda-187/moneda-187-08.pdf

Comisión Interamericana de Mujeres /Organización de los Estados Americanos. (2020). *COVID-19 en la vida de las mujeres. Razones para reconocer los impactos diferenciados. Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)/Organización de los Estados Americanos (OEA)*. http://www.oas.org/cim

Consejo Privado de Competitividad. (2022). *Dato CPC - Empleo en Lima Metropolitana. Trimestre móvil dic 2021- ene-feb 2022. Perú Compite.* https://www.compite.pe/wp-content/uploads/2022/03/DatoCPC-15_03_2022-empleo-Lima-Metropolitana-1.pdf

Couch, K. A., Fairlie, R. W., & Xu, H. (2022). The evolving impacts of the COVID-19 pandemic on gender inequality in the US labor market: The COVID motherhood penalty. *Economic Inquiry*, *60*(2), 485–507. https://doi.org/10.1111/ecin.13054

da Costa Silva, M. M., & Shinkoda, M. H. (2021). The gender gap and the COVID-19 pandemic: An analysis of net Brazilian formal job destruction. *EconomiA*, *22*(3), 225–238. https://doi.org/10.1016/j.econ.2021.12.002

Deshpande, A. (2020). *The COVID-19 Pandemic and Gendered Division of Paid and Unpaid Work: Evidence from India. IZA Institute of Labor Economics*. www.iza.org

Dubois, C., Lambertini, L., & Wu, Y. (2022). Gender effects of the COVID-19 pandemic in the Swiss labor market. *Swiss Journal of Economics and Statistics*, *158*(1), 1–29. https://doi.org/10.1186/s41937-022-00099-z

Durán, R. L. (2022). COVID-19 and heterogeneous vulnerabilities in the Peruvian labor market: implications for social inequalities and for gender gaps. *Economia Politica*, *39*(1), 129–156. https://doi.org/10.1007/s40888-021-00245-5

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Escalante, L. E., & Maisonnave, H. (2022). Gender and Covid-19: Are women bearing the brunt? A case study for Bolivia. *Journal of International Development*, *34*(4), 754–770. https://doi.org/10.1002/jid.3603

Farré, L., Fawaz, Y., González, L., & Graves, J. (2022). Gender Inequality in Paid and Unpaid Work During Covid-19 Times. *Review of Income and Wealth*, *68*(2), 323–347. https://doi.org/10.1111/roiw.12563

França, M. T. A., Frio, G. S., & Korzeniewicz, M. B. D. V. (2020). Self-employment and wage difference an analysis for Brazil. *International Journal of Social Economics*, *47*(6), 727–745. https://doi.org/10.1108/IJSE-05-2019-0312

Groshen, E. L. (2020). COVID-19's impact on the U.S. labor market as of September 2020. *Business Economics*, *55*(4), 213–228. https://doi.org/10.1057/s11369-020-00193-1

Guillermina, Z., Rivera, G., & Tenorio, D. (2021). *Informe Anual de la Mujer en el Mercado Loboral 2020. MTPE.* https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2692181/Informe%20Anual%20de%20la%20Mujer%20202.pdf?v=1641517932

Gutierrez, D., Martin, G., & Ñopo, H. (2020). *El coronavirus y los retos para el trabajo de las mujeres en América Latina. GRADE.* https://www.grade.org.pe/wp-content/uploads/GRADEdi110.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2021). *Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana - Trimestre móvil: Febrero - marzo - abril*. www.inei.gob.pe

Montenovo, L., Jiang, X., Lozano-Rojas, F., Schmutte, I., Simon, K., Weinberg, B. A., & Wing, C. (2022). Determinants of Disparities in Early COVID-19 Job Losses. *Source: Demography*, *59*(3), 827–855. https://doi.org/10.2307/48687245

Morales, L. F., Bonilla-Mejía, L., Pulido, J., Flórez, L. A., Hermida, D., Pulido-Mahecha, K. L., & Lasso-Valderrama, F. (2022). Effects of the COVID-19 pandemic on the Colombian labour market: Disentangling the effect of sector-specific mobility restrictions. *Canadian Journal of Economics*, *55*(S1), 308–357. https://doi.org/10.1111/caje.12549

Naciones Unidas Mujer [UN Mujer] & Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia [UNICEF], 2019). The aftermath of an earthquake in Nepal. https://wrd.unwomen.org/node/175

Nordhaus, W., Samuelson, Paul. (2010). Microeconomía con aplicación a Latinoamérica. México, México. McGrawHill.

Organización Internacional del Trabajo. (2021). *El COVID-19 y el mundo del trabajo 2021.* https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Piacentini, J., Frazis, H., Meyer, P. B., Schultz, M., & Sveikauskas, L. (2022). *The Impact of COVID-19 on Labor Markets and Inequality. BLS Working papers.* https://www.bls.gov/osmr/research-papers/2022/pdf/ec220060.pdf

Plaza, M. (2019). Análisis Macroeconómico. Lima, Perú.

Profeta, P. (2020). Gender equality and public policy during COVID-19. *CESifo Economic Studies*, *66*(4), 365–375. https://doi.org/10.1093/cesifo/ifaa018

Profeta, P. (2021). Gender Equality and the COVID-19 Pandemic: Labour Market, Family Relationships and Public Policy. *Intereconomics*, *56*(5), 270–273. https://doi.org/10.1007/s10272-021-0997-2

Ribas, M. (2004). *Desigualdad de género en el mercado laboral: Un problema actual. Departament d´Economia Aplicada. Universitat de les Illes Balears*. https://dea.uib.cat/digitalAssets/128/128260_4.pdf

Rubinfeld, D., Pindyck, R. (2013). Microeconomía. Madrid. España: Pearson.

Santander. (2022). Suelo pegajoso: qué es y cómo afecta al empleo femenino. Santander Becas. https://www.becas-santander.com/es/blog/suelo-pegajoso.html

Sarker, M. R., Rouf Sarkar, M. A., Alam, M. J., Begum, I. A., & Bhandari, H. (2023). Systems thinking on the gendered impacts of COVID-19 in Bangladesh: A systematic review. In *Heliyon* (Vol. 9, Issue 2). Elsevier Ltd. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e13773

Shin, S. (2022). Labor market impact of COVID-19 on migrants in South Korea: Evidence from local outbreaks. *Asian Economic Journal*, *36*(3), 229–260. https://doi.org/10.1111/asej.12280

Singh, V., Shirazi, H., & Turetken, J. (2022). COVID-19 and gender disparities: Labour market outcomes. Research in Economics. *Research in Economics*, *76*(3), 206–217. https://doi.org/10.1016/j.rie.2022.07.011

Tverdostup, M. (2022). COVID-19 and Gender Gaps in Employment, Wages, and Work Hours: Lower Inequalities and Higher Motherhood Penalty. *Comparative Economic Studies*. https://doi.org/10.1057/s41294-022-00198-z

Universidad de los Andes. (2020). *Empleo femenino durante la crisis del COVID-19 noviembre 2020. Colombia*. https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstream/handle/1992/47881/nota-macroeconomica-28.pdf?sequence=3&isAllowed=y

United Nations Development Programme. (2017). A Socio-economic Impact Assessment of the Zika Virus in Latin America and the Caribbean: with a focus on Brazil, Colombia and Suriname.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/latinamerica/UNDP-RBLAC-Zika-English-WEB.pdf

Vaccaro, G., & Paredes, T. (2022). *COVID-19 and Gender Differences in the Labor Market: Evidence from the Peruvian Economy. Documento de trabajo.* Pontificia Universidad Católica del Perú. https://doi.org/10.18800/2079-8474.0515

Vicente Cateia, J., Savard, L., & de Oliveira Almeida, E. (2022). Impact of covid-19 on labor force participation in Brazil. *Cogent Economics and Finance*, *10*(1). https://doi.org/10.1080/23322039.2022.2116788

Villarreal, A., & Yu, W.-H. (2022). Research Note: Gender Differences in Employment During the COVID-19 Epidemic. *Demography*, *59*(1), 13–26. https://doi.org/10.2307/48687223

Weller Jürgen. (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales. Santiago de Chile.* www.cepal.org/apps

Wooldridge Jeffrey. (2002). Econometric Analysis of Cross Section and Panel Data. https://jrvargas.files.wordpress.com/2011/01/wooldridge_j-_2002_econometric_analysis_of_cross_section_and_panel_data.pdf

World Bank. (2019). The Economic Lives of Young Women in the Time of Ebola: Lessons from an Empowerment Program. https://documents1.worldbank.org/curated/en/452451551361923106/pdf/WPS8760.pd

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Anexo 1 Matriz de consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	METODO
¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano?	Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos de las mujeres en el mercado laboral peruano	La COVID-19 impactó negativamente en el ingreso de la mujer en el mercado laboral peruano.	Metodología: modelos de regresión logística cuantitativa correlacional explicativa. Tipo: aplicada Enfoque: cuantitativo Población: Nacional Muestra:10, 856 individuos
Problema Especifico	Objetivo Especifico	Hipótesis Específicos	
¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según el área?	Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según el área	La COVID-19 impactó negativamente en el ingreso según área	

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según la edad?	Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según la edad	La COVID-19 impactó negativamente en el ingreso según edad	Técnica de recolección de datos: mediante el censo de la ENAHO. Técnica de procesamiento de datos: se usó el programa Stata
¿Cuál es el impacto de la COVID-19 en los ingresos según el tipo de trabajador?	Evaluar de qué manera impactó la COVID-19 en los ingresos según el tipo de trabajador	La COVID-19 impactó negativamente en el ingreso según el tipo de trabajador	

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Anexo 2: Matriz de operacionalización

Anexo 2 Matriz de operacionalización

VARIABLES	DEFINICION	DIMENSION	INDICADOR	ESCALA	INSTRUMENTO
***rpolicy_rworker*$_i$**	Mujer que ha sido afectada por el COVID-19 que ha sido afectada a partir del 2020 y que pertenece a un sector económico	**Dimensión 1:** ***rpolicy_rworker1*** (privado)	Variable categórica ordinal	Numérica	Modulo 500 Enaho
		Dimensión 2: ***rpolicy_rworker2*** (público)	Variable categórica ordinal	Numérica	
		Dimensión 3: ***rpolicy_rworker3*** (independiente)	Variable categórica ordinal	Numérica	
rexpersq	Experiencia laboral al cuadrado	**Dimensión 1:** Experiencia laboral al cuadrado	Variable aleatoria continua	Numérica	Modulo 500 Enaho

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

***rworker*$_i$**	Asalariados que pertenece a un sector económico	**Dimensión 1: *rworker1*** Asalariados pertenecientes al sector privado	Variable categórica ordinal	Numérica	Modulo 500 Enaho
		Dimensión 2: *rworker2* Asalariados pertenecientes al sector público	Variable categórica ordinal	Numérica	
		Dimensión 3: *rworker3* Asalariados pertenecientes al sector independiente	Variable categórica ordinal	Numérica	
rexper	Experiencia laboral	**Dimensión 1:** Experiencia laboral	Variable aleatoria continua	Numérica	Modulo 500 Enaho

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

rsectores$_i$	Sectores económicos	**Dimensión 1:** servicios	Variable categórica ordinal	Numérica	Modulo 500 Enaho
		Dimensión 2: comercio	Variable categórica ordinal	Numérica	
		Dimensión 3: agricultura	Variable categórica ordinal	Numérica	
		Dimensión 4: Otros sectores	Variable categórica ordinal	Numérica	
rDpto	Departamento	**Dimensión 1:** 24 departamentos	Variable categórica ordinal	Numérica	Modulo 300 Enaho
rArea	Área geográfica	**Dimensión 1:** Rural/urbana	Variable aleatoria discreta	Numérica	Modulo 300 Enaho

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

rArea	Área geográfica	**Dimensión 2:** Urbano/rural	Variable aleatoria discreta	Numérica	
lnr6	Logaritmo del ingreso promedio mensual	**Dimensión 1:** Ingreso	Variable aleatoria continua	Numérica	Modulo 500 Enaho
Ano	Año	**Dimensión 1:** **2018,2019,2020 y 2021**	Variable aleatoria discreta	Numérica	Modulo 500 Enaho

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Anexo 3: Tablas de trayectoria 2019 al 2020

Tablas de trayectoria a nivel nacional y por género

Tabla 1

NACIONAL

Trayectoria	Freq.	Percent	Cum.
No efecto	1,999	84.99	84.99
Delayed job loss	89	3.78	88.78
Recovery	162	6.89	95.66
No recovery	102	4.34	100
Total	2,352	100	

Tabla 2

MUJERES

Trayectoria	Freq.	Percent	Cum.
No efecto	388	74.33	74.33
Delayed job loss	35	6.7	81.03
Recovery	54	10.34	91.38
No recovery	45	8.62	100
Total	522	100	

Tabla 3

VARONES

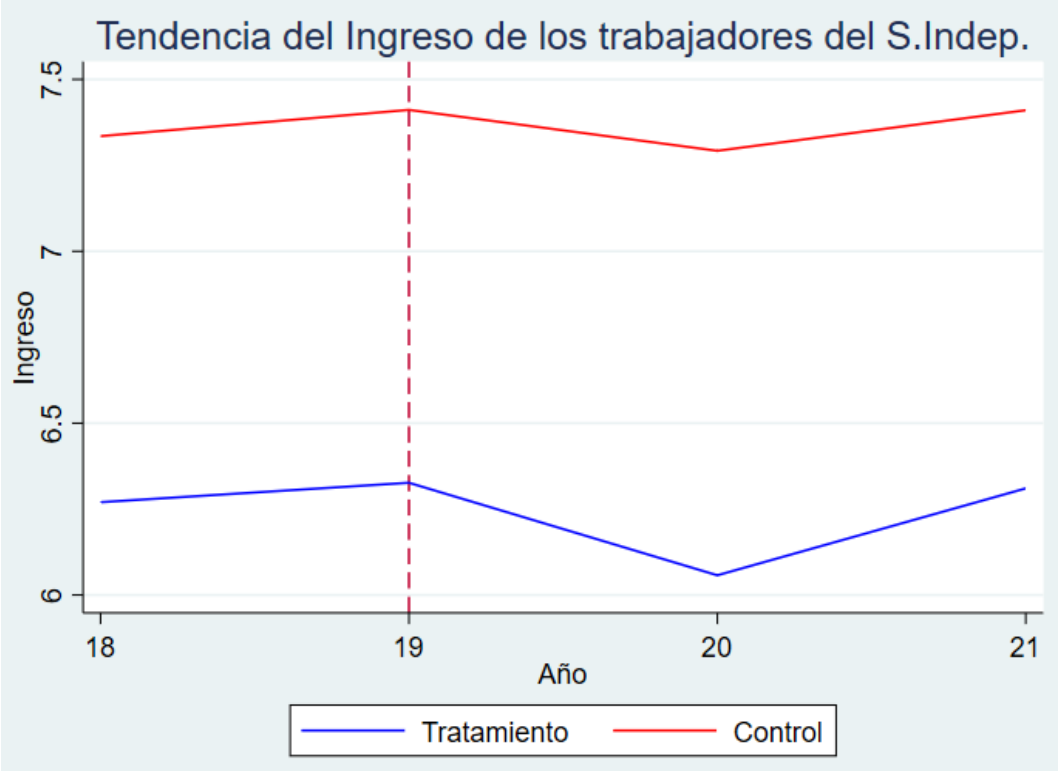
Trayectoria	Freq.	Percent	Cum.
No efecto	1,611	88.03	88.03
Delayed job loss	54	2.95	90.98
Recovery	108	5.9	96.89
No recovery	57	3.11	100
Total	1,830	100	

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Anexo 4: Figuras de tendencias del antes y después del DID

Figura 1



Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Figura 2

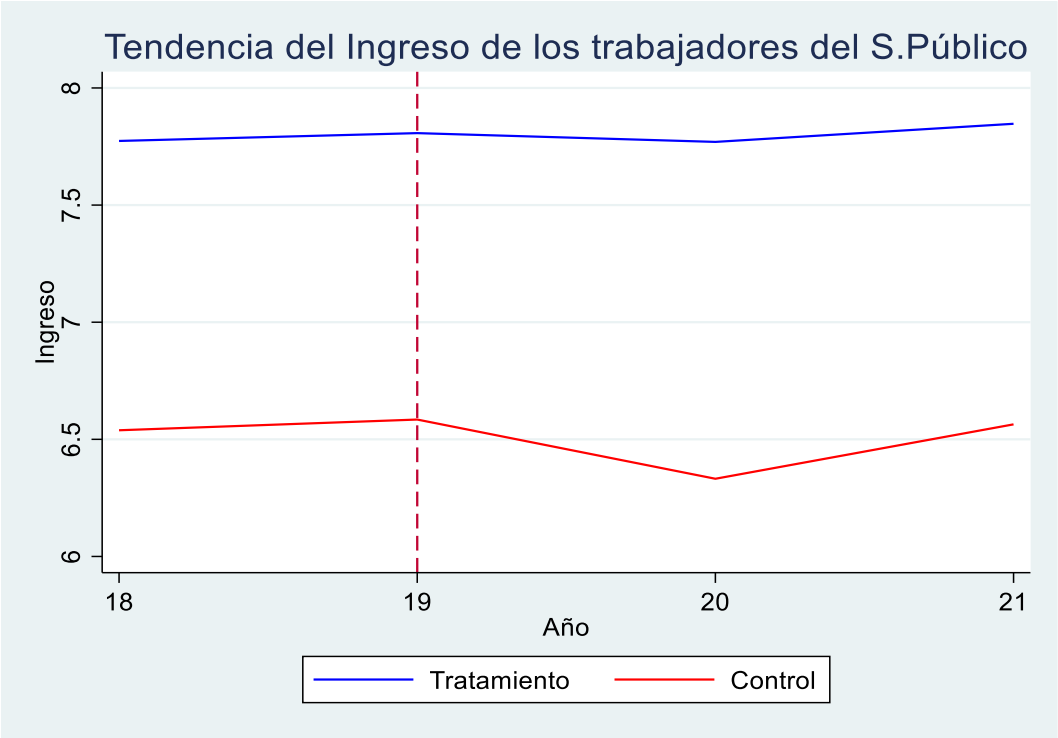
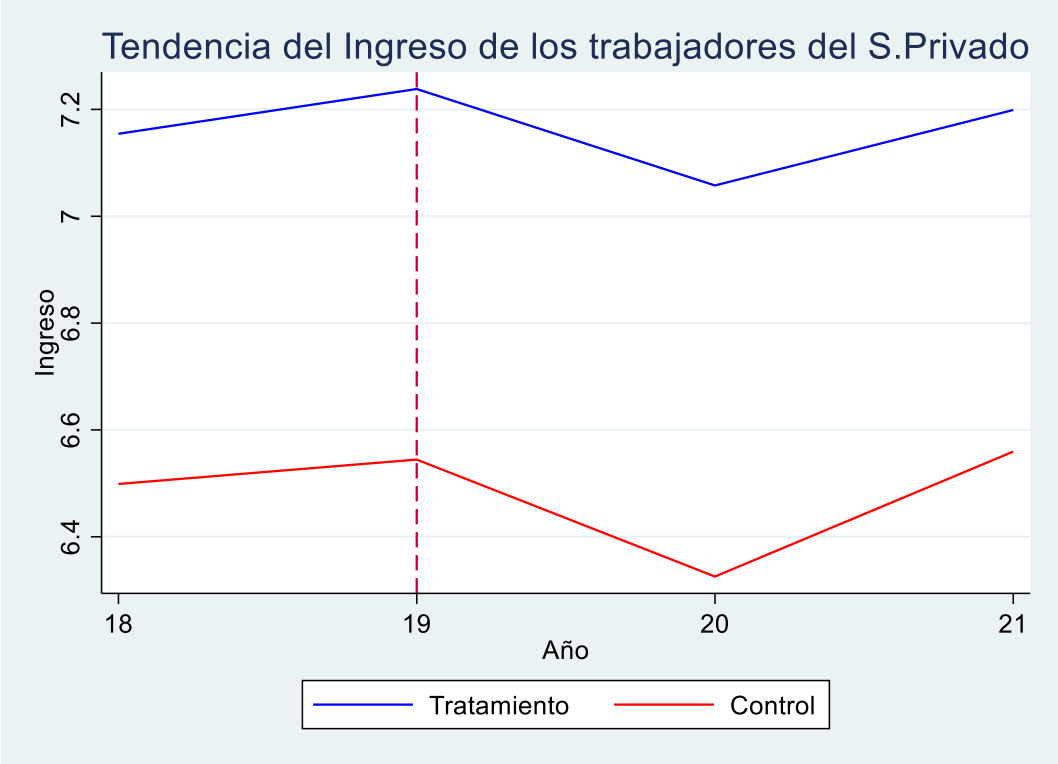


Figura 3



Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

RESOLUCIÓN DIRECTORIAL DE CARRERA Nº 008 – DACIEN – DAFCE – INV –U. CIENTIFICA/2024

Lima, 03 de enero de 2024

VISTO:

El informe aprobatorio de revisión independiente académica y, de acuerdo a la RESOLUCIÓN DIRECTORAL No. 008-DGIDI-CIENTIFICA-2023 sobre Normas de precisiones para la exoneración de la aprobación del Comité de Ética, del proyecto titulado "Análisis de la transición del empleo e ingreso femenino en periodo COVID-19", presentado por:

- Hans Leiva Rubio

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el Reglamento General de la Universidad Científica del Sur y los reglamentos de pregrado para obtener el Título Profesional de Ingeniero Economista, se debe desarrollar un trabajo de investigación.

Que, de acuerdo con la normativa vigente de la Universidad Científica del Sur, en uso de las atribuciones conferidas al Decano de la Carrera.

SE RESUELVE:

Primero.- Aprobar e inscribir el proyecto de tesis titulado**:** "Análisis de la transición del empleo e ingreso femenino en periodo COVID-19" con número de registro: Nº PRE-13-2023-00578 y establecer la vigencia de aprobación de este documento de doce (12) meses (hasta el 03 de enero del 2025), periodo en el que puede desarrollarse el proyecto de investigación.

Segundo.- Nombrar al Mag. Edinson Edu Tolentino Raymondi como asesor para el desarrollo de tesis en cuestión**.**

Regístrese, comuníquese y archívese.

Mag. Cesar Antonio Ordoñez Zuñiga
Decano de la Carrera de Ing. Económica y de Negocios
Decano de la Carrera de Contabilidad y Finanzas
Decano de la Carrera de Contabilidad Empresarial