

UNIVERSIDAD
CIENTÍFICA
DEL SUR

**FA CULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS**

**“RELACIÓN ENTRE EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y LA
PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES
DE LA EMPRESA CORPORACION H&F S.A.C, LIMA-
2021”**

Tesis para optar el título profesional de:
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Presentado por:
Alexandra Evelin Inocente Amorin (0000-0003-4218-6491)

Asesor:
Erwin Harold Terrones Perez (0000-0003-0778-0217)

Lima – Perú
2022

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 11 de marzo de 2022 «FSUS»

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente	ANA CECILIA NAPÁN YACTAYO
Miembro 1	MARÍA CLAUDIA ESPÍRITU MALLAUPOMA
Miembro 2	JULIO CÉSAR POBLETE BENITES

Se reúnen para evaluar la tesis titulada:

"RELACIÓN ENTRE CLIMA ORGANIZACIONAL Y LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA CORPORACIÓN H&F S.A.C, LIMA- 2021"

Presentado por el(la) bachiller.

ALEXANDRA EVELIN INOCENTE AMORIN

Para optar al título profesional de

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Asesorado(a) por:

ERWIN HAROLD TERRONES PÉREZ

Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño de(l) (los) estudiante de la Carrera de **Administración de Empresas** en la sustentación, concluyen de manera unánime () por mayoría simple () calificar a:

Tesista:	ALEXANDRA EVELIN INOCENTE AMORIN		
Nota (en letras):	CATORCE		
Aprobado (X)	Aprobado - Muy buena ()	Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()

Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.



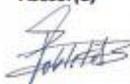
ANA CECILIA NAPÁN YACTAYO
Presidente(a) del Jurado



ERWIN HAROLD TERRONES PÉREZ
Asesor(a)



MARÍA CLAUDIA ESPÍRITU MALLAUPOMA
Miembro 1



JULIO CÉSAR POBLETE BENITES
Miembro 2

Relación entre clima organizacional y la productividad de los colaboradores de la empresa Corporacion H&F S.A.C, Lima-2021.

“Relationship between organizational climate and the productivity of the employees of the company Corporación H&F s.a.c, Lima- 2021.”

Universidad Científica del sur, Perú

Resumen

La investigación tiene como objeto determinar la relación entre el clima organizacional y la productividad de los colaboradores de la organización H&F SAC, Lima durante el período 2021. Para estos efectos empleamos un análisis de tipo cuantitativo el cual conto con una muestra no probabilística de 40 trabajadores de la organización. La variable clima organizacional se evalúa bajo el criterio de 3 dimensiones (involucramiento, organizacional, comunicación, condiciones laborales) y por la variable productividad se tiene 3 dimensiones (talento humano, maquinarias, equipos y materiales, condiciones laborales). Los resultados indican que existe un vínculo de carácter correlacional directo entre las variables Clima organizacional y Productividad, y esto es evidenciado a través de Rho de Spearman calculado (0,761) calificado como considerablemente importante.

Código JEL: M12, M19, M14

Palabras clave: Clima organizacional, Productividad; Cultura organizacional

“Autor para correspondencia”

“Correo electrónico” 100044983@cientifica.edu.pe (A Inocente Amorin).

“La revisión por pares es responsabilidad de la Universidad Científica del sur, Perú”

Abstract

The main objective of the research is to determine the relationship between the organizational climate and the productivity of the employees of the organization H&F SAC, Lima during the period 2021. For these purposes, we used a quantitative analysis which had a non-probabilistic sample of 40 company employees. The organizational climate variable is evaluated under the criterion of 3 dimensions (involvement, organizational, communication, working conditions) and the productivity variable has 3 dimensions (human talent, machinery, equipment and materials, working conditions). The results indicate that there is a direct correlational link between the variables Organizational climate and Productivity, and this is evidenced through the calculated Spearman's Rho (0.761) rated as considerably important.

JEL code: M12, M19, M14

Keywords: Organizational climate, Productivity; Organizational culture

Introducción

El hombre durante su existencia ha realizado diversas actividades de manera consciente e inconsciente, dichas actividades se dan bajo un escenario o lugar determinado que influye en el comportamiento de la persona e interviene en cierta medida con los resultados alcanzados. Se darán cuenta si el escenario bajo el cual realizamos dichas actividades influye en gran medida al analizar los resultados obtenidos. Los actores que afectan a los colaboradores se pueden considerar situaciones fortuitas que suceden como el problema presentado por enfermedad del covid 19 al que tuvo que enfrentar tanto los colaboradores como la organización.

En la actualidad a nivel internacional la fortaleza organizacional ha tomado