



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL INGENIERÍA ECONÓMICA Y DE
NEGOCIOS

“EL IMPACTO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 EN EL EMPLEO
PERUANO: UN ANÁLISIS DE GÉNERO, 2019 - 2021”

Tesis para optar el título profesional de:
INGENIERA ECONOMISTA

Presentado por:
Vanessa Raquel Quiroga Carbajal (0000-0001-6314-5045)

Asesor:
Diego Alonso Marino Negrón (0000-0002-0356-3322)

Lima – Perú

2023



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL INGENIERÍA ECONÓMICA Y DE
NEGOCIOS

“EL IMPACTO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 EN EL EMPLEO
PERUANO: UN ANÁLISIS DE GÉNERO, 2019 - 2021”

Tesis para optar el título profesional de:
INGENIERA ECONOMISTA

Presentado por:
Vanessa Raquel Quiroga Carbajal (0000-0001-6314-5045)

Asesor:
Diego Alonso Marino Negrón (0000-0002-0356-3322)

Lima – Perú

2023

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 18 de marzo de 2024

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	Alexander Grande Espino
Miembro 1	Edinson Tolentino Raymondi
Miembro 2	María Paula Vargas Romero

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

IMPACTO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 EN EL EMPLEO PERUANO: ANALISIS DE GENERO, 2019-2021

Presentado por el bachiller:

Vanessa Raquel Quiroga Carbajal

Para optar al título profesional de
INGENIERA ECONOMICA

Asesorado por:

Diego Marino Negrón

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de la estudiante de la Carrera de Ingeniería Económica y de Negocios en la sustentación, concluyen de manera unánime (X) por mayoría simple () calificar a:

Tesista:	Vanessa Quiroga Carbajal		
Nota (en letras):	catorce		
Aprobado (X)	Aprobado - Muy buena ()	Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()

Desaprobado (0-12)/Aprobado (13-15)/Aprobado con mención muy buena (16-18)/Aprobado con mención sobresaliente (19-20).

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



ALEXANDER GRANDE ESPINO
Presidente del Jurado



DIEGO MARINO NEGRÓN
Asesor(a)



EDINSON TOLENTINO RAYMONDI
Miembro 1



MARÍA PAULA VARGAS ROMERO
Miembro 2

DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS¹

Lima, 21 de marzo del 2024

Señor, Dr.

CARLOS ZAVALAGA REYES

Dirección General de Investigación, Desarrollo e Innovación

Universidad Científica del Sur

Presente. –

De nuestra consideración,

Yo Vanessa Raquel Quiroga Carbajal egresada de la carrera de Ingeniería Económica de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con el asesor de tesis Diego Marino Negrón, declaramos que este informe final de tesis titulado: "EL IMPACTO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 EN EL EMPLEO PERUANO: UN ANÁLISIS DE GÉNERO, 2019 - 2021", sustentado para obtener el título de Ingeniera Economista es original.

Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de mi investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos², que afirmo conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, me allano al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmo en conformidad con lo declarado,



Tesista: Vanessa Raquel Quiroga Carbajal
DNI: 44402375



Asesor de tesis
Mg. Diego Alonso Marino Negrón
DNI: 73315621

¹ En conformidad con la Resolución del Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD

² Los documentos están en: <https://investigacion.cientifica.edu.pe/reclamos/>

INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

Título del documento evaluado. Impacto de la pandemia del covid-19 en el empleo peruano: análisis de género, 2019-2021

Autores. Vanessa Raquel Quiroga Carbajal

Mecanismo de revisión de originalidad. Evaluación con Turnitin (ID 2340970889).

Resultado de la evaluación. 5%

Revisado por. Magaly Kelly Guerrero Huaracallo.

Comentarios sobre la revisión. Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras.

El impacto de la pandemia

INFORME DE ORIGINALIDAD

5%

INDICE DE SIMILITUD

5%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

2%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

docplayer.es

Fuente de Internet

1%

2

www.researchgate.net

Fuente de Internet

1%

3

www.coursehero.com

Fuente de Internet

<1%

4

Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola

Trabajo del estudiante

<1%

5

hdl.handle.net

Fuente de Internet

<1%

6

Submitted to SUNY, Binghamton

Trabajo del estudiante

<1%

Dedicatoria

A Dios por sobre todas las cosas, a mi madre que, aunque no pudo verme titulada en vida, sé que, desde el cielo, hoy se siente orgullosa de lo que he logrado, también a mi esposo, quien ha sido la pieza fundamental en mi camino a convertirme en una profesional, a mis hijas, quienes son mi motivación constante y a pesar de las dificultades para el desarrollo de esta investigación, en todo momento me dieron ánimos a seguir adelante.

Agradecimientos

A mi asesor Diego Marino, por enseñarme y acompañarme en el proceso de preparación de la presente investigación, por la paciencia y consejo.

A mi esposo por el apoyo incondicional desde el inicio de la carrera, en momentos de cansancio, de trabajo, de estrés, siempre me animó a seguir adelante.

Finalmente agradezco a la Universidad Científica del Sur y a todos mis profesores que durante 5 años con su rigurosidad han logrado que llegue satisfactoriamente a obtener el título de Ingeniero Economista.

Resumen

El fenómeno de la pandemia del Covid 19, afectó a todos los sectores de la economía en el Perú y en el mundo, en particular, al mercado laboral. De allí surge la importancia y necesidad de analizar en ese contexto que sucedió con el empleo para hombres y mujeres. Así, la presente investigación determina el impacto del Covid 19 sobre el desempleo, utilizando datos de panel de la Encuesta Nacional de Hogares - ENAHO en los años 2019, 2020 y 2021. Asimismo, la variable dependiente se aborda bajo el enfoque de trayectorias laborales, indicando 4 posibles escenarios, tomando como punto de partida a aquellas personas que estaban empleadas antes de la pandemia (2019), y que durante el momento más álgido de las restricciones sanitarias mantuvieron o perdieron el empleo (2020), además toma como el año de levantamiento de restricciones al año 2021. Las trayectorias trazadas son: Sin efecto (aquellos que no perdieron el empleo), con recuperación (durante la pandemia perdió el empleo, pero luego lo recuperó), sin recuperación (perdió el empleo y no lo recuperó) y recuperación tardía (perdió el empleo durante la pandemia y luego de ella lo recuperó). Bajo este enfoque se pueden obtener conclusiones diversas sobre la situación laboral de la persona antes, durante y después de la pandemia. Estas trayectorias laborales permiten realizar un análisis a detalle sobre la situación del desempleo frente a otras variables como el sexo, la edad, el estado civil, la ubicación geográfica, el nivel de educación, etc.

La presente investigación es básica no experimental de enfoque cuantitativo; los principales resultados de las estimaciones muestran que, durante la pandemia las mujeres tuvieron una probabilidad de perder el empleo casi 8 veces mayor que los hombres. De igual modo, para las mujeres era 3 veces más probable que no recuperaran el empleo respecto a los varones una vez concluida la etapa más infecciosa de la pandemia (2020). Tales resultados son consistentes con la literatura de brechas de género en el mercado laboral y refuerzan la hipótesis de que las mujeres son más propensas a perder el empleo a pesar de tener un nivel educativo superior, sobre todo si son jefas del hogar, estos resultados sumados al hecho de que el trabajo no remunerado recae en sobremanera sobre las mujeres, confirma que la pandemia impactó negativamente al mercado laboral, acentuando aún más las brechas de género en el empleo.

Abstract

The phenomenon of the Covid 19 pandemic affected all sectors of the economy in Peru and in the world, in particular, the labor market. From there arises the importance and need to analyze in this context what happened with employment for men and women. Thus, the present investigation determines the impact of Covid 19 on unemployment, using panel data from the National Household Survey - ENAHO in the years 2019, 2020 and 2021. Likewise, the dependent variable is addressed under the unemployment trajectory approach, indicating 4 possible scenarios, taking as a starting point those people who were employed before the pandemic (2019), and who maintained or lost their jobs during the height of the sanitary restrictions (2020), also taking as the year lifting of restrictions by the year 2021. The trajectories outlined are without effect (those who did not lose their jobs), recovery (during the pandemic they lost their jobs, but later got them back), no recovery (they lost their jobs and did not get them back) and late recovery (he lost his job during the pandemic and got it back after it). Under this approach, various conclusions can be obtained about the employment situation of the person before, during and after the pandemic. These employment trajectories allow for a detailed analysis of the unemployment situation compared to other variables such as gender, age, marital status, geographic location, level of education, etc.

This research is basic, non-experimental, with a quantitative approach; The main results of the estimates show that, during the pandemic, women were almost 8 times more likely to lose their jobs than men. Similarly, for women it was 3 times more likely that they would not recover their employment compared to men once the most infectious stage of the pandemic

had ended (2020). These results are consistent with the literature on gender gaps in the labor market and reinforce the hypothesis that women are more likely to lose their jobs despite having a higher educational level, especially if they are heads of household. These results added together the fact that unpaid work falls heavily on women confirms that the pandemic had a negative impact on the labor market, further accentuating gender gaps in employment.

Keywords: Employment, employment by gender, pandemic labor market.