



FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES

“FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL DE
LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA DE ACTIVIDADES
CONEXAS A LA CONSTRUCCIÓN DURANTE EL CONTEXTO
DEL COVID-19”

Tesis para optar al grado académico de:
Maestro en Seguridad y Salud en el Trabajo

Presentado por:
Susan Elizabeth Villacorta Chuyacama (0000-0002-0572-5700)

Asesor:
Eddy Roberto Segura Paucar (0000-0003-3580-7712)

Lima – Perú

2021

Acta de sustentación.



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Lima, 07 de setiembre de 2021.

Los integrantes del Jurado de tesis:

Presidente: Mg. Henry Alexander Cueva Vásquez	<input type="checkbox"/>
Miembro: Mg. Carmen Vanessa Ramon Astocondor	
Miembro: Mg. Frank Roger Mayta Tovalino	

Se reúnen para evaluar la tesis titulada: **FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA DE ACTIVIDADES CONEXAS A LA CONSTRUCCIÓN DURANTE EL CONTEXTO DEL COVID-19.**

Presentada por el/la estudiante/bachiller:
Susan Elizabeth Villacorta Chuyacama

Para optar el Título/Grado de Maestría en seguridad y salud en el trabajo


Asesorado por: Eddy Roberto Segura Paucar
Luego de haber evaluado el informe final de tesis y evaluado el desempeño del tesisista del Posgrado en Medicina en la sustentación, concluyen de manera unánime (x) por mayoría simple () calificar a:

Tesisista: Susan Elizabeth Villacorta Chuyacama	Nota (en letras): 14 catorce
Aprobado (x)	Aprobado - Muy buena ()
Aprobado - Sobresaliente ()	Desaprobado ()


Los miembros del jurado firman en señal de conformidad.




Mg. Henry Alexander Cueva
Vásquez
Presidente(a) del Jurado



Mg. Eddy Roberto Segura Paucar
Asesor(a)



Mg. Carmen Ramon Astocondor
Miembro 1



Mg. Frank Roger Mayta Tovalino
Miembro 2

T//001606731
inform@cientificadeluz
www.cientificadeluz.edu.pe

Dedicatoria

A mi familia que fue el motivo que me impulsó a seguir adelante con este proyecto.

Agradecimientos

Agradezco al Dr. Eddy Segura y a la empresa Layher Perú S.A.C. por los aportes para la realización del presente trabajo de investigación.

RESUMEN

Objetivo: “Determinar la influencia del contexto COVID-19 en la evaluación de los factores psicosociales intralaborales de los trabajadores de una empresa de actividades conexas a la construcción por medio del análisis comparativo de los resultados de febrero y septiembre 2020”.

Métodos: Estudio no experimental longitudinal. Se realizó una comparación de resultados de la evaluación de los “factores psicosociales intralaborales” de febrero y septiembre 2020 a través de siete dimensiones del “cuestionario Factores psicosociales en el trabajo” para cuantificar la influencia del contexto COVID-19. Los resultados se dividieron en “bajo”, “medio” y “alto”.

Resultados: Se evaluaron a 91 trabajadores en febrero y septiembre, resultando la dimensión “Exigencias laborales” con nivel de exposición “alto”, con una diferencia del 29.7% comparando ambos meses. Asimismo, la dimensión “Exigencias laborales” alcanzó un nivel de exposición “alto” del 100% en febrero y 67% en septiembre para puestos administrativos y la dimensión “Carga de Trabajo” alcanzó un nivel de exposición “alto” del 60% en septiembre para el rango entre 6 años y menor a 9 años laborados. La dimensión “Remuneración del rendimiento”, en febrero era un factor psicosocial favorable con nivel de exposición “baja” de 98.9%, sin embargo, en septiembre alcanzó un nivel de exposición “alto” de 21.9%.

Discusión: Las dimensiones que sido afectadas negativamente dentro del contexto COVID-19, pueden compararse de forma parcial con los resultados de la bibliografía revisada esto debido a los cambios en la modalidad de trabajo y la situación económica de las empresas, lo cual genera limitación en el presente estudio.

Palabras clave: factores psicosociales, intralaboral, trabajadores, COVID-19

ABSTRACT

Objective: “Determine the influence of the COVID-19 context in occupational psychosocial factors assessing of workers of a building related activities company in Perú on a comparative analysis of the February and September 2020 results”.

Methods: No experimental and longitudinal study. Occupational psychosocial factors assessing about February and September 2020 were compared through seven dimensions of “Occupational Psychosocial Factors Questionnaire” to quantify the COVID-19 context influence. The results were grouped into low, medium and high.

Results: The ninety-one workers were assessed in February and September, dimension “Labor Requirements” appeared with high exposure level, compared both months there is a 29.7% difference. It should also be noted that dimension “Labor Requirements” was 100% high exposure level in February and 67% in September for management positions and dimension “Workload” was 60% high exposure level in September for years worked between 6 years and less than 9 years. Dimension “Performance Reward” was 98.9% in low exposure level in February, however in September was 21.9% high exposure level increased.

Discussion: The dimensions affected negatively in COVID-19 context, can be compared only partially with results of literature review, because the economic situation and working methodology has changed drastically.

Keywords: Psychosocial factors, in-work, workers, COVID-19