TESIS

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS

CARRERA PROFESIONAL DE DERECHO

"ANÁLISIS DEL RÉGIMEN CAS Y SU IMPACTO EN DERECHOS LABORALES, EQUIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN PERÚ"

Tesis para optar el título profesional de:

ABOGADO

Presentado por:

Dan Ysrael Caldas Espejo (0000-0001-5955-0953)

Maria del Pilar Caceres Medina (0000-0003-4991-9408)

Asesor:

Miguel Angel Dapello Sarango (0009-0007-6839-5095)

Lima – Perú

2025

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 24 de octubre de 2025.

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente: Dr. Luis Enrique García Westphalen
Miembro 1: Da. Magali Beatriz Bobadilla Yzaguirre
Miembro 2: Mag. Erick Gregory Cuba Meneses

Se reúnen para evaluar la tesis titulada: "Análisis del régimen CAS y su impacto en derechos laborales, equidad y no discriminación en Perú", con código de proyecto: PRE-7-2025-00025.

Presentada por los o egresados:

- Dan Ysrael Caldas Espejo; y
- María del Pilar Cáceres Medina

Para optar el Título Profesional de Abogado(a)

Asesorados por: Mag. Miguel Angel DAPELLO SARANGO

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de los estudiantes o egresados de la Carrera de Derecho a en la sustentación, se concluyen de manera unánime ( ) por mayoría simple (X) calificar a:

Tesista: Dan Ysrael Caldas Espejo			Nota (en letras): 13 (Trece)
Aprobado (X)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Tesista: María del Pilar Cáceres Medina			Nota (en letras): 13 (Trece)
Aprobado (X)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



_____

Dr. Luis E. García Westphalen
Presidente del Jurado



_____

Mag. Miguel A. Dapello Sarango
Asesor



_____

Dra. Magali B. Bobadilla Yzaguirre
Miembro 1



_____

Mag. Erick G. Cuba Meneses
Miembro 2

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR
DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS[13]

Lima, 27 de octubre del 2025

Señor

Carlos Zavalaga Reyes
Director General de Investigación, Desarrollo e Innovación
Universidad Científica del Sur
Presente. –

De nuestra consideración,

Yo: Dan Ysrael Caldas Espejo y María Del Pilar Cáceres Medina, estudiantes/egresados de la carrera de DERECHO de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor de tesis Miguel Ángel Dapello Sarango, declaramos que este informe final de tesis/trabajo de investigación titulado: Análisis de la normativa del trabajador CAS y su impacto en los derechos laborales, la equidad y la no discriminación, sustentado para obtener el título/grado de ABOGADO es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de mi (nuestra) investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos [14], que afirmamos conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

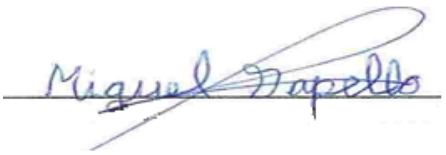
Firmamos en conformidad con lo declarado,



Firma tesista1
DNI:41316205



Firma tesista2
DNI:09821676



Firma del asesor de tesis
DNI:43595444

[13] En conformidad con la Resolución del Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD
[14] Los documentos están en: https://investigacion.cientifica.edu.pe/reglamentos/

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. Análisis del régimen CAS y su impacto en derechos laborales, equidad y no discriminación en Perú

Autores. Dan Ysrael Caldas Espejo; Maria del Pilar Caceres Medina

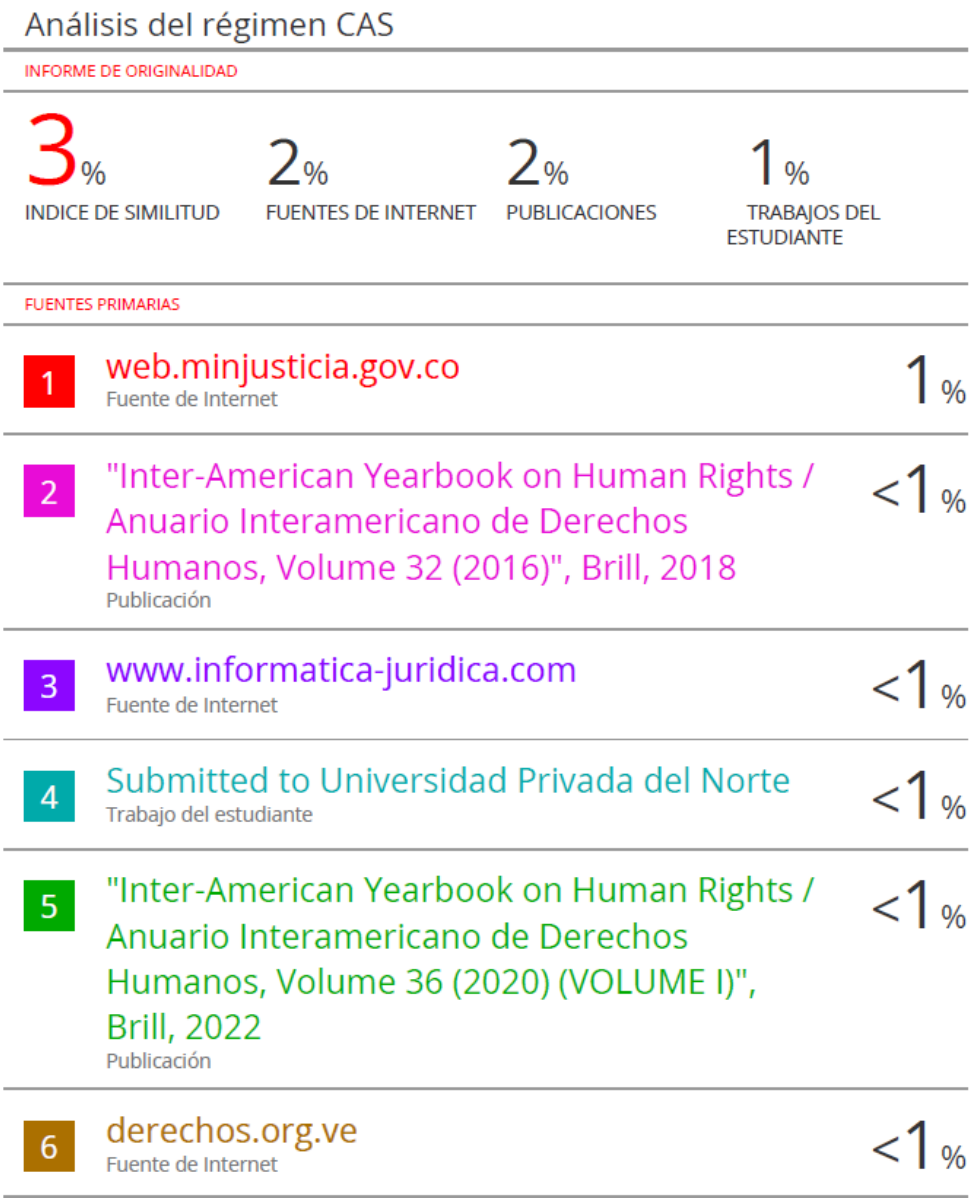
Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2805609326).

Código de registro. PRE-7-2025-00025

Resultado de la evaluación. 3%

Revisado por. Herlyss Leonel Sovero Navarro.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.



Análisis del régimen CAS

INFORME DE ORIGINALIDAD

3%	2%	2%	1%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	web.minjusticia.gov.co Fuente de Internet	1%
2	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 32 (2016)", Brill, 2018 Publicación	<1%
3	www.informatica-juridica.com Fuente de Internet	<1%
4	Submitted to Universidad Privada del Norte Trabajo del estudiante	<1%
5	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 36 (2020) (VOLUME I)", Brill, 2022 Publicación	<1%
6	derechos.org.ve Fuente de Internet	<1%

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

DEDICATORIA

A nuestros familiares, quienes han sido la fuerza constante que nos motiva a seguir adelante. Gracias por apoyarnos en cada uno de nuestros objetivos personales, brindándonos el respaldo y la ayuda necesarios para alcanzar esta meta. Sus oraciones, palabras de aliento y presencia constante han contribuido profundamente en nuestro crecimiento personal y nos acompañan siempre en cada sueño y propósito que emprendemos.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

AGRADECIMIENTO

Agradecemos profundamente a Dios, nuestro Padre Celestial, por ser nuestra guía, refugio y fortaleza a lo largo de este proceso. A los docentes de la universidad, quienes nos motivaron a ir más allá de lo esperado, impulsándonos a no conformarnos y a superarnos con esfuerzo y dedicación. Gracias por el tiempo, los conocimientos compartidos, y por enseñarnos no solo a ser mejores seres humanos, sino a valorar el significado de la profesión.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ÍNDICE

DEDICATORIA 3
AGRADECIMIENTO 4
ÍNDICE 5
RESUMEN 5
ABSTRACT 7
ARTÍCULO ENVIADO A PUBLICAR 8
I. INTRODUCCIÓN 8
IV. DISCUSIÓN 25
V. CONCLUSIÓN 30
VI. REFERENCIAS 32
ANEXOS 43

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

RESUMEN

El objetivo del estudio fue analizar cómo la regulación del Contrato Administrativo de Servicios (CAS) incide en el ejercicio de los derechos fundamentales al trabajo, la igualdad y la no discriminación en el Perú. El valor de este análisis se fundamenta en la necesidad de garantizar el trato equitativo al trabajador bajo diferentes modalidades, asegurando estabilidad laboral y acceso a beneficios esenciales. Se enmarca en el empleo metodológico cualitativo sustentado por la teoría jurídica fundamentada del derecho con perspectiva crítica y constitucional. Se analizaron informes, artículos, el Expediente N° 01541-2022-PA/TC, y el Decreto Legislativo 1057. Los hallazgos revelan que el marco regulatorio CAS genera efecto estructural negativo sobre los derechos básicos fundamentales relativos al trabajo, igualdad de trato y no discriminación en la función pública peruana.

Palabras claves: régimen CAS, igualdad laboral, No discriminación, derechos fundamentales, Decreto Legislativo 1057.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ABSTRACT

The objective of this study was to analyze how the regulation of the Administrative Services Contract (CAS) affects the exercise of fundamental rights to work, equality, and non-discrimination in Peru. The value of this analysis lies in the need to guarantee equitable treatment for workers under different employment modalities, ensuring job stability and access to essential benefits. It is framed within a qualitative methodological approach supported by grounded legal theory with a critical and constitutional perspective. Reports, articles, Case File No. 01541-2022-PA/TC, and Legislative Decree 1057 were analyzed. The findings reveal that the CAS regulatory framework generates a negative structural effect on fundamental rights related to work, equal treatment, and non-discrimination in the Peruvian public sector.

Keywords: CAS regime, labor equality, non-discrimination, fundamental rights, Legislative Decree 1057.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis