



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**  
**DE EMPRESAS**

**“GESTIÓN DEL TALENTO Y DESEMPEÑO LABORAL DE  
LOS PROFESIONALES MILLENNIALS DE LIMA  
METROPOLITANA DURANTE LA PANDEMIA COVID-19/ 2022”**

Tesis para optar el título profesional de:  
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Presentado por:

Diana Rosario Ayquipa Huamani (0000-0002-0539-3814)

Nina Victoria Llamoca Hanco (0000-0003-2098-6658)

Asesor:

Ana Cecilia Napán Yactayo (0000-0002-5754-8355)

Lima- Perú

2023

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 27 de julio de 2023 «FSUS»

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	<b>ANTONIO ROBERTO HUACHACA URBINA</b>
Miembro 1	<b>JULIO CESAR POBLETE BENITES</b>
Miembro 2	<b>OSCAR DAVID LA CRUZ ARANGO</b>

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

**“GESTIÓN DEL TALENTO Y DESEMPEÑO LABORAL DE LOS PROFESIONALES MILLENNIALS DE LIMA METROPOLITANA DURANTE LA PANDEMIA COVID-19/ 2022”**

Presentado por el(la) bachiller.

**DIANA ROSARIO AYQUIPA HUAMANI**  
**NINA VICTORIA LLAMOCA HANCCO**

Para optar al título profesional de  
**LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

Asesorado(a) por:

**ANA CECILIA NAPAN YACTAYO**

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de(l) (los) estudiante de la Carrera de **Administración de Empresas** en la sustentación, concluyen de manera unánime ( x ) por mayoría simple ( ) calificar a:

Tesista:	<b>DIANA ROSARIO AYQUIPA HUAMANI</b>		
Nota (en letras):	<b>Catorce</b>		
Aprobado ( x )	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Tesista:	<b>NINA VICTORIA LLAMOCA HANCCO</b>		
Nota (en letras):	<b>Catorce</b>		
Aprobado ( x )	Aprobado - Muy buena ( )	Aprobado - Sobresaliente ( )	Desaprobado ( )

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



**ANTONIO ROBERTO HUACHACA URBINA**  
**Presidente(a) del Jurado**



**ANA CECILIA NAPAN YACTAYO**  
**Asesor(a)**



**JULIO CESAR POBLETE BENITES**  
**Miembro 1**



**OSCAR DAVID LA CRUZ ARANGO**  
**Miembro 2**

**ANEXO: FORMATO DE DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

**UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL SUR**

**DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DE CONTENIDO DE INFORME FINAL DE TESIS / TRABAJO DE INVESTIGACIÓN<sup>1</sup>**

Lima, 10 de agosto del 2023

Señor,  
Carlos Zavalaga Reyes

**Director General de Investigación, Desarrollo e Innovación  
Universidad Científica del Sur  
Presente. –**

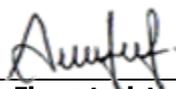
De nuestra consideración,

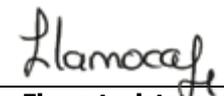
Nosotras: Diana Rosario Ayquipa Huamani y Nina Victoria Llamoca Hanco, egresadas de la carrera de Administración de Empresas de la Universidad Científica del Sur, en conjunto con la asesora de tesis Ana Cecilia Napán Yactayo declaramos que este informe final de trabajo de investigación titulado: “Gestión de talento y desempeño laboral de los profesionales millennials de Lima Metropolitana durante la pandemia del covid-19/2022”, sustentado para obtener el título de Licenciada en Administración de Empresas es original.

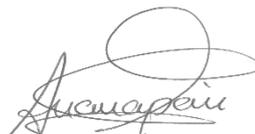
Es decir, no contiene plagio parcial ni total, cuando se utilizó información de fuentes externas se reconoció la autoría mediante la adecuada citación y los resultados obtenidos son producto entero de nuestra investigación y no han sido falseados ni fabricados. Todo esto en cumplimiento del Código de ética en la investigación, Reglamento del Comité de Integridad Científica, Reglamento de Propiedad Intelectual, Normas y procedimientos de los trabajos de investigación para la obtención de títulos profesionales y grados académicos <sup>2</sup>, que afirmamos conocer en su totalidad.

Por ello, en caso de identificarse alguna situación de plagio, falsificación o fabricación de resultados, nos allanamos al proceso de investigación que establezca la Universidad y las posibles sanciones que pudieran surgir.

Firmamos en conformidad con lo declarado,

  
Firma tesista  
DNI: 75955883

  
Firma tesista  
DNI:

  
Firma del asesor de tesis  
DNI:

<sup>1</sup> En conformidad con la Resolución del Consejo Directivo N° 084-2022-SUNEDU/CD

<sup>2</sup> Los documentos están en: <https://investigacion.cientifica.edu.pe/reglamentos/>

## INFORME DE REVISIÓN DE ORIGINALIDAD

**Título del documento evaluado.** Gestión del talento y desempeño laboral de los profesionales millennials de Lima metropolitana durante la pandemia Covid-19/ 2022

**Autores.** Diana Rosario Ayquipa Huamani; Nina Victoria Llamoca Hanco.

**Mecanismo de revisión de originalidad.** Evaluación con Turnitin (ID 2222254221).

**Resultado de la evaluación.** 9%

**Revisado por.** Helbert Rubén Borja García.

**Comentarios sobre la revisión.** Filtros usados: excluir fuentes de menos de 12 palabras. Se quitó manualmente algunas fuentes por ser términos generales de uso frecuente.

### v.2.0. Gestión del talento y desempeño laboral

#### INFORME DE ORIGINALIDAD



#### FUENTES PRIMARIAS

1	Reyes, Carolina Viveros. "Cultura Organizacional y desempeño Laboral En El Personal Directivo y Administrativo De La Unión Mexicana Del Norte", Universidad de Montemorelos (Mexico), 2023 Publicación	1%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
3	Submitted to Centro Europeo de Postgrado - CEUPE Trabajo del estudiante	1%
4	Submitted to Universidad Nacional San Agustín Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	renati.sunedu.gob.pe Fuente de Internet	1%

# GESTIÓN DEL TALENTO Y DESEMPEÑO LABORAL DE LOS PROFESIONALES MILLENNIALS DE LIMA METROPOLITANA DURANTE LA PANDEMIA COVID- 19/ 2022

TALENT MANAGEMENT AND JOB PERFORMANCE OF MILLENNIAL  
PROFESSIONALS IN METROPOLITAN LIMA DURING THE COVID-19/2022  
PANDEMIC

Diana Rosario Ayquipa Huamani, Administración de Empresas

[100031892@cientifica.edu.pe](mailto:100031892@cientifica.edu.pe)

Universidad Científica del Sur, Lima, Perú

<https://orcid.org/0000-0003-2098-6658>

Nina Victoria Llamoca Hanco, Administración de Empresas

[100028468@cientifica.edu.pe](mailto:100028468@cientifica.edu.pe)

Universidad Científica del Sur, Lima, Perú

<https://orcid.org/0000-0002-5754-8355>

Docente investigador asociado, Mg. Ana Cecilia Napán Yactayo

Facultad de Ciencias Empresariales

[anapan@cientifica.edu.pe](mailto:anapan@cientifica.edu.pe)

Universidad Científica del Sur, Lima, Perú

<https://orcid.org/0000-0002-5754-8355>

## RESUMEN

La gestión de talento dentro de las organizaciones permite lograr los objetivos organizacionales, es importante que los procesos que la conforman como el reclutamiento y selección, capacitación, motivación y retención se ejecuten de manera eficiente con el fin de obtener al colaborador idóneo, por ende, la organización es más productiva. El objetivo del este estudio fue determinar la relación de la gestión del talento con el desempeño laboral de los colaboradores. La investigación fue de nivel descriptivo correlacional, con enfoque cuantitativo, con una muestra de 385 profesionales millennials, se aplicaron instrumentos de elaboración propia que permitieron contrastar la hipótesis general obteniendo un valor de relación de ( $r= 0,587$ ), concluyendo que existe una relación moderada, una adecuada gestión del talento permite que el desempeño laboral de los millennials sea óptimo si los procesos son eficientes.

**Palabras clave:** Gestión del talento, desempeño laboral, reclutamiento y selección, productividad laboral.

## ABSTRACT

Talent management within organizations allows achieving organizational objectives; it is important that the processes that comprise it, such as recruitment and selection, training, motivation and retention, are executed efficiently in order to obtain the ideal collaborator, therefore, the organization is more productive. The objective of this study was to determine the relationship between talent management and the work performance of employees. The research was at a descriptive correlational level, with a quantitative approach, with a sample of 385 millennial professionals. Self-developed instruments were applied that allowed us to contrast the general hypothesis, obtaining a relationship value of ( $r= 0.587$ ), concluding that there is a moderate relationship. , adequate talent management allows the work performance of millennials to be optimal if the processes are efficient.

**Keywords:** Talent management, job performance, recruitment and selection, labor productivity.