



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE
EMPRESAS

“PROCRASTINACIÓN Y SATISFACCIÓN LABORAL EN EJECUTIVOS
DURANTE EL PERIODO DE CONFINAMIENTO POR COVID - 19. LIMA,
2020”

Tesis para optar el título profesional de:
Licenciada en Administración de Empresas

PRESENTADO POR:
BACH. ROCIO MELISSA CAMPOS VARGAS (0000-0002-0232-8400)

AUTOR CORRESPONSAL (ASESOR):
DRA. SANDRA JEANNET MEZA BALVÍN (0000-0002-4650-1340)

COAUTOR: PROF. LUIS TORRES

LIMA- PERÚ
2020

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 21 de enero de 2021 **«FSUS»**

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	NELLY ALBINA MIRANDA TEJEDO
Miembro 1	HUGO JESÚS SALAS CANALES
Miembro 2	ÁNGELA VERÓNICA DIAZ NOEL

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

“PROCRASTINACIÓN Y SATISFACCIÓN LABORAL EN EJECUTIVOS DURANTE EL PERIODO DE CONFINAMIENTO POR COVID - 19. LIMA, 2020”

Presentado por el(la) bachiller.

ROCIO MELISSA CAMPOS VARGAS

Para optar al título profesional de

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Asesorado(a) por:

SANDRA JEANNET MEZA BALVÍN

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de(l) (los) estudiante de la Carrera de **Administración de Empresas** en la sustentación, concluyen de manera unánime () por mayoría simple (X) calificar a:

Tesista:	ROCIO MELISSA CAMPOS VARGAS		
Nota (en letras):	QUINCE		
Aprobado ()	Aprobado - Muy buena (X)	Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



NELLY ALBINA MIRANDA TEJEDO
Presidente(a) del Jurado



SANDRA JEANNET MEZA BALVÍN
Asesor(a)



HUGO JESÚS SALAS CANALES
Miembro 1



ÁNGELA VERÓNICA DIAZ NOEL
Miembro 2

“Procrastinación y satisfacción laboral en ejecutivos durante el periodo de confinamiento por COVID - 19. Lima, 2020”

"Procrastination and job satisfaction in executives during the period of confinement due to COVID - 19. Lima, 2020"

Rocio Melissa Campos Vargas^{1*}, Sandra J. Meza Balvín ^{2*},

¹Administración de empresas, rcamposv@ucientifica.edu.pe, Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Científica del Sur. Lima, Perú.

²Docente investigador asociado, smezaab@cientifica.edu.pe. Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Científica del Sur. Lima, Perú.

*Corresponding Author: smezaab@cientifica.edu.pe

RESUMEN

La investigación lleva por título “Procrastinación y Satisfacción laboral en ejecutivos durante el periodo de confinamiento por Covid - 19. Lima, 2020”, cuyo objetivo general fue determinar si existe una relación significativa entre la procrastinación y la satisfacción laboral. El estudio es de tipo no experimental, correlacional de corte transversal. Comprende dos variables. La primera, la procrastinación laboral, conformada por dos dimensiones: procrastinación con internet y procrastinación sin internet, la segunda variable es la satisfacción laboral, conformada por la dimensión satisfacción laboral intrínseca. Se aplicó dos instrumentos: el cuestionario Procrastination at Work Scale (PAWS) (Metin, Taris y Peeters, 2016), que tuvo una confiabilidad de 0.956 de alfa de Cronbach y la escala de Satisfacción laboral de Price, adaptada por Alarco (2010), que tuvo una confiabilidad de 0.895 de alfa de Cronbach. Para la investigación se realizó un censo, pues se utilizó todos los miembros de la población, compuesta por 95 ejecutivos del sector privado en trabajo remoto, pertenecientes a diversas compañías de Lima. De acuerdo con la prueba de correlación de Spearman, la cual indica que entre las variables procrastinación y satisfacción existe una relación moderada ($\rho = -0,579$, p valor $< 0,05$) siendo la tendencia de la relación negativa, es decir que ambas variables se correlacionan de manera inversa. Esto significa que, a mayor procrastinación laboral, menor es el nivel de satisfacción laboral en los ejecutivos durante el periodo de confinamiento por COVID- 19.

Palabras clave: procrastinación, satisfacción laboral

ABSTRACT

The investigation is entitled "Procrastination and job satisfaction in executives during the period of confinement by COVID-19 - 19. Lima, 2020", whose general objective was to determine if there is a significant relationship between procrastination and job satisfaction. The study is non-experimental, cross-sectional correlational. It comprises two variables. The first, job procrastination, made up of two dimensions: procrastination with the internet and procrastination without the internet, the second variable is job satisfaction, made up of the intrinsic job satisfaction dimension. Two instruments were applied: The Procrastination at Work Scale (PAWS) questionnaire (Metin, Taris and Peeters, 2016), which had a reliability of 0.956 of Cronbach's alpha and the Price Job Satisfaction scale, adapted by Alarco (2010), which had a reliability of 0.895 Cronbach's alpha. For the investigation, a census was carried out, since all members of the population were used, made up of 95 private sector executives in remote work, belonging to various companies in Lima. According to the Spearman correlation test, which indicates that between the variables procrastination and satisfaction there is a moderate relationship ($\rho = -0.579$, p value < 0.05), the trend of the relationship being negative, that is, both variables they are inversely correlated. This means that the more work procrastination, the lower the level of job satisfaction in executives during the period of confinement for COVID-19.

Key words: procrastination, job satisfaction