TESIS

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA Y NEGOCIOS

"COVID-19 Y LA INDUSTRIA TURÍSTICA: UN ANÁLISIS DEL IMPACTO EN LOS INGRESOS DE LOS TRABAJADORES ENTRE 2018 - 2022"

Tesis para optar el título profesional de:

INGENIERA ECONOMISTA

Presentado por:

Alisson Garcia Diaz (0000-0002-1734-4673)

Melany Griss Quintano Poccra (0000-0001-6137-4450)

Asesor:

Edison Edu Tolentino Raymondi (0000-0001-8779-2044)

Lima – Perú

2024

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 19 de julio de 2024

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	**Mg. César Antonio Ordóñez Zúñiga**
Miembro 1	**PhD. Erick Wilfredo Lahura Serrano**
Miembro 2	**PhD. (c) María Paula Vargas Romero**

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

COVID-19 Y LA INDUSTRIA TURÍSTICA: UN ANÁLISIS DEL IMPACTO EN LOS INGRESOS DE LOS TRABAJADORES ENTRE 2018 – 2022

Presentado por los bachilleres:

Melany Griss Quintano Poccra
Alisson García Díaz

Para optar al título profesional de
INGENIERA ECONOMISTA

Asesorado por:
Edinson Edu Tolentino Raimondi

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de los estudiantes de la Carrera de **Ingeniería Económica y de Negocios** en la sustentación, concluyen de manera unánime (x) por mayoría simple ( ) calificar a:

Tesista:	Melany Griss Quintano Poccra		
Nota (en letras):	Catorce		
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Tesista:	Alisson García Diaz		
Nota (en letras):	Catorce		
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Desaprobado (0-12)/Aprobado (13-15)/Aprobado con mención muy buena (16-18)/Aprobado con mención sobresaliente (19-20).

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.

CESAR ANTONIO ORDOÑEZ ZUÑIGA
Presidente del Jurado

Edinson Edu Tolentino Raimondi
Asesor



ERICK WILFREDO LAHURA SERRANO

Miembro 1



MARIA PAULA VARGAS ROMERO

Miembro 2

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS[1]

Lima, 23 de agosto del 2024

Señor, Dr. Carlos Zavalaga Reyes
Dirección General de Investigación, Desarrollo e Innovación
Universidad Científica del Sur
Presente. –

De nuestra consideración,

Yo: GARCIA DIAZ ALISSON Y QUINTANO POCCRA MELANY GRISS, bachilleres de la carrera de Ingeniería Económica y de Negocios de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor de tesis TOLENTINO RAIMONDI EDINSON EDU, declaramos que este informe final de tesis titulado: COVID-19 Y LA INDUSTRIA TURÍSTICA: UN ANÁLISIS DEL IMPACTO EN LOS INGRESOS DE LOS TRABAJADORES ENTRE 2018 – 2022, sustentado para obtener el título de INGENIERAS ECONOMISTAS es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de mi (nuestra) investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos 14, que afirmamos conocer en su totalidad.

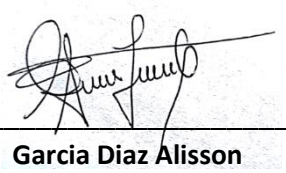
Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmamos en conformidad con lo declarado,



Quintano Poccra Melany Griss

DNI: 77067374



Garcia Diaz Alisson

DNI: 72027960

[1] En conformidad con la Resolución del Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD



_____

Firma del asesor de tesis
Edinson Tolentino Raymondi
DNI:43989457

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. COVID-19 y la industria turística: un análisis del impacto en los ingresos de los trabajadores entre 2018 - 2022

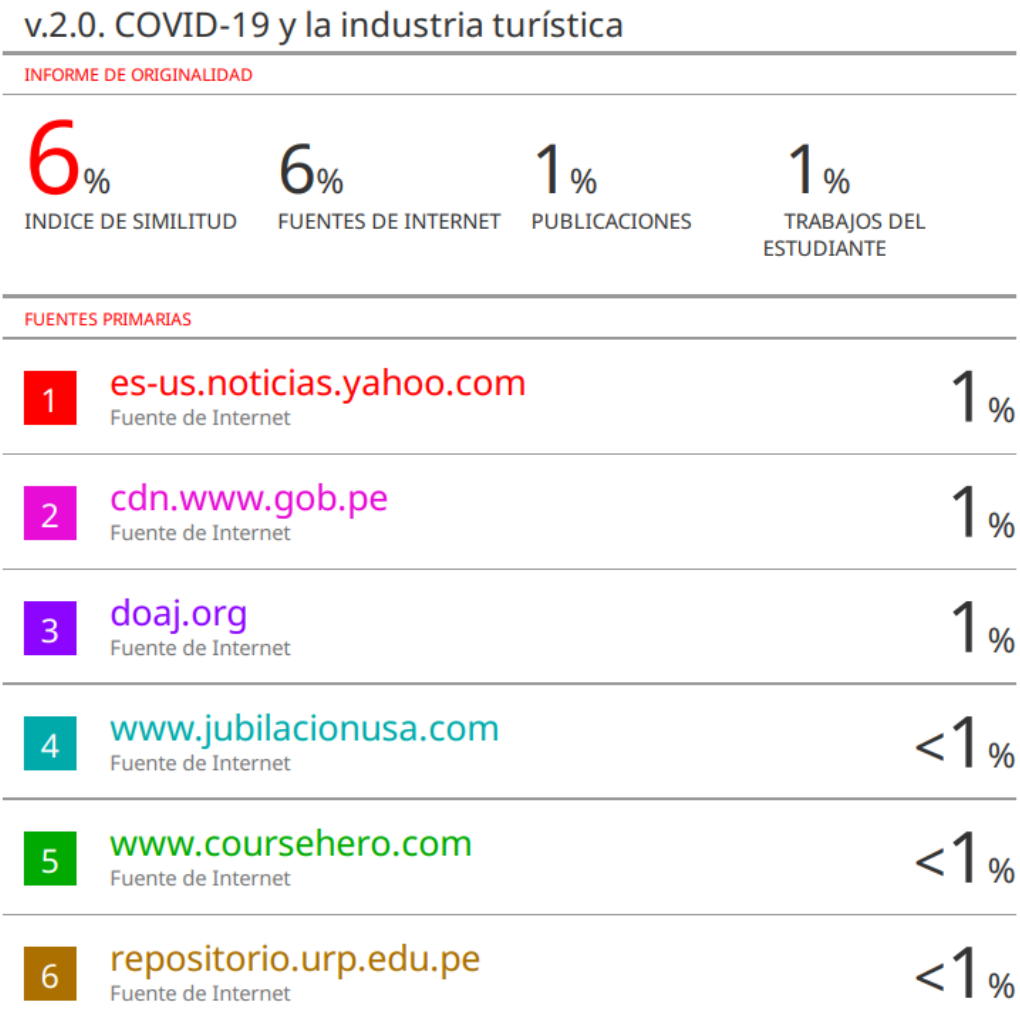
Autores. Melany Griss Quintano Poccra; Alisson Garcia Diaz

Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2438859958).

Resultado de la evaluación. 6%

Revisado por. Magaly Kelly Guerrero Huaracallo.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.



TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ÍNDICE

Resumen 6

Abstract 7

I. INTRODUCCIÓN 1

II. MARCO TEÓRICO 4

2.1 Revisión de la literatura 7

III. DATOS 11

IV. METODOLOGÍA EMPÍRICA 15

V. RESULTADOS 17

VI. CONCLUSIONES 25

VII. RECOMENDACIONES 26

VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 28

IX. ANEXOS 33

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

ÍNDICE DE TABLA

TABLA 1. Actividades económicas del sector turismo 12

TABLA 2. Códigos modulares del sector público..... 13

TABLA 3. Determinantes de las variables 13

TABLA 4. Estadísticos descriptivos de la muestra 17

TABLA 5. Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) general 19

TABLA 6. Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) para Mujeres vs Hombres.....21

TABLA 7. Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) según condición laboral.....22

TABLA 8. Estimación del Test de Placebo 24

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Resumen

El objetivo general de la investigación fue evaluar el impacto del COVID-19 en los ingresos del grupo de trabajadores del sector turismo durante el período 2018-2022. Para lograr este propósito, se empleó un diseño de investigación cuasi experimental, que permitió comparar los ingresos antes y después de la pandemia sobre dos grupos, a través del método de diferencias en diferencias usando datos panel no balanceados. Los resultados principales revelaron una disminución significativa en los ingresos del grupo de trabajadores del sector turismo como consecuencia directa de la pandemia. Asimismo, se observa una disminución sobre trabajadores del sector turismo, afectando en mayor medida a los hombres y empleados informales. Por lo tanto, se destaca la necesidad de implementar medidas de apoyo económico y laboral específicas para el sector turismo, con el fin de dar soporte a grupos más vulnerables bajo situaciones de crisis como la ocasionada por el COVID-19.

Palabras clave: COVID-19, sector turismo, ingresos, impacto económico, mercado laboral.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Abstract

The general objective of the research was to evaluate the impact of COVID-19 on the income of workers in the tourism sector during the period from 2018 to 2022. To achieve this purpose, a quasi-experimental research design was employed, which allowed for a comparison of income before and after the pandemic across two groups, using the difference-in-differences method with unbalanced panel data. The main results revealed a significant decrease in the income of workers in the tourism sector as a direct consequence of the pandemic. Additionally, the decrease was observed to affect tourism sector workers more significantly, particularly men and informal employees. Therefore, the need to implement specific economic and labor support measures for the tourism sector is highlighted, in order to support more vulnerable groups during crises such as that caused by COVID-19.

Keywords: COVID-19, tourism sector, income, economic impact, labor market.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

I. INTRODUCCIÓN

El sector turismo creció en un 3,8% en el 2018, pero en el 2019 con el inicio del COVID-19, decreció de 6 a 4%. (OMT, 2020). Es significativo el hecho de que las mujeres en el 2019 ocupaban el 52.5% de los puestos de la población activa en la empresa turística; sin embargo, se podría advertir una brecha salarial bastante importante que, durante la pandemia se intensificó en un -57,2%, lo que advierte una vulnerabilidad en el grupo femenino que se exacerbó (Gago et al., 2021). En términos porcentuales, la brecha salarial de género para el 2018 a 2019 era de 20% y para el 2019 a 2022 disminuyó en 13 puntos. En general, el riesgo del COVID-19 no ha tenido un golpe significativo en la brecha salarial de género. La disparidad salarial en hombres y mujeres persiste en todas las naciones y regiones, con estimaciones basadas en los salarios medios por hora que muestran un descenso en 22 países y un aumento en las evaluaciones basadas en los ingresos medios mensuales (OIT, 2023). La brecha salarial de género en Perú no aumentó antes y después de la pandemia, ya que el efecto salario se refiere al componente no observable relacionado con comportamientos discriminatorios contra las mujeres, que se concentró entre 77% y 80% y disminuyó un 21% después de la pandemia. sugiere que las mujeres se benefician de la curación (Aguirre et al., 2022).

La presente investigación buscó responder la interrogante: ¿cuál fue el impacto del Covid-19 en los ingresos sobre el grupo de trabajadores del sector turismo, 2018-2022? Para su logro se busca como objetivos 1.- Analizar si el Covid-19 tuvo un mayor efecto negativo en los ingresos de las mujeres en comparación a los hombres del sector turismo. 2.- Analizar si el Covid-19 tuvo un mayor efecto negativo en los ingresos de los

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

trabajadores informales con respecto a los trabajadores formales en el sector turismo. Ante lo expuesto, se plantean como hipótesis, H1: El Covid-19 tuvo un efecto significativo en los ingresos de las mujeres en comparación con los hombres en el sector turismo y H2: El Covid-19 tuvo un mayor efecto significativo en los ingresos de los trabajadores informales en el sector turismo.

En esta investigación se empleó el método de diferencias en diferencias para para evaluar el efecto causal del COVID- 19 en los ingresos del grupo de trabajadores del sector turismo, por lo tanto, el estudio busca comprender o analizar el choque exógeno del COVID-19 en el desempeño de los ingresos de los trabajadores del sector turismos. En este contexto, se aplicó la técnica de dobles diferencias para calcular los cambios diferenciales en los ingresos resultantes del COVID-19 en los dos períodos de tiempo establecidos dentro de los grupos de control y tratamiento. El objetivo fue conocer los valores de ingresos de los grupos masculinos y femeninos en relación con el período de tiempo antes mencionado, y posteriormente identificar los cambios en ausencia o presencia de COVID-19. El objetivo era derivar el efecto promedio del COVID-19 en los ingresos de los trabajadores del sector turístico.

En algunos estudios relacionados con la temática expuesta, señalan que el sector se vio fuertemente perjudicado por la pandemia de Covid-19 y su represión fue de manera diferencial en la actividad turística y con efecto salarial por sexo (Martínez & Morrones, 2021), que muestran que la brecha salarial no aumentó considerablemente del período pre pandemia al período post pandemia (Rosales et al., 2023). En el trabajo de Mariolis et al. (2021) se evidencia como efectos causados por el COVID-19 disminución de los ingresos por viajes internacionales. respectivamente influyó en la

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

asignación de los sueldos de los trabajadores del sector turismo. Weller (2020) destacan las implicancias de los efectos causados por el COVID-19 en el mercado laboral afirmando que existen diferencial por sexo en el pre COVID-19 la diferenciación es más marcada con elevados niveles de segregación por el sexo.

El presente trabajo investigación contribuirá de la siguiente manera, dio un aporte exponencial la cuantificación y determinación de la magnitud del efecto causal que generó el COVID-19 según género y tipo de condición laboral del sector turismo, así como se observa en papers como el turismo se vio gravemente impactado con la pandemia del COVID-19, en el empleo por la caídas en la demanda del servicio a nivel internacional y nacional; por lo que los ingresos generados por trabajar en el grupo de las mujeres experimentó un decrecimiento importante y tuvo como resultado la desagregación del mercado laboral (Gago et al., 2021).

Este documento estará estructurado en seis secciones. La sección 1, se corresponde con la introducción, la sección 2, está constituida por el marco teórico y la revisión literaria, la sección 3, comprende la descripción de los datos hallados y su correspondiente análisis estadístico, la sección 4, habla de la metodología aplicada, la sección 5 presenta la argumentación y discusión de los resultados, y la última sección 6, detalla las conclusiones, alcances y limitaciones del estudio.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

II. MARCO TEÓRICO

La discriminación salarial contra ciertos grupos, incluso si son igualmente productivos, puede provocar una oscilación macroeconómica como el desempleo. Sin embargo, la presencia del mismo es el resultado de diversos factores entre ellos microeconómicos y sociales que impiden que los salarios desciendan hasta niveles de estabilidad fijados por la demanda y la oferta. En términos económicos, el descenso puede explicarse por la disparidad de ganancias o ingresos entre agentes económicos con el mismo grado de rentabilidad, así como por la desigualdad del bienestar económico provocada por las variaciones en cuanto a la raza, el sexo, el color de piel y otras características (Gutiérrez, 2019).

La dinámica social es quien determina la preferencia de los empleadores por la segregación, creando a largo plazo una brecha salarial entre trabajadores igualmente productivos. La segregación salarial es de naturaleza empírica, señala signos de la segregación salarial basada en lo propio de los trabajadores y demuestra principalmente correlaciones entre factores identificados y no identificados (Nieto, 2022). Por lo tanto, las preferencias discriminatorias de los empresarios son la causa fundamental de las desigualdades salariales. En sentido estricto, si existe un incentivo económico, los empresarios pueden tomar la decisión objetiva de discriminar salarialmente en función de sus preferencias, por lo que éstas se conjugan con la energía del mercado y con normas sociales específicas. Existe, objetivamente, un incentivo económico para discriminar si la discriminación salarial da lugar a un aumento de la rentabilidad marginal superior que el coste marginal (de Lima et al., 2021).

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

La teoría más utilizada para explicar los determinantes del salario es la teoría del capital humano, elaborada por Adam Smith en su obra La Riqueza de las Naciones, quien señala que el capital en una persona depende de la adquisición de talentos mediante la educación o el aprendizaje (Smith citado por Perez & Castillo, 2016).

La teoría de la discriminación estadística de Arrow (1971), Phelps (1972), Oaxaca (1973) y Aigner y Cain (1977), rebatió públicamente la idea de Becker de discriminación salarial contra grupos específicos. Por lo que, para Arrow, los principios habituales de la teoría del consumo y la producción que garantizan la conveniencia de las curvas de indiferencia no son aplicables al estudio del racismo y el sexismo en el mercado laboral (Valenzuela et al., 2020). En un entorno social discriminatorio, la muestra de segregación y concentración en la fijación de salarios son inevitables, y este es un claro ejemplo de no convexidad. Los empresarios tienen que gastar dinero en investigación para reducir el margen de error, ya que los trabajadores no pueden ser sustituidos y se desconoce su verdadera productividad. Además, a falta de estos gastos, los salarios se deciden utilizando detalles particulares como el sexo, la etnia y el color (Pérez et al., 2021).

Ibisate y Aznar (2021) Algunos piensan que la explicación de Walras sobre el funcionamiento del mercado laboral constituye un punto débil de la teoría de Becker. Sostiene que sería incorrecto suponer que la información fluye de forma impecable en este mercado porque existen muchas diferencias notables en las características de los agentes, una productividad de los trabajadores que no se conoce del todo, lagunas de información, etc. Esto demuestra que la demografía del grupo de trabajadores es la única categoría de comunicación que reduce la inequidad sobre el rendimiento de los trabajadores.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

En el libro “Teoría General del empleo, el interés y el empleo” de Keynes (1936), cambió el paradigma económico al enfocarse en la demanda agregada, la inestabilidad inherente de la economía y la importancia de la intervención gubernamental para mantener la estabilidad económica y promover el empleo. Donde esté utilizó el mecanismo de transmisión de Keynes que implica, en tiempos de recesión, el gobierno puede intervenir incrementando el gasto público o reduciendo impuestos para aminorar la demanda agregada y revitalizar la actividad económica. Esta intervención busca contrarrestar la caída en la inversión privada y el consumo, ayudando así a restaurar el empleo y la producción.

El sector económico fue uno de los sectores fuertemente impactado por el Covid-19 en el Perú provocando impactos negativos, tanto en la salud, como también en el mercado laboral y la economía. Según la OIT (2020) El incremento de la tasa de desempleo en Lima durante el período de confinamiento estuvo influenciado principalmente por el desarrollo de la demanda de empleo (tasa de ocupación), por lo que su disminución es mayor que la disminución de la oferta laboral (tasa de actividad), Esto confirma que gran parte del aumento del desempleo se debe a factores cíclicos. La paralización de las actividades productivas tuvo graves consecuencias en la población activa del área de Lima metropolitana. El número de ocupados de esta zona ha disminuido en el trimestre de junio a agosto del año 2020 y sucesivamente en los siguientes trimestres continuó el descenso, todo ello indica por qué la propagación de covid-19 se encontraba en uno de sus puntos más altos (Beltrán, 2022).

En general, la presencia de la COVID-19 tuvo un grave impacto en el empleo, afectando especialmente a algunos de los grupos más vulnerables del mercado laboral.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

El desempleo masculino experimentó un mayor aumento que el femenino, especialmente durante los primeros meses de confinamiento. Una comparación entre el trimestre de junio a agosto de 2020 y el período correspondiente de 2019 revela una disminución de la tasa de desempleo masculino. El desempleo juvenil aumentó y, en el caso de los adultos, se triplicó, todo dentro del período de junio a agosto de 2020. También se observa que los aumentos más significativos en las tasas de desempleo se observan entre las personas con niveles más bajos de educación (primaria y secundaria), que a menudo se encuentran en el sector informal. Por el contrario, entre quienes tienen educación superior, el efecto es mínimo (Ripani, 2022).

2.1 Revisión de la literatura

El turismo se ha convertido en uno de los principales actores del comercio internacional, siendo un fenómeno social, cultural y económico, por lo que este fortalece el crecimiento económico dentro de un país y que las políticas dirigidas al desarrollo del sector turismo es considerado de manera eficiente tanto en un análisis de corto o largo plazo. La hipótesis crecimiento impulsado por el turismo ha sido investigada en varios estudios nacionales e internacionales, donde una situación de política estable tiene un efecto positivo en los ingresos del turismo. Además, el país debe mantener y promover objetivos turísticos y una situación política estable para garantizar ingresos turísticos estables y crecimiento económico a corto y largo plazo (Çinar & Ülker, 2018; Ruwam & Sugandhika, 2018). Por otra parte, como alternativa económica de revitalización Sánchez y Sánchez (2018) mencionan que el turismo rural debe considerarse como una importante oportunidad económica para las regiones rurales y un eje estratégico de desarrollo territorial, que ayuda al desarrollo de zonas rurales con peores condiciones económicas y sociales.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Piras (2023) menciona que el cierre de la brecha salarial de género sobre empleos iguales es una de las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible Nro. 8. En 2019, para fomentar la adopción de medidas para lograr este objetivo, la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el 18 de septiembre como el Día Internacional de la Igualdad Salarial. Cerquera et al. (2019) menciona que las razones de esta brecha salarial eran multifacéticas, incluidos factores como la discriminación de género, la segregación ocupacional, la escasez de mano de obra y las políticas de igualdad de género y los roles de género tradicionales que asignan más responsabilidades de cuidado familiar a las mujeres. Espín et al. (2019) Explora el derecho al trabajo de la mujer, enfocándose en la protección, la promoción de la igualdad laboral y la justa remuneración, considerando el impacto que tiene en la actualidad alcanzar la igualdad laboral en pleno siglo XXI. Este es un derecho fundamental para las mujeres en Ecuador. Asimismo, Linthon y Méndez (2022) Concluye que la discriminación contra las mujeres es la causa principal de la brecha salarial de género en el mercado laboral de Ecuador. Utrigen et al. (2021) indican que las diferencias salariales y la segregación ocupacional en Ecuador son reflejo de desigualdades más amplias en la sociedad. Para abordar estas cuestiones, se requieren políticas enfocadas en mejorar la equidad de género en todos los niveles de la sociedad, desde la educación hasta las políticas de empleo, incluyendo medidas para una mayor flexibilidad laboral, apoyo en el cuidado de dependientes, y esfuerzos sostenidos para cambiar las normas culturales que definen los roles y expectativas de género en el trabajo. En la misma línea, plantea Zuñiga (2019) En su investigación sobre el análisis de las brechas salariales en el sector turismo de Perú, se destaca que la brecha salarial de género no ajustada es del 29%, superando en 15,1 puntos porcentuales la media de los países de la OCDE. Los datos ajustados muestran

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

una brecha del 17,5%. Además, evidencia que, incluso con características similares, los ingresos entre hombres y mujeres varían notablemente, señalando que el problema trasciende las diferencias individuales y persiste independientemente del sector y posición laboral de las mujeres.

A mediados finales del año 2019 la OMS anunció la nueva aparición del covid 19, tuvo un fuerte impacto en el mercado laboral de los países latinoamericanos (Weller et al., 2020). Mediante una investigación griega, por medio del modelo multisectorial evaluó el impacto del COVID-19 en el turismo, donde indica que disminuyó los ingresos por viajes internacionales, entre 3.500 y 10.500 millones de euros, llevó a una caída del PIB de 2,0% a 6,0% y, además, el empleo se redujo entre un 2,1% y un 6,4%, y el déficit comercial aumentó de 2.400 a 7.100 millones de euros (Mariolis et al., 2021). Por ello indican que el COVID-19 afectó los ingresos por turismo, el desarrollo regional y las oportunidades de empleo, impactando a las comunidades locales al disminuir el mercado turístico (Jaipuria et al., 2021). Las repercusiones del COVID-19 en el mercado laboral, señalando que, aunque ya existía una marcada diferenciación por sexo, la crisis pandémica amenazó los avances logrados, exacerbando la desigualdad de género debido a la desaceleración económica y sus efectos negativos en el empleo, especialmente para ciertos grupos de mujeres (Weller, 2020). Los trabajadores del turismo revelan que ha intensificado las desigualdades de género. La presente literatura indica que las mujeres enfrentaron más horas de trabajo por menores ingresos, con aquellas de menores ingresos laborando 46 horas comparado con 33 horas de las de mayores ingresos. Además, muchas mujeres quedaron desempleadas debido a la crisis (Malaver et al., 2021). Las mujeres también se ven directamente afectadas al ser

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

relegadas a actividades del hogar y tareas de cuidado en el ámbito privado, mientras que los hombres son posicionados en roles públicos y como proveedores (Sandoval, 2022). A nivel nacional, Rodríguez et al. (2020) encuentran que, durante la pandemia y la posterior cuarentena, esta brecha salarial se ha exacerbado aún más. Donde se observa que las mujeres enfrentan una mayor precarización laboral, con una mayor probabilidad de ser despedidas o de sufrir reducciones salariales en comparación con los hombres.

Otra rama de la literatura se ha centrado en evaluar la relación entre ingresos en el turismo y la desigualdad salarial entre hombres y mujeres frente al covid-19. A pesar de que las mujeres tienen más educación, la discriminación salarial, posiblemente relacionada con roles de género y la percepción de menor productividad debido a la maternidad, es el principal factor detrás de esta disparidad (Losada et al., 2021). El impacto de la pandemia de COVID-19 en los ingresos y salarios de los trabajadores del sector turismo y hostelería en la India, mediante la metodología de diferencias en diferencias, con una encuesta panel, se estimó que los ingresos y salarios han disminuido entre un 3,12% y un 6,39%, y entre un 3,21% y un 5,98%, respectivamente, para aquellos que mantienen algún ingreso. Para quienes han perdido completamente sus ingresos, las caídas son más drásticas, con una disminución del 58,69% en los ingresos y del 58,59% en los salarios. Además, se discuten las recomendaciones de la OMT y las medidas políticas adoptadas por el gobierno indio para mitigar estos impactos (Maiti, 2022). Además, a nivel nacional se viene utilizando la metodología de Oaxaca-Blinder, los investigadores examinaron la desigualdad salarial entre las mujeres y los hombres en la industria turística peruana, evidenciando la existencia de una diferencia salarial del

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

77% y del 80% después de la pandemia, con una disminución del 21%, por otra parte, ha crecido el elemento relativo a los posibles prejuicios contra las mujeres (Rodríguez et al., 2022).

III. DATOS

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) administra anualmente la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO). Como fuente oficial que representa a los ciudadanos de todo el país, la información recopilada en esta encuesta incluye detalles cruciales sobre las características socioeconómicas de un individuo. Por ello es posible deducir el sector económico al que pertenecen los empleados según la revisión 4 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU). Lo cual MINCETUR (2020) los registros obtenidos mediante una encuesta, utilizando códigos de identificación de actividades relacionadas al sector turismo mediante el módulo 500 de la ENAHO, se plantea abordar la estructura de datos con un tipo de dato cuasi experimental, con data panel no balanceado, en particular se han juntado varias encuestas anuales entre los años 2018 y 2022 esta data fue construida mediante los códigos establecidos por el MINCETUR, por ello, el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2015-2020), sus actividad económicas del turismo son: alojamiento por visita, industria de aprovisionamiento de alojamiento, transporte de pasajeros por carretera, transporte de pasajeros por aéreo, transporte de pasajeros por agua, agencia de viajes y otros servicios de reserva, industria cultural pública, industria cultural privado, industria deportiva y recreativa, actividades relacionadas a artesanía, administración pública y promoción turística y la actividad no económica. (p. 32-48)

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Por lo tanto, en la tabla 1 detalla los códigos utilizados para definir la actividad laboral del sector turismo.

Tabla 1

Actividades económicas del sector turismo.

Módulo general	**Subcategorías del sector turismo**	**Código de referencia de la actividad laboral (según revisión 4 CIIU)**
Módulo 500 de Enaho	Alojamiento para visita	Código 5510, 5520,5590 de Enaho
	Industria de provisión de alojamiento	Código 5610, 5621,5629, 5630 de Enaho
	Transporte de pasajeros por carretera	Código 4922 de Enaho
	Transporte de pasajeros por aéreo	Código 5110 de Enaho
	Transporte de pasajeros por agua	Código 5011, 5021 de Enaho
	Agencias de viaje y otros servicios de reserva	Código 7911, 7912,7990 de Enaho
	Industria cultural pública	Código 9102, 9103 de Enaho
	Industria cultural privado	Código 9000, 9102, 9103 de Enaho
	Industria deportiva y recreativa	Código 5914, 9200,9319, 9329 de Enaho
	Actividades relacionadas a artesanías	Código 1392, 1393, 1399, 1410, 1420, 1430, 1512, 1629, 2310, 2393, 2395, 2396, 2599, 3211, 3212, 3220, 3240, 3290 de Enaho
	Administración pública y promoción turística	Código 8413 de Enaho

Nota. Datos de MINCETUR (2022), repositorio de principales indicadores económicos 2015-2020, elaboración propia.

En la tabla N° 2 se muestran los códigos modulares del sector público y sector de defensa (militar), con la finalidad de poner a prueba unos de los supuestos de la

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

metodología diferencias en diferencias para ver si cumple las tendencias paralelas en estos dos rectores ya mencionados.

Tabla 2

Códigos modulares del sector público.

Módulo general	**Subcategorías del sector público**	**Código de referencia de la actividad laboral (según revisión 4 CIIU)**
Módulo 500 de Enaho	Administración pública y defensa	Código 8411, 8412, 8413, 8421, 8422, 8423, 8430 de Enaho
	Bajo qué tipo de contrata	P511a

Nota. Datos empleados del sector económico, ENAHO 2022, módulo 500 del repositorio.

La evaluación de los ingresos laborales de los trabajadores del sector turístico involucra diversos factores, los cuales se encuentran detallados en la tabla N° 3. Se considerará la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres según su ocupación, ya sea como trabajadores dependientes o independientes. Además, se tomará en cuenta el empleo de las personas durante el período comprendido entre 2018 y 2022, como se especifica en la tabla adjunta.

Tabla 3:
Determinantes de las variables

Variable dependiente	**Definición**	**Etiqueta**
Logaritmo de Ingreso	Los ingresos de los trabajadores dependientes e independientes corresponden a los ingresos laborales de la ocupación principal.	r6

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Variables independientes		
Sector Turismo	Variable que toma el valor menor a 12, determinar las actividades del sector turismo, si el valor es mayor a 12 las actividades no pertenecen al sector turismo, donde se determina variable dummy que tomando el valor de 1 cuando sea el grupo tratado (sector turismo), y el valor de 0 cuando el grupo sea control (sector no turismo)	rtreated
COVID	Variable dummy que tomar el valor de 1 si es mayor al año 2019 y 0 si es menor al 2019	rcovid
Variables de control		
Edad	Edad en años cumplidos	redad
Año	Año de realización de la encuesta	ryear
Sexo	Una variable dicotómica que representa 1 si el jefe de hogar es hombre y 0 si el jefe de hogar es mujer.	rmujer
Urbanidad	El valor de la dummy es 1 si está en zona urbana y 0 si está en zona rural.	rarea
Sector de ocupación y tipo de ocupación	Una variable binaria (Dummies) para el tipo de empleo y el sector en el que trabaja el jefe de hogar	rturismo
Nivel educativo	Indica el número de años de educación alcanzado por el individuo	reduca_niv
Departamento	Variables binarias por cada departamento (departamento de residencia)	rDpto
Condición de trabajo	Una variable binaria (Dummies) para el tipo de empleo y el sector en el que trabaja el jefe de hogar	rinfo

Nota. Datos tomados del Diccionario de datos ENAHO, elaboración propia.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

IV. METODOLOGÍA EMPÍRICA

Diferencias en diferencias es un método muy utilizado cuando se quiere evaluar un efecto causal y no se tienen los datos de un experimento controlado. Maiti (2022) Empleo utilizo el mismo método para poder cuantificar la consecuencia de la pandemia en los ingresos de empleados del sector turismo, siguiendo esta línea de investigación y debido a la naturaleza de nuestros datos se utilizó diferencias en diferencias (DID) para medir el efecto de la pandemia en el ingreso de los trabajadores del sector turismo en el Perú.

El método de DID asume que existen tendencias paralelas entre el grupo control como tratado y que un cambio de tendencia en el grupo tratado será producido por el tratamiento siendo este cambio el efecto del tratamiento. En este estudio las personas que trabajan en el sector turismo serán el grupo tratado, mientras las personas que no se dediquen a esta actividad serán el grupo control.

Se utilizaron datos pooled los cuales fueron obtenidos de las encuestas de hogares, a partir de ellos se compararon los ingresos de los empleados del sector turismo antes y después de la llegada de la pandemia. Debido a que el pasado es un contrafactual adecuado se utilizará información pasada para ver los efectos de un tratamiento en el futuro, adicionalmente se incluye un grupo de control para obtener resultados más robustos. Para asegurar que el cambio en el ingreso de los empleados sea sólo producto de la pandemia se utilizaran variables de control.

Dado que el objetivo de la investigación fue estimar el impacto del Covid-19 en los ingresos en los grupos de trabajadores del sector turismo a través de la siguiente ecuación:

$$LN(INGRESOS)_{it} = \beta_0 + \beta_1\, COVID_t + \beta_2\, TURISMO_i + \delta\, TURISMO\ X\ COVID + \varepsilon - - - - - (1)$$

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Donde; Ln(ingresos)$_{it}$ define el logaritmo de ingresos del individuo i en el tiempo "t". $COVID_t$ toma el valor de 1 si el periodo es después del 2019 y 0 si el periodo es antes del 2019. Así, la variable $COVID_i$ toma el valor de "0" para los periodos antes de la pandemia 2018 y 2019 y el valor de 1 para los períodos después de la aparición de la pandemia 2020 y 2021. En cuanto a la variable $TURISMO_i$ toma el valor de "1" si la actividad económica es del sector turismo y el valor de "0" cuando pertenece al sector no turístico. La variable $TURISMO\ X\ COVID$, es la que mide la diferencia de ingresos de los grupos del sector turismo vs no turismo, antes y durante el covid, su efecto queda recogido en el parámetro δ .

Ahora bien, una de las preocupaciones de este modelo de diferencias en diferencias es que pueda sufrir de sesgos por variables omitidas. Por ejemplo, varios puestos de trabajo tienen requisitos mínimos de educación, y el nivel de educación también afecta los ingresos/salario de un individuo. Por este motivo, se consideraron como controles las variables: años de experiencia, años de experiencia al cuadrado, nivel educativo y área geográfica de residencia. Todos estos controles están recogidos en el vector X, tal como se muestra en la ecuación (2):

$$LN(INGRESOS)_{it} = \beta_0 + \beta_1\ COVID_t + \beta_2\ TURISMO_i + \delta\ TURISMO\ X\ COVID + X + \varepsilon - - - -(2)$$

Así mismo, para abordar las diferencias debido a la variación no observada (que debería ser invariante en el tiempo), se incluyó efectos individuales en el modelo. El modelo de referencia que incluye efectos fijos se describe en la ecuación (3):

$$LN(INGRESOS)_{it} = \beta_0 + \beta_1\ COVID_t + \beta_2\ TURISMO_i + \delta\ TURISMO\ X\ COVID + X + \theta_i\ + \varepsilon - -(3)$$

Por otro lado, para testear las hipótesis específicas respecto a diferencias salariales por sexo y condición laboral, se estimó el mismo modelo general (3), pero

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

restringido a hombres y mujeres, respectivamente, en el primer caso, y a trabajadores independientes y dependientes en el segundo, realizando un comparativo de los coeficientes estimados en cada regresión.

V. RESULTADOS

Tabla 4

Estadísticos descriptivos de la muestra

Año	Variable	Media	sd	N
2018	Ingreso	1,273	1,592	29,523
	Gasto	638	550	29,523
	Edad	51	14	29,523
2019	Ingreso	1,325	1,607	26,982
	Gasto	670	567	26,982
	Edad	51	14	26,982
2020	Ingreso	1,130	1,508	25,074
	Gasto	612	529	25,074
	Edad	50	14	25,074
2021	Ingreso	1,274	1,569	26,364
	Gasto	697	598	26,364
	Edad	50	14	26,364
2022	Ingreso	1,425	1,818	26,732
	Gasto	763	630	26,732
	Edad	50	15	26,732
Total	Ingreso	1,287	1,626	134,675
	Gasto	676	578	134,675
	Edad	51	14	134,675

Nota. Datos obtenidos de la ENAHO 2018-2022 y procesados en Stata 16.

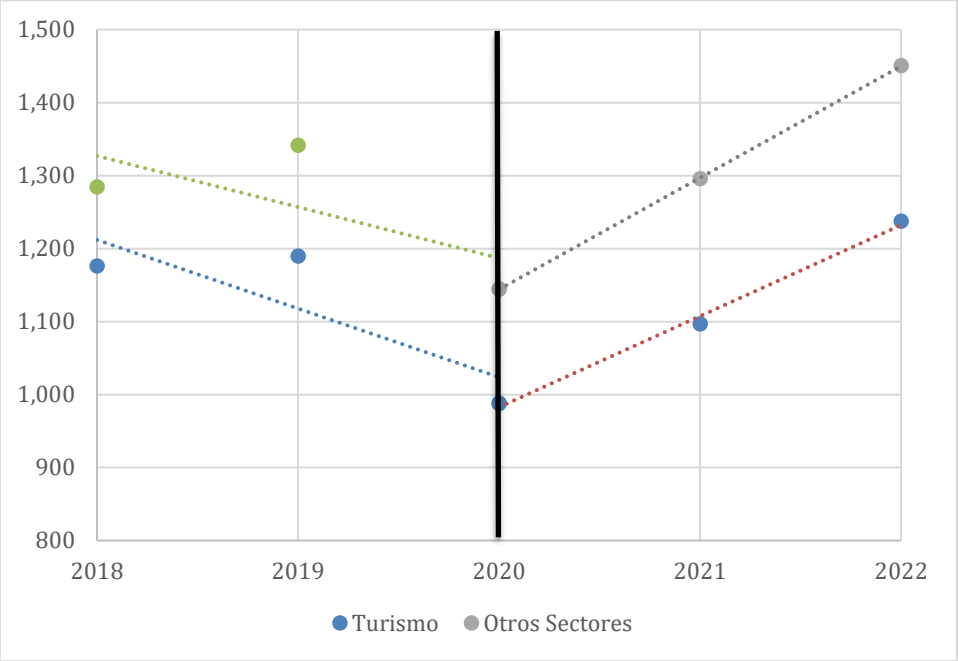
El estudio consideró un total de 134,675 observaciones en el período 2018-2022, con un ingreso mensual promedio de S/ 1,287 con relativa variabilidad a lo largo de los años estudiados. El gasto promedio fue de S/ 676, representando un 52.5% del ingreso

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

mensual durante el período analizado. La edad promedio de los participantes fue de 51 años, con un rango de entre 16 y 98 años. De las estadísticas descriptivas presentadas en la tabla 4, es posible apreciar la volatilidad de las variables de ingreso y gasto, alrededor de una tendencia a la baja hasta el 2020 y una posterior recuperación desde el 2021.

Figura 1

Ingreso promedio por año y actividad



Nota. Datos obtenidos de la ENAHO 2018-2022 y procesados en Excel 2019.

Este mismo resultado puede apreciarse de manera gráfica en la Figura 1, en la cual se destaca que el ingreso promedio experimentó un descenso en el año del inicio de la pandemia, 2020, tanto para el sector turismo, como para el resto de sectores, presentando el primero una recuperación aparentemente más lenta en el período post covid.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Tabla 5

Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) general

Variable Dependiente:	Log ingreso		
Modelo:	(1)	(2)	(3)
Variables			
Turismo x Covid	-0.0843***	-0.03514*	-0.03514
	(0.017)	(0.0157)	(0.0232)
Turismo	0.1274***	-0.1457***	-0.1457
	(0.013)	(0.0118)	(0.192)
Covid	0	-0.0401***	-0.0401
	(0.0066)	(0.0053)	(0.0088)
Constante	6.6456***	5.4262***	5.4262*
	(0.0051)	(0.032)	(0.1751)
Controles		SÍ	SÍ
Efectos Fijos			SÍ
Estadísticas de ajuste			
N° Observaciones	131,759	131,759	131,759
R^2 ajustado	0.006	0.3298	0.3298

Errores estándar robustos en paréntesis

Cód. significancia ***: 0.001, **: 0.01, *: 0.05.

(1) Modelo general sin controles

(2) Modelo general con controles

Nota. Los controles incluyen el nivel educativo, edad y área geográfica.

No obstante, lo anterior, para poder determinar de manera formal el efecto de la pandemia en los ingresos de los trabajadores del sector turismo, recurrimos a la estimación del modelo DiD propuesto en la metodología de este estudio, cuyos resultados presentamos en la Tabla 5.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

La Tabla 5 presenta 3 versiones del modelo según la aplicación de controles y efectos fijos. **El modelo 1**, sin controles ni efectos fijos, indicó una disminución promedio de 8.43% en los ingresos. Al incorporar "variables de control" relacionadas con el nivel educativo, demográfico y geográfico en el **modelo 2**, el efecto negativo se reduce a 3.51%, manteniendo su significancia estadística. Sin embargo, la introducción de efectos fijos en el **modelo 3**, no alteró sustancialmente el tamaño del efecto, aunque sí aumentó la varianza de los coeficientes, sugiriendo una posible inadecuación de los efectos fijos para este análisis particular. Los resultados de este estudio corroboran la hipótesis inicial, demostrando un impacto negativo y significativo del Covid-19 en los ingresos de los trabajadores de este sector. Este hallazgo es consistente con las teorías económicas sobre los efectos de las recesiones y las respuestas políticas en situaciones de crisis. Además, se alinea con estudios anteriores como Maiti (2022), Mariolis et al. (2021), y Jaipuria et al. (2021), los cuales documentaron reducciones en los ingresos laborales en el sector turismo durante la pandemia. La notable disminución en la actividad turística, exacerbada por las restricciones impuestas para controlar la propagación del virus, condujo a pérdidas económicas significativas y a la reducción de personal, afectando adversamente los ingresos de los trabajadores. Los modelos presentados en este estudio permitieron realizar una medición del impacto, incluyendo variables de control para poder mitigar las heterogeneidades entre los grupos. De esta manera, ofrece una comprensión más profunda de las consecuencias económicas de la pandemia en el sector turístico y proporciona evidencia empírica sobre la importancia de implementar políticas dirigidas a los grupos más vulnerables, entre ellos, los trabajadores del sector turismo.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Asimismo, se realizó una extensión del modelo para poder entender las disparidades de género dentro del impacto del covid-19 en los ingresos de los trabajadores del sector turismo, se realizó un análisis diferenciado para hombres y mujeres utilizando el modelo DiD. Este análisis se presenta en la Tabla6, donde los resultados indican variaciones significativas en el impacto según el género.

Tabla 6

Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) para Mujeres vs Hombres

Variable Dependiente:	Log ingreso	
Modelo:	Mujeres	Hombres
Variables		
Turismo x Covid	-0.0092	-0.0495**
	(0.0296)	(0.0167)
N° Observaciones	35,786	95,973

Errores estándar robustos en paréntesis

Cód. significancia ***: 0.001, **: 0.01, *: 0.05.

Nota. Incluyen los mismos controles que el modelo general

Si bien no hay evidencia suficiente para causalidad, los resultados sugieren un impacto negativo en los ingresos para ambos géneros debido a la pandemia, pero con una magnitud y significancia estadística notablemente mayores en el caso de los hombres. Concretamente, los ingresos de los hombres del sector turismo se redujeron en un 4.95%, con un nivel de significancia estadística de $p<0.01$. Por otro lado, aunque se observó una disminución del 0.92% en los ingresos de las mujeres, este efecto no alcanzó la significancia estadística a un nivel de $p<0.05$. Este hallazgo contradice la hipótesis inicial y desafía la narrativa convencional de que las mujeres son desproporcionadamente más afectadas en términos de ingresos durante crisis económicas, como ha sido sugerido por la literatura existente (Weller, 2020; Rodríguez et al., 2022). Los resultados sugieren que, durante el periodo de estudio, el impacto del

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Covid-19 en el sector turístico afectó de manera más significativa a los ingresos de los trabajadores masculinos en comparación con sus contrapartes femeninas. Este fenómeno se podría explicar, en parte, por la mayor representación de trabajadores masculinos en ciertas áreas del sector turismo, donde el número de trabajadores hombres es aproximadamente 2.7 veces mayor que el de mujeres.

Asimismo, estudios previos indican un deterioro relativamente mayor en los salarios femeninos dentro de la industria turística debido al Covid-19 (Malaver et al., 2021; Sandoval, 2022), los hallazgos del estudio sugieren una dinámica diferente. Esto puede atribuirse a la presencia de mecanismos de discriminación estadística y preferencias discriminatorias por parte de los empleadores, que afectan de manera desigual a hombres y mujeres en contextos de crisis (Arrow, 1971; Nieto, 2022).

Para tomar en consideración el impacto adicional que pudo haber tenido la pandemia en el empleo frente a la vulnerabilidad que genera la informalidad, presentamos en la Tabla 7 los resultados del modelo DiD para un análisis el impacto diferencial del Covid-19 en los ingresos de los trabajadores del sector turismo según su condición laboral.

Tabla 7

Estimación del modelo de Diferencias en Diferencias (DiD) según condición laboral

Variable Dependiente:	Log ingreso	
Modelo:	Formal	Informal
Variables		
Turismo x Covid	-0.00550	-0.0594**
	(0.0338)	(0.0165)
N° Observaciones	30,607	101,152

Errores estándar robustos en paréntesis
Cód. significancia ***: 0.001, **: 0.01, *: 0.05.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Nota. Incluyen los mismos controles que el modelo general

El análisis revela que para los trabajadores formales la interacción Turismo x Covid produjo un coeficiente de -0.0550, indicando una disminución en los ingresos, si bien este resultado no alcanzó significancia estadística ($p<0.05$). Por tanto, este hallazgo sugiere una asociación entre la pandemia y una reducción de los ingresos de los trabajadores formales de este sector, pero no provee evidencia suficiente para confirmar un impacto causal significativo. Por el contrario, en el sector informal, el coeficiente asociado a Turismo x Covid fue de -0.0594, señalando una disminución significativa en los ingresos ($p<0.01$). Este resultado destaca un impacto considerable y estadísticamente significativo de la pandemia en los ingresos de los trabajadores informales del sector turístico, con una reducción del 5.94%. Si bien se debe ser cauteloso con la interpretación de los resultados teniendo en cuenta el tamaño muestral para cada grupo, los hallazgos respaldan la hipótesis específica planteada y se alinea con la evidencia previa que sugiere un deterioro más agudo en los salarios de los trabajadores informales durante crisis sanitarias (Maiti, 2022; Jaipuria et al., 2021). La mayor vulnerabilidad de los trabajadores informales puede deberse a su limitada protección social y a las restricciones específicas que impactaron sus actividades durante la pandemia, así como a la contracción más severa en los sectores donde predominan, como los servicios y el comercio minorista.

La diferenciación en el impacto del Covid-19 entre trabajadores formales e informales subraya la necesidad de políticas específicas que aborden las particularidades de cada grupo. Para los trabajadores informales, se requiere un enfoque que vaya más allá del apoyo económico temporal, enfocándose en la

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

integración de estas personas en el sector formal y en sistemas de protección social que puedan ofrecer una mayor seguridad ante crisis futuras.

Finalmente, con el fin de reafirmar la consistencia de los resultados presentados para el modelo general, realizamos un test de placebo en el cual consideramos 3,911 casos de trabajadores del sector público, entre los cuales destacan los trabajadores del sector defensa.

La idea detrás del test de placebo es corroborar la no existencia de una diferencia significativa entre el grupo de trabajadores del sector defensa y el resto de los trabajadores del sector público, puesto que se espera que estos grupos no hayan sido afectados de manera significativa por la pandemia al contar con una planilla estable y un ingreso fijo.

Tabla 8

Estimación del Test de Placebo

Variable Dependiente:	Log ingreso	
Modelo:	(1)	(2)
Variables		
Defensa x Covid	-0.1024*	-0.00696
	(0.0496)	(0.0499)
Defensa	0.6058***	-0.5054***
	(0.0327)	(0.0334)
Covid	0.0047	0.0027
	(0.0215)	(0.0174)
_cons	7.5307***	5.9382***
	(0.0167)	(0.0146)
Controles		SÍ
Estadísticas de ajuste		
Observaciones	3,911	3,911
R2 ajustado	0.0641	0.3727

Errores estándar robustos en paréntesis

Cód. significancia ***: 0.001, **: 0.01, *: 0.05.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Nota. Incluyen los mismos controles que el modelo general

Los resultados de este análisis son recogidos en la Tabla 8, en donde aplicamos los mismos controles que en el modelo general. De acuerdo con lo esperado, se puede apreciar un coeficiente no significativo a nivel estadístico para la variable Defensa x Covid, la cual refleja el factor diferencial entre los ingresos de estos dos grupos.

De esta manera, podemos corroborar la consistencia de los resultados presentados en este estudio y adjuntar evidencia de un impacto negativo del covid 19 en los ingresos de los trabajadores del sector turismo durante el período 2018-2022.

VI. CONCLUSIONES

El análisis presentado en este estudio evidencia una disminución significativa en los ingresos de los trabajadores del sector turismo durante el periodo de estudio. Atribuible en gran medida al impacto adverso generado por la pandemia. Este efecto negativo se manifiesta predominantemente en las actividades económicas vinculadas al comercio y los servicios, áreas críticas para el sector turístico, las cuales experimentaron una contracción significativa como resultado de las medidas adoptadas para contener la propagación del virus.

El análisis sobre la disparidad de género en el impacto de los ingresos reveló que el impacto negativo fue desigual, siendo más pronunciado y estadísticamente significativo entre los trabajadores masculinos con una reducción del 4.95% en los ingresos. En contraste, el efecto observado en los ingresos de las trabajadoras femeninas, aunque negativo (-0.92%), no alcanzó significancia estadística, lo que sugiere una afectación menos severa en comparación con sus contrapartes masculinas. Esta

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

diferencia notable, se puede explicar por la mayor representatividad numérica de los hombres en el sector analizado.

El análisis detallado de los efectos de la pandemia sobre los ingresos laborales en el sector turismo, diferenciados por la condición laboral de los trabajadores, revela una mayor vulnerabilidad económica entre los trabajadores informales. El estudio encontró un coeficiente de -5.94% asociado a la condición de informalidad, lo que indica una disminución significativa con sus pares en el sector formal. Concluyendo que la informalidad laboral incrementa la susceptibilidad a shock económicos adversos, reflejando la falta de estructuras de protección laboral y beneficios sociales que mejoren la calidad del empleo y permitan minimizar el efecto en los ingresos durante épocas de crisis.

Por último, el estudió aportó evidencia empírica sobre el impacto negativo del Covid-19 en los ingresos de los trabajadores del sector turismo, con un coeficiente de -3.51%. Este resultado cuantitativo subraya el impacto significativo de la crisis sanitaria sobre los salarios en el sector turismo, proporcionando una evidencia empírica clara del efecto económico adverso generado por la pandemia. De esta manera, se resalta la necesidad de implementar medidas de apoyo dirigidas específicamente a los trabajadores más afectados, fomentando así un enfoque más inclusivo y equitativo en la gestión de la recuperación del sector turístico.

VII. RECOMENDACIONES

En base a la conclusión del objetivo específico N° 1, se recomienda implementar medidas específicas y focalizadas para abordar las desigualdades de género en el ámbito laboral del sector turismo. Estas medidas podrían incluir políticas y programas que

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

busquen mitigar los impactos económicos desproporcionados presentes en el sector. Además, es crucial fomentar la equidad salarial y promover un entorno laboral inclusivo que respalde la recuperación financiera de los trabajadores afectados.

En base a la conclusión del objetivo específico N° 2, se recomienda implementar políticas y estrategias dirigidas a la protección y apoyo de los trabajadores informales del sector turismo, así como a la mejora de la calidad del empleo en este sector. Estas medidas podrían incluir programas de asistencia financiera, capacitación laboral y acceso a recursos para mitigar los efectos adversos y fortalecer la resiliencia de este grupo laboral en situaciones de crisis. Además, es crucial promover la formalización laboral para mejorar la estabilidad y la seguridad financiera de los trabajadores en el sector turismo.

En base a la conclusión del objetivo general, se recomienda la implementación de políticas y medidas de apoyo destinadas a mitigar los efectos económicos adversos causados por la pandemia. Esto podría incluir programas de asistencia financiera, capacitación laboral y fomento de iniciativas que impulsen la recuperación económica sostenible en el sector turismo, teniendo en cuenta las variadas realidades y vulnerabilidades de los diferentes grupos laborales afectados.

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Aguirre, E., Cárdenas, V., Cerna, B. & Vargas, I. (2022). Las brechas salariales en el sector asalariado del turismo peruano: Prepandemia y poscuarentena. *Revista Transdisciplinary Human Education,* 11. https://the.redcicue.com/index.php/the/article/view/153

Aigner, D. J., & Cain, G. G. (1977). Statistical theories of discrimination in labor markets. *Industrial and Labor Relations Review, 30*(2), 175-187. https://doi.org/10.1177/0019793977030002

Arrow, K. J. (1971). *The theory of discrimination*. Open Source, (37), 375.https://archive.org/details/arrow73

Beltrán, A. (2022). Las brechas económicas de género durante la pandemia, por Arlette Beltrán. *Revista de la Universidad del Pacifico.* https://ciup.up.edu.pe/analisis/las-brechas-economicas-de-genero-durante-la-pandemia/

Piras, C. (2023). *Brecha salarial entre hombres y mujeres: ¿qué papel juegan la flexibilidad y el cuidado?.* https://blogs.iadb.org/igualdad/es/brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-que-papel-juegan-la-flexibilidad-y-el-cuidado/

Cerquera, O., Arias, C. & Prada, J. (2019). La brecha salarial por género: un análisis comparativo entre departamentos de la costa atlántica. *Revista de la Universidad Virtual Católica del Sur,* (56), 109-125. https://doi.org/10.30854/anf.v27.n48.2020.671

Çinar, M., & Ülker, B. (2018). The long-run relationship between economic growth and tourism revenue: The case of Turkey and TRNC. *Gaziantep University Journal of Social Sciences*, 17(2). https://www.researchgate.net/publication/324157637_The_Long-Run_Relationship_between_Economic_Growth_and_Tourism_Revenue_The_Case_of_Turkey_and_TRNC

Piras, C. (2023). *Brecha salarial entre hombres y mujeres: ¿qué papel juegan la flexibilidad y el cuidado?* https://blogs.iadb.org/igualdad/es/brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-que-papel-juegan-la-flexibilidad-y-el-cuidado/

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

de Lima, D., Cuenca, A., & da Cunha, F. (2021). Discriminación salarial por género en el mercado de trabajo del Paraguay: Análisis del sector formal, Zona Metropolitana y Zona Fronteriza con Brasil. *Estudios económicos*, 38(76), 5-43. http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S2525-12952021000100005&script=sci_abstract&tlng=en

Espín, E., Espinosa, L., Espinosa, J. & Espinosa, A. (2019). La igualdad de la mujer y el derecho al trabajo en Ecuador. *Iustitia Socialis: Revista Arbitrada de Ciencias Jurídicas y Criminalísticas*, 4(7), 39-63. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7049448

Gago, C., González, R., Serrano, M. & Babinger, F. (2021). Impact of the Covid-19 crisis on labor in the tourism sector in Spain: territorial and gender perspectives. *Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles,* (91). https://doi.org/10.21138/bage.3162

Gutiérrez, A. (2019). Determinantes de la productividad total de factores en América del Sur. *Investigación & Desarrollo,* 19(2), 5-26. http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2518-44312019000200001&script=sci_arttext

Ibisate, F. M., & Aznar, E. T. (2021). *Pensamiento y economía en libertad: ensayos en homenaje al profesor Carlos Rodríguez Braun*. España: ARANZADI/CIVITAS.

Jaipuria, S., Parida, R., & Ray, P. (2021). The impact of COVID-19 on tourism sector in India. *Tourism Recreation Research*, 46(2), 245-260. https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/02508281.2020.1846971

Keynes, J. M. (1936). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. Fondo de Cultura Económica. https://archive.org/details/johnmaynardkeynesteoriageneraldelaocupacionelinteresyeldinero

Linthon, D. & Méndez, L. (2022). Descomposición de la brecha salarial de género en el Ecuador. *Revista Mexicana de Economía y Finanzas Nueva Época REMEF*,*1(*17), e706. https://doi.org/10.21919/remef.v17i1.706.

Losada, O., Arias, C., & Rincón, V. (2021). Diferencial Salarial por Género en Colombia: Un análisis comparativo entre los departamentos de Huila y Nariño. *Económicas CUC,* 42(1), 78–92. DOI: https://doi.org/10.17981/econcuc.42.1.2021.Econ.5

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Maiti, A. (2022). Impact of COVID-19 on individual income in tourism and hospitality industry in India: A difference-in-differences approach. *Tourism Economics*, 0(0). https://doi.org/10.1177/13548166221140629

Malaver-Fonseca, L. F., Serrano-Cárdenas, L. F., & Castro-Silva, H. F. (2021). The COVID-19 pandemic and the role of women in the care economy in Latin America: A systematic literature review. *Estudios Gerenciales,* 37(158), 153-163. http://dx.doi.org/10.18046/j.estger.2021.158.4458

Mariolis, T., Rodousakis, N., & Soklis, G. (2021). The COVID-19 multiplier effects of tourism on the Greek economy. *Tourism economics*, 27(8), 1848-1855. https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1354816620946547

Martínez, G. & Morones, A. (2021). Análisis y cuantificación de la discriminación salarial por género en el sector turístico de México. *Rev. Econ,* 38 (97),.88-113. https://doi.org/10.33937/reveco.2021.215

MINCETUR. (2020). *Perú: Cuenta Satélite de Turismo Principales indicadores económicos, 2015 – 2020*. Ministerio de Comercio Exterior y Turismo https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2663151/Per%C3%BA%3A%20Cuenta%20Sat%C3%A9lite%20de%20Turismo%2C%202015-2020.pdf?v=1640905837

Nieto, F. (2022). Discriminación y diferenciales de salarios en el mercado laboral. *Revista de economía Institucional.* http://dx.doi.org/10.18601/01245996.v18n34.08

OMT. (2020). *Barómetro OMT del Turismo Mundial y anexo estadístico*. Organización Mundial del Turismo. https://doi.org/10.18111/wtobarometeresp

OIT. (2023). *Informe mundial sobre salarios 2022-2023. Impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo.* Organización Internacional del Trabajo https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_862574.pdf

OIT (2020). *Mercado laboral peruano: impacto de la COVID-19 y recomendaciones de política*. Organización Internacional del Trabajo. https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-lima/documents/publication/wcms_776325.pdf

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

TESIS
UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

Oaxaca, R. L. (1973), "Male-female wage differentials in urban labor markets," *International Economic Review,* Vol 14(3), pp. 693-709. https://doi.org/10.2307/2525981

Pérez, J., Fuentes, H., & Contreras, L. (2021). Discriminación de género en el mercado laboral colombiano. *Saber, Ciencia y Libertad,* 16(1), 99-115. https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/saber/article/view/7521

Perez Fuentes, D., & Castillo-Loaiza, J. L. (2016). Capital humano, teorías y métodos: importancia de la variable salud. *Economía Sociedad y Territorio, 16*(52), 651. https://doi.org/10.22136/est0522016675

Phelps, E. S. (1972). The Statistical Theory of Racism and Sexism. *The American Economic Review*, Vol. 62, No. 4, 659-661. https://www.researchgate.net/publication/4728049_The_Statistical_Theory_of_Racism_and_Sexism

Ripani, L. (2022). El futuro del trabajo ya está aquí Impacto del COVID-19 en el mercado laboral: ¿Qué ha pasado desde la crisis económica, y qué sigue? *Inter-American Development Bank.* https://blogs.iadb.org/trabajo/es/el-mercado-laboral-desde-el-covid-19/

Rodríguez, J., Macedo, L. & Santiago, R. (2020). Mercado laboral desde la perspectiva de género: percepciones en el sector turístico español. *Revista Venezolana de Gerencia,* 25(92), 1478-1501. https://www.redalyc.org/journal/290/29065286013/html/

Rodríguez, E., Rodríguez, H., Mucha, C. & Salazar, Y. (2022). Las brechas salariales por género en el sector asalariado del turismo peruano: prepandemia y poscuarentena. *Transdisciplinary Human Education,* *6*(11), 1-17. https://doi.org/10.55364/the.Vol6.Iss11.153

Rosales, R., Mendoza, M. & Quintana, L. (2023). Análisis espacial de la desigualdad salarial y la precariedad laboral en el sector turístico. *Contaduría y Administración,* 68(2), 271-295. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8845499

Ruwam R., & Sugandhika M. (2018) The Contribution of Tourism Income for the Economic Growth of Sri Lanka. *Revista de gestión hotelera y turística* 11, 67-84

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

Page not found— Uva Wellassa University (uwu.ac.lk) https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3517655

Sánchez, A. M., & Sánchez, F. J. (2018). Impacto del turismo rural sobre el empleo en España: una aproximación a escala provincial. *Cuadernos de desarrollo rural,* 15(82), 19-37. https://revistas.javeriana.edu.co/index.php/desarrolloRural/article/view/21565

Sandoval, Y. (2022). En el mundo del trabajo: no es lo mismo una mujer trabajando que un hombre trabajando. *Revista Jurídica Del Trabajo*, 3(8), 78–101. http://www.revistajuridicadeltrabajo.com/index.php/rjt/article/view/133

Utrigen, P., Martínez, J. & Carrión, V. (2021). Diferencias Salariales y Segregación Ocupacional en el mercado laboral del Ecuador. *INNOVA Research Journal,* 6(1), 129–144. https://doi.org/10.33890/innova.v6.n1.2021.1454

Valenzuela, V., Calleros, A., Hernández, N., & Pérez, S. (2020). Comparación de marcos conceptuales de la teoría de la discriminación de J. Rodríguez Zepeda y Adela Cortina. *Sincronía,* (77), 450-467. https://www.redalyc.org/journal/5138/513862147022/513862147022.pdf

Weller, J. (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales*. CEPAL. https://repositorio.cepal.org/handle/11362/45759

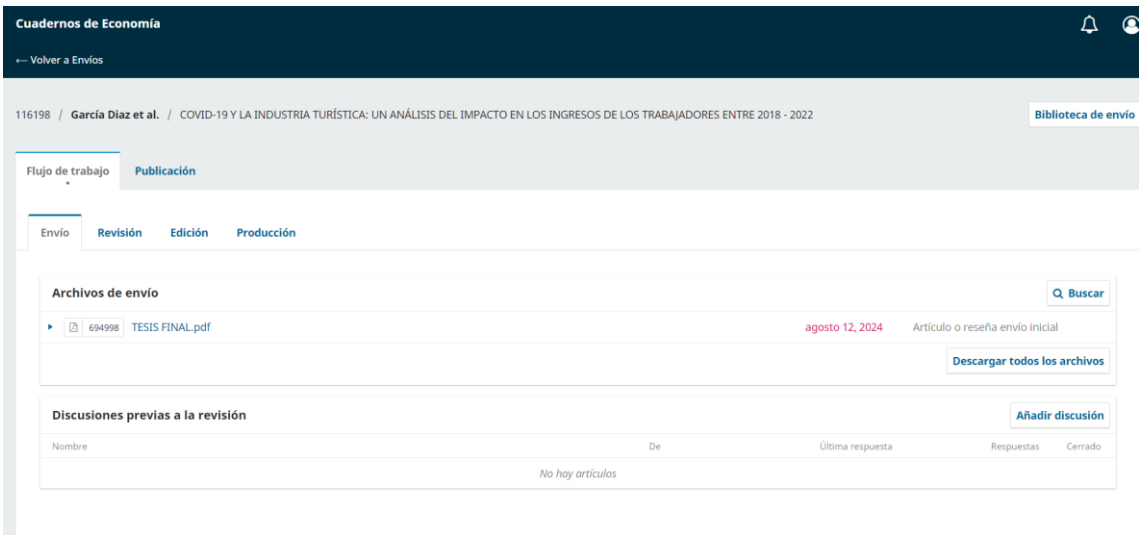
Weller, J., Gómez Contreras, M., Martín Caballero, A., & Ravest Tropa, J. (2020*). El impacto de la crisis sanitaria del COVID-19 en los mercados laborales latinoamericanos*. CEPAL. https://www.cepal.org/es/publicaciones/45864-impacto-la-crisis-sanitaria-covid-19-mercados-laborales-latinoamericanos.

Zuñiga, G. (2019). Brecha salarial por género en el Perú y su tratamiento: reflexiones sobre la Ley de Igualdad Salarial y su Reglamento. *Ius Et Veritas*, (59), 240-254. https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iusetveritas/article/view/22499

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

IX. ANEXOS

A. Evidencia de envió a la revista científica



B. Copia de documento de aprobación del comité de ética

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

INFORME DE REVISIÓN DE TESIS

Lima, 27 de junio del 2024.

Estimado responsable de investigación de la carrera Economía y Contabilidad

A fin de cumplir con el encargo de revisar la Tesis, le presento mi revisión:

Tesista:	García Diaz Alisson Quintano Poccra Melany Griss	
Titulo de: Tesis /Trabajo de Investigación de Bachiller / Proyecto de tesis	COVID-19 y la Industria turística: Un análisis del impacto en los ingresos de los trabajadores entre 2018-2022	
Comentario / Observación /Recomendación /Observaciones	La tesis se encuentra apta para ser sustentada	
Luego de haber revisado el informe, se resuelve:		
Aprobado (X)	Requiere responder observaciones ( )	Rechazado ( )
Revisor / Jurado:	Mg. César Antonio Ordoñez Zúñiga (Presidente) PhD. Erick Wilfredo Lahura Serrano (Miembro 1) Mg. Maria Paula Vargas Romero (Miembro 2)	Presidente (X) Miembro ( ) Comité[12] ( )
Comité evaluador [12]		Horas trabajadas/ reunión

Atentamente,

Presidente del Jurado
Mg. César Antonio Ordoñez Zúñiga

Responsable de investigación
Ing. Rocio Denisse Garavito Espejo

T. // (511) 610 6738
informes@cientifica.edu.pe
cientifica.edu.pe

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis

C. Copia de resolución directoral de aprobación del proyecto de tesis

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

RESOLUCIÓN DIRECTORIAL DE CARRERA DE Nº014 – DACIEN – DAFCE – INV –U. CIENTIFICA/2024

Lima, 07 de febrero de 2024

VISTO:

El informe aprobatorio de revisión independiente académica y, de acuerdo a la RESOLUCIÓN DIRECTORAL No. 008-DGIDI-CIENTIFICA-2023 sobre Normas de precisiones para la exoneración de la aprobación del Comité de Ética, del proyecto titulado "Covid-19 y la industria turística: Un análisis del impacto en los ingresos de los trabajadores entre 2018 - 2022", presentado por:

- Alisson Garcia Diaz
- Melany Griss Quintano Poccra

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el Reglamento General de la Universidad Científica del Sur y los reglamentos de pregrado para obtener el Título Profesional de Ingeniero economista, se debe desarrollar un trabajo de investigación.

Que, de acuerdo con la normativa vigente de la Universidad Científica del Sur, en uso de las atribuciones conferidas al Decano de la Carrera.

SE RESUELVE:

Primero.- Aprobar e inscribir el proyecto de tesis titulado: "Covid-19 y la industria turística: Un análisis del impacto en los ingresos de los trabajadores entre 2018 - 2022" con número de registro: Nº PRE-13-2024-00115 y establecer la vigencia de aprobación de este documento de doce (12) meses (hasta el 07 de febrero del 2025), periodo en el que puede desarrollarse el proyecto de investigación.

Segundo.- Nombrar al Mag. Edinson Edu Tolentino Raymondi como asesor para el desarrollo de tesis en cuestión.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Mag. Cesar Antonio Ordoñez Zuñiga
Decano de la Carrera de Ing. Económica y de Negocios
Decano de la Carrera de Contabilidad y Finanzas
Decano de la Carrera de Contabilidad Empresarial

T // (511) 610 6738
informes@cientificasedupe
cientificasedupe

Tesis publicada con autorización del autor
No olvide citar esta tesis