



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE
EMPRESAS**

**“GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y EL DESEMPEÑO LABORAL
EN ASESORES COMERCIALES DE LA COMPAÑIA SALES GROUP
SAC, DISTRITO DE MIRAFLORES (LIMA- PERÚ), 2022”**

Tesis para optar el título profesional de:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Presentado por:

Teofila Ana Grecio Pirca (0000-0003-2966-1198)
Marilu Dina Coarita Cunurana (0000-0001-6023-8676)

Asesor:

Antonio Roberto Huachaca Urbina (0000-0003-4784-6524)

Lima – Perú

2024

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 30 de enero de 2024

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	ANA CECILIA NAPAN YACTAYO
Miembro 1	MARÍA CLAUDIA ESPÍRITU MALLAUPOMA
Miembro 2	OSCAR DAVID LA CRUZ ARANGO

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

“GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y EL DESEMPEÑO LABORAL EN ASESORES COMERCIALES DE LA COMPAÑIA SALES GROUP SAC, DISTRITO DE MIRAFLORES (LIMA- PERÚ), 2022”

Presentado por el(la) bachiller.

TEÓFILA ANA GRECIO PIRCA
MARILU DINA COARITA CUNURANA

Para optar al título profesional de
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Asesorado(a) por:

ANTONIO ROBERTO HUACHACA URBINA

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de(l) (los) estudiante de la Carrera de **Administración de Empresas** en la sustentación, concluyen de manera unánime (x) por mayoría simple () calificar a:

Tesista:	TEÓFILA ANA GRECIO PIRCA		
Nota (en letras):	Trece		
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ()	Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()

Tesista:	MARILU DINA COARITA CUNURANA		
Nota (en letras):	Trece		
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ()	Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.

ANA CECILIA NAPAN YACTAYO
Presidente(a) del Jurado

ANTONIO ROBERTO HUACHACA URBINA
Asesor(a)

MARÍA CLAUDIA ESPÍRITU MALLAUPOMA
Miembro 1

OSCAR DAVID LA CRUZ ARANGO
Miembro 2

ANEXO: FORMATO DE DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS / TRABAJO DE INVESTIGACIÓN¹

Lima, 21 de julio del 2024

Señor,

Dr. Carlos Zavalaga Reyes

Director General de Investigación, Desarrollo e Innovación

Universidad Científica del Sur

Presente. –

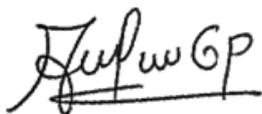
De nuestra consideración,

Yo: Teófila Ana Grecio Pirca; Marilu Dina Coarita Cunurana estudiantes/egresadas de la carrera de Administración de Empresas de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor Antonio Roberto Huachaca Urbina, declaramos que este informe final de tesis/trabajo de investigación titulado: "GESTIÓN DEL TALENTO Y DESEMPEÑO LABORAL EN ASESORES COMERCIALES DE LA COMPAÑÍA SALES GRUOP SAC, DISTRITO DE MIRAFLORES (LIMA – PERÚ) 2022", sustentado para obtener el título/Licenciadas de Administración de Empresas es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de nuestra investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales de licenciadas en administración de empresas, que afirmamos conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmamos en conformidad con lo declarado,



Firma tesista
DNI: 48185818



Firma tesis
DNI: 47905945



Firma del asesor de tesis
DNI: 08665380

¹ En conformidad con la Resolución del Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. Gestión del talento humano y el desempeño laboral en asesores comerciales de la compañía Sales Group SAC, distrito de Miraflores (Lima-Perú), 2022

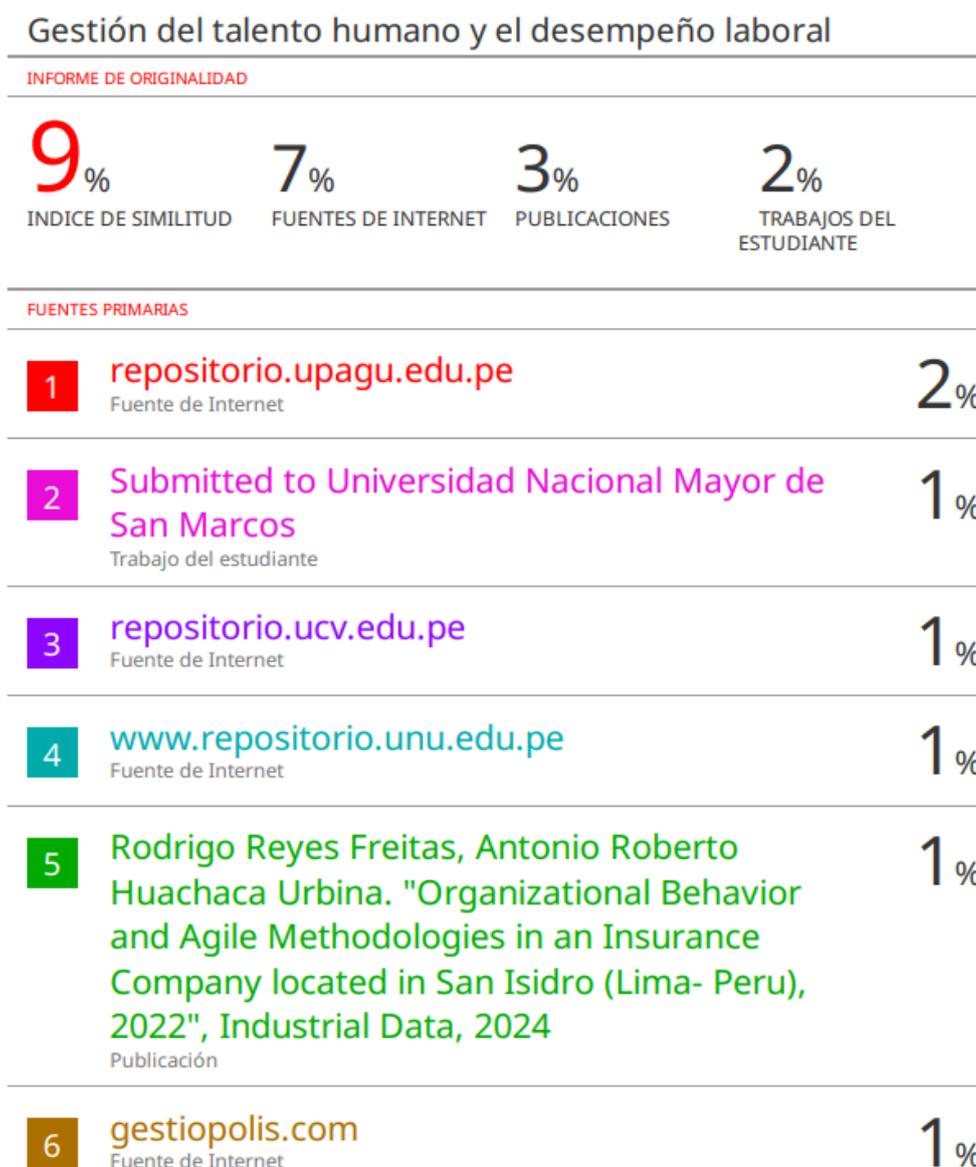
Autores. Teofila Ana Grecio Pirca; Marilu Dina Coarita Cunurana

Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2425396822).

Resultado de la evaluación. 9%

Revisado por. Magaly Kelly Guerrero Huaracallo.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.



MARÍA CLAUDIA ESPÍRITU
MALLAUPOMA *Miembro 1*

OSCAR DAVID LA CRUZ ARANGO
Miembro 2

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y EL DESEMPEÑO LABORAL EN ASESORES
COMERCIALES DE LA COMPAÑÍA SALES GROUP SAC, DISTRITO DE MIRAFLORES
(LIMA- PERÚ), 2022

MANAGEMENT OF HUMAN TALENT AND JOB PERFORMANCE IN BUSINESS
ADVISORS OF THE SALES GROUP SAC COMPANY, MIRAFLORES DISTRICT (LIMA-
PERU), 2022

1) Teófila Ana, Grecio Pirca, Facultad de Ciencias Empresariales

100038689@cientifica.edu.pe

Universidad Científica del Sur. Lima, Perú.

<https://orcid.org/0000-0002-3149-4360>

2) Marilu Dina, Coarita Cunurana, Facultad de Ciencias Empresariales

100036429@cientifica.edu.pe

Universidad Científica del Sur. Lima, Perú.

<https://orcid.org/0000-0001-6023-8676>

3) Antonio Roberto, Huachaca Urbina, Facultad de Ciencias Empresariales

ahuachaca@cientifica.edu.pe

Universidad Científica del Sur. Lima, Perú.

<https://orcid.org/0000-0003-4784-6524>

Resumen

La Gestión del Talento humano, en el mundo actual, ayuda a la organización a tener un colaborador con competencias y habilidades, en ese sentido, el estudio analizó GTH y su relación con el desempeño laboral en asesores comerciales de la compañía Sales Group SAC, de Lima. Con enfoque cuantitativo de tipo aplicada con diseño no experimental y de nivel correlacional. La población objeto de estudio fueron 52 consultores seleccionadas. Del análisis estadístico se concluyó que existe relación mediante la prueba de Spearman (0.559) con un $\text{sig}=0.000<0.05$, demostrándose que existe relación moderada. Por lo tanto, se evidenció la asociación positiva entre GTH y el DL en la empresa, de manera moderada.

Palabras claves: Gestión del talento humano, desempeño, laboral, habilidades

Abstract

Human Talent Management, in today's world, helps the organization to have a collaborator with skills and abilities, in this sense, the study analyzed GTH and its relationship with job performance in commercial advisors of the company Sales Group SAC, from Lime. With a quantitative approach of the applied type with a non-experimental design and a correlational level. The study population was 52 selected consultants. From the statistical analysis it was concluded that there is a relationship using the Spearman test (0.559) with a $\text{sig}=0.000<0.05$, demonstrating that there is a moderate relationship. Therefore, the positive association between GTH and DL in the company was evidenced, in a moderate way.

Keywords: Human talent management, performance, labor, skills